

Welkom bij Pensioenfonds UWV. In dit Pensioen 1-2-3 lees je wat je wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Dat is belangrijk om te weten, bijvoorbeeld als je van baan verandert.

Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over je pensioen. Die vind je wel op [www.uwvpensioen.nl](http://www.uwvpensioen.nl). Als je inlogt, kom je op je persoonlijke pagina. Daar staan je persoonlijke gegevens en documenten. Als je daar je e-mailadres achterlaat, kunnen we je ook digitaal over pensioenzaken informeren. Je logt gemakkelijk in met je DigiD.

### Wat vind je in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit drie lagen. In dit document vind je laag 2. In laag 2 lees je de belangrijkste kenmerken van de pensioenregeling. Als bijlage bij laag 2 vind je ook onze Duurzaamheidsinformatie. Laag 1 en 3 vind je op onze website. In laag 1 lees je kort de belangrijkste informatie over je pensioenregeling. In laag 3 vind je juridische en beleidsmatige informatie, zoals het pensioenreglement en het jaarverslag van ons pensioenfonds.

### Wat krijg je in onze pensioenregeling?



#### Ouderdomspensioen

**Als je met pensioen gaat, krijg je ouderdomspensioen van Pensioenfonds UWV. Het ouderdomspensioen gaat volgens de huidige pensioenregeling standaard in op 67 jaar. Of eerder als je eerder AOW krijgt. Je bouwt tot dat moment ouderdomspensioen op. Is je AOW-datum na 67 jaar? bijvoorbeeld 67 jaar en drie maanden? Dan bouw je pensioen op tot 67 jaar en kun je je pensioen in laten gaan op je AOW-datum na 67 jaar.**

Ga je binnenkort met pensioen, dan gaat het pensioen in op de eerste van maand waarin je AOW ontvangt. Het ouderdomspensioen stopt als je overlijdt.

De hoogte van je pensioenuitkering is afhankelijk van je loon en het aantal jaren dat je pensioen hebt opgebouwd.

Op je Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat hoeveel pensioen je hebt opgebouwd bij Pensioenfonds UWV. Dit overzicht krijg je elk jaar opgestuurd. Je vindt je UPO ook in je eigen postbus op onze [website](#).

Op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) zie je hoeveel pensioen je in totaal (zowel van UWV als van andere werkgevers) naar verwachting gaat ontvangen, inclusief je AOW-uitkering. Je ouderdomspensioen van Pensioenfonds UWV ontvang je naast je AOW-uitkering van de overheid.



#### Partner- en wezenpensioen

Als je overlijdt, krijgt je partner een partnerpensioen en je kinderen een wezenpensioen.

#### Partnerpensioen

Als je overlijdt, ontvangt je partner een partnerpensioen. Je partner ontvangt deze uitkering zolang hij/zij leeft. De hoogte van het pensioen hangt af van het moment waarop je overlijdt:

- Werk je op het moment van overlijden bij UWV? Dan ontvangt je partner 70% van het ouderdomspensioen dat je had kunnen bereiken als je tot je pensioendatum had opgebouwd.
- Stop je met werken bij UWV vóór je met pensioen gaat? Dan ontvangt je partner het partnerpensioen dat je hebt opgebouwd tot het moment dat je stopt met werken bij UWV. Je kunt er bij uitdiensttreding voor kiezen een deel van je opgebouwde ouderdomspensioen om te zetten in partnerpensioen dat bij je overlijden direct tot uitkering komt, ongeacht het moment waarop je overlijdt.

- Ben je met pensioen op het moment van overlijden? Dan ontvangt je partner een partnerpensioenuitkering. De hoogte van de partnerpensioenuitkering is afhankelijk van de keuzes die je gemaakt hebt toen je met pensioen ging. De hoogte van het partnerpensioen bedraagt standaard 35% van het ouderdomspensioen.

Om in aanmerking te komen voor partnerpensioen moeten jij en je partner voldoen aan de volgende voorwaarden:

- jullie zijn minimaal 6 maanden getrouwd; of
- jullie hebben minimaal 6 maanden een geregistreerd partnerschap bij de burgerlijke stand; of
- jij en je partner:
  - zijn geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn; en
  - hebben het partnerschap bij de notaris in akte vastgelegd. In deze akte staat dat je partner de begunstigde is voor het partnerpensioen; en
  - wonen op het moment dat je overlijdt minimaal 6 maanden langdurig samen volgens het bevolkingsregister (gezamenlijk huishouden)

Voldoen jullie niet aan deze voorwaarden, dan ontvangt je partner geen partnerpensioen.

### Wezenpensioen

Je kinderen krijgen wezenpensioen tot zij 18 jaar worden als je overlijdt tijdens of na je dienstverband bij UWV. Dit geldt ook nadat je met pensioen bent gegaan. Als je kinderen het grootste deel van de tijd studeren krijgen ze tot uiterlijk hun 27ste wezenpensioen.

De hoogte van het wezenpensioen hangt af van het moment waarop je overlijdt:

- Werk je op het moment van overlijden bij UWV? Dan is het wezenpensioen 14% van het ouderdomspensioen dat je zou hebben opgebouwd als je tot je pensioendatum had opgebouwd.
- Stop je met werken bij UWV vóór je met pensioen gaat? Dan ontvangt je kind het wezenpensioen dat je hebt opgebouwd tot het moment dat je stopt met werken bij UWV.
- Ben je met pensioen op het moment van overlijden? Dan is het wezenpensioen 14% van het pensioen dat je tot je pensioendatum hebt opgebouwd.

Wezenpensioen geldt voor kinderen, voor stiefkinderen en voor pleegkinderen. Voorwaarde is wel dat deze kinderen in belangrijke mate door jou werden onderhouden. In de regel zal je dan ook kinderbijslag voor je kind(eren) ontvangen.



### Arbeitsongeschiktheidspensioen

Word je tijdens je dienstverband bij UWV arbeidsongeschikt? Dan gaat je pensioenopbouw door. Afhankelijk van de mate van je arbeidsongeschiktheid betaal je dan zelf geen premie meer, of slechts een deel van de premie. Daarnaast ontvang je mogelijk een arbeidsongeschiktheidspensioen.

Hoeveel pensioen je blijft opbouwen zonder daarvoor premie te betalen, is niet voor iedereen hetzelfde. Het hangt af van de mate waarin je arbeidsongeschikt bent. Dat zie je in de tabel.

Als je voor dit percentage arbeidsongeschikt bent volgens de WIA	blijf je dit percentage pensioen opbouwen zonder daarvoor premie te betalen
80 – 100%	70%
65 – 80%	50,75%
55 – 65%	42%
45 – 55%	35%
35 – 45%	28%

### Wat krijg je in onze pensioenregeling niet?



#### Niet van toepassing op je pensioenregeling

Dit onderdeel is niet van toepassing op je pensioenregeling. Je bouwt namelijk ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen op.



### Je bouwt op drie manieren pensioen op

- A. AOW. Dit pensioen krijg je van de overheid. Op [www.svb.nl](http://www.svb.nl) lees je meer over de AOW.
- B. Pensioen bij Pensioenfonds UWV. Je bouwt dit pensioen op via je werk. Hierover gaat dit Pensioen 1-2-3.
- C. Pensioen dat je zelf regelt. Bijvoorbeeld met een lijfrente of banksparen.

#### A. AOW

De AOW-uitkering is het pensioen dat je krijgt van de overheid. Iedereen die in Nederland woont of werkt, bouwt automatisch AOW op. Je krijgt een volledige AOW-uitkering als je in de 50 jaar voor je AOW-leeftijd altijd in Nederland gewoond en/of gewerkt hebt. Heb je niet altijd in Nederland gewoond of gewerkt? Dan kan je AOW lager uitvallen.

De leeftijd waarop je AOW-uitkering ingaat, hangt af van je geboortedatum. De hoogte van de AOW-uitkering wordt ieder jaar in januari en juli vastgesteld. Kijk voor de bedragen en de ingangsdatum die voor jou van toepassing is op [www.svb.nl](http://www.svb.nl).

#### B. Pensioen dat je via je werk opbouwt

De hoogte van je pensioen en het pensioen voor je partner en kinderen staat op je Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Dit krijg je eens per jaar toegestuurd. Je vindt je UPO ook in je eigen postbus op onze website. Kijk ook op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) voor het totale pensioen dat je - ook bij eventuele vorige werkgevers - hebt opgebouwd.

#### C. Pensioen dat je zelf regelt

Je kunt ook zelf sparen voor extra pensioen. Bijvoorbeeld met een lijfrente of een spaarrekening.



### Middelloon

Ieder jaar bouw je bij ons een stukje van je pensioen op. Je pensioen is de optelsom van al die stukjes. Dit heet een middelloonregeling. Vanaf je pensioendatum ontvang je dit pensioen zolang je leeft.

Je uiteindelijke pensioen is afhankelijk van het inkomen dat je gemiddeld tijdens je dienstverband bij UWV hebt verdiend. Vandaar de term middelloon.

Je stopt met de pensioenopbouw via Pensioenfonds UWV als je uit dienst gaat bij UWV, of als je 67 jaar wordt. Krijg je eerder AOW dan 67 jaar? Dan bouw je op tot je AOW-leeftijd. Het pensioen dat je hebt opgebouwd blijft bij Pensioenfonds UWV staan.

#### Pensioenplanner

Wil je weten of je voldoende pensioen opbouwt?

[Ga naar de pensioenplanner](#)



### Pensioenopbouw

Ieder jaar bouw je pensioen op over een deel van het bruto loon dat je in dat jaar hebt verdiend. Dit heet de pensioengrondslag.

Je bouwt niet over je hele loon pensioen op. Heb je bijvoorbeeld een fulltime baan? Dan bouw je over € 18.475 geen pensioen op. Dit heet de 'franchise'.

Je pensioengrondslag wordt als volgt berekend:

$(\text{Bruto voltijd loon} - \text{de franchise}) \times \text{deeltijdfactor}$

De deeltijdfactor wordt bepaald door je arbeidscontract (fulltime of parttime). Over de pensioengrondslag bouw je jaarlijks maximaal 1,738% aan ouderdomspensioen op.

Als je salaris hoger is dan € 137.800 bouw je over het gedeelte van je salaris boven € 137.800 geen pensioen op.

## Variabel opbouwpercentage

Met ingang van 2013 is het opbouwpercentage variabel. Als in een bepaald jaar de beoogde pensioenopbouw niet kan worden betaald van de premie, wordt het opbouwpercentage verlaagd. Je bouwt in dat jaar dan minder pensioen op.

De premie die jij en je werkgever betalen, is maximaal 18,3% van de totale bruto loonsom. Hoe hoog het opbouwpercentage kan zijn, gegeven de maximale premie, is afhankelijk van diverse factoren. Onder meer de leeftijdsopbouw van onze medewerkers, de ontwikkeling van de levensverwachting en de rentestand op dit moment. Het opbouwpercentage van 1,738% kan worden gefinancierd uit de maximale premie.

Aan het eind van elk jaar wordt op basis van de financiële positie van het pensioenfonds vastgesteld hoe hoog het opbouwpercentage voor het volgende jaar wordt. Dit percentage wordt vervolgens vastgelegd in de cao. Deze kun je inzien via UWV Intranet.



### Premie

**Voor de pensioenopbouw leggen zowel jij als je werkgever premie in. In totaal betalen jullie jaarlijks maximaal 18,3% van je salaris, op basis van de huidige afspraken in de cao (1 mei 2024 – 31 juli 2025).**

De premie die je zelf betaalt, staat op je loonstrook. De rest betaalt je werkgever. Bij ingrijpende omstandigheden kan je werkgever minder of géén premie betalen. De hoogte van je eigen bijdrage is vastgelegd in de UWV-cao.

## Welke keuzes heb je zelf?



### Waardeoverdracht

Als je ergens anders al pensioen hebt opgebouwd en je start met pensioenopbouw bij Pensioenfonds UWV, dan kun jij je daar opgebouwde pensioen meenemen. Het meenemen van pensioen heet waardeoverdracht.

#### Algemeen

Kijk goed of waardeoverdracht voor jou zinvol is. Pensioenregelingen verschillen van elkaar. Je kunt voor het vergelijken van regelingen Pensioen 1-2-3 gebruiken.

Kijk ook goed naar de verhoging of verlaging van je pensioen in je oude en je nieuwe pensioenregeling. Soms worden pensioenen minder snel verhoogd als je niet meer actief pensioen opbouwt binnen een pensioenregeling.

Overweeg je waardeoverdracht, dan kun je altijd eerst een vrijblijvende offerte aanvragen. Daarna kun je besluiten of je waardeoverdracht wil of niet. Waardeoverdracht is alleen mogelijk als de beleidsdekkingsgraad van beide pensioenfonds minimaal 100% is.

Verander je van baan en ga je daardoor naar een andere pensioenregeling? De hoogte van je opgebouwd pensioen per jaar bepaalt wat er met je pensioen gebeurt.

#### Als je vertrekt bij UWV

Verander je van baan en ga je daardoor naar een andere pensioenregeling dan die bij Pensioenfonds UWV? De hoogte van je opgebouwd pensioen per jaar bepaalt wat er met je pensioen bij Pensioenfonds UWV gebeurt. Er zijn drie mogelijke situaties:

1. Is je opgebouwd pensioen hoger dan € 613,52 per jaar (2025) dan beslis je zelf of je jouw pensioen meeneemt. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als je nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wil je alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Laat je nieuwe pensioenuitvoerder dan weten dat je je pensioen wilt meenemen. Het meenemen van je pensioen regel je bij je nieuwe pensioenuitvoerder. Wil je je pensioen niet meenemen? Dan blijft je pensioen bij Pensioenfonds UWV staan.

2. Is je opgebouwd pensioen minder dan € 613,52 per jaar (2025) en hoger dan € 2 per jaar? Dan zorgt Pensioenfonds UWV er automatisch voor dat je pensioen meegaat naar je nieuwe pensioenuitvoerder. Pensioenfonds UWV checkt daarom jaarlijks bij [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) of je pensioen opbouwt bij een nieuwe pensioenuitvoerder. Heb je geen nieuwe pensioenuitvoerder dan blijft je pensioen bij Pensioenfonds UWV.
3. Stopte je pensioenopbouw na 1 januari 2019 en is je opgebouwd pensioen € 2 of lager per jaar, dan krijg je dat pensioen niet. Je pensioen vervalt aan het pensioenfonds. Dit is wettelijk geregeld. Vraag je waardeoverdracht online aan!

[Vraag je waardeoverdracht online aan!](#)



## Vrijwillige verzekeringen

Je kunt extra partnerpensioen regelen voor je partner voor als je overlijdt. En je kunt extra pensioen regelen voor als je arbeidsongeschikt wordt.

### 1. Verzekering tijdelijk partnerpensioen (Anw-aanvulling)

Je kunt via het pensioenfonds een individuele verzekering afsluiten die – ongeacht een eventuele Anw-uitkering van de overheid – een uitkering geeft aan je partner als je tijdens je dienstverband bij UWV overlijdt. Deze verzekering heet de tijdelijk partnerpensioenverzekering en keert uit tot je partner de AOW-leeftijd bereikt.

De hoogte van de uitkering voor je partner via de tijdelijk partnerpensioenverzekering is gebaseerd op de volledige Anw-uitkering via de overheid (vanaf juli 2024: € 20.354,64 bruto per jaar). Je kunt ervoor kiezen de hoogte van dit uit te keren bedrag geheel (100%), of gedeeltelijk (naar wens 50% of 75%) te verzekeren.

Voor de tijdelijk partnerpensioenverzekering bedraagt de premie vanaf 1 januari 2025:

Leeftijd medewerker	Jaarpremie als percentage van het verzekerde bedrag
Jonger dan 30 jaar	0,20%
30 – 39 jaar	0,50%
40 – 49 jaar	1,10%
50 – 59 jaar	2,30%
59 tot AOW-leeftijd partner	2,50%

Als je meer wilt weten over de voorwaarden van aanmelding kun je in [het reglement](#) kijken of de werkgever vragen.

[Aanmeldformulier verzekering tijdelijk partnerpensioen](#)

### 2. Aanvullend partnerpensioen

Als je na je pensioendatum overlijdt, ontvangt je partner een partnerpensioenuitkering van Pensioenfonds UWV. De hoogte van dit partnerpensioen is gekoppeld aan de hoogte van het ouderdomspensioen dat je ontving op het moment van overlijden. Je partner ontvangt bij je overlijden na de pensioendatum een levenslang partnerpensioen ter hoogte van 35% van je ouderdomspensioen.

Of dat voldoende is, hangt onder meer af van de vraag of je partner een volledige AOW-uitkering ontvangt en wellicht nog andere inkomsten heeft. Kom je tot de conclusie dat je partner niet voldoende inkomen heeft als je na je pensioendatum zou overlijden, dan kun je bij het pensioenfonds kiezen voor een verzekering waarmee extra partnerpensioen wordt opgebouwd.

Je kunt ieder jaar een stukje extra partnerpensioen opbouwen door betaling van onderstaand percentage van de pensioengrondslag. Je mag niet onbepaald partnerpensioen opbouwen. Het totale partnerpensioen mag niet hoger zijn dan 70% van je ouderdomspensioen.

Leeftijd per 1-1-2025	Premiepercentage (m.i.v. 1-1-2025)
Jonger dan 30 jaar	1,2%
30 - 39 jaar	1,4%
40 - 49 jaar	1,7%
50 - 59 jaar	2,0%
60 - 67 jaar	2,5%

Als je meer wilt weten over de voorwaarden van aanmelding kun je in [het reglement](#) kijken of de werkgever vragen.

[Aanmeldformulier verzekering aanvullend partnerpensioen](#)

### 3. Aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen

Als je tijdens je loopbaan bij UWV arbeidsongeschikt raakt, is er vanuit de overheid en het pensioenfonds één en ander geregeld. Je hebt via het pensioenfonds de mogelijkheid op vrijwillige basis een aanvullende individuele arbeidsongeschiktheidsverzekering af te sluiten.

De kosten voor de individuele aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering bedragen 0,5% van je salaris, inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering. De hoogte van de uitkering van de individuele aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering is gekoppeld aan de mate waarin je arbeidsongeschikt raakt. In onderstaande tabel staat de hoogte van de uitkering bij de verschillende maten van arbeidsongeschiktheid.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Jaarlijkse uitkering
80 – 100%	10% van je jaarsalaris
65 – 80%	7,25% van je jaarsalaris
55 – 65%	6% van je jaarsalaris
45 – 55%	5% van je jaarsalaris
35 – 45%	4% van je jaarsalaris

Binnen zes maanden na indiensttreding kun je een aanvullende individuele arbeidsongeschiktheidsverzekering afsluiten zonder medische keuring. Na zes maanden kun je een aanvullende individuele arbeidsongeschiktheidsverzekering op ieder moment afsluiten, onder voorwaarde van een medische keuring.

Een medisch specialist voert deze keuring uit aan de hand van een ingevulde gezondheidsverklaring. Een eenmaal beëindigde verzekering kan niet op een later moment weer ingaan.

Als je meer wilt weten over de voorwaarden van aanmelding kun je in [het reglement](#) kijken of de werkgever vragen.

[Aanmeldformulier IAAOV](#)



### Ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen

Als je met pensioen of uit dienst gaat kun je een deel van je ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen. Je krijgt dan een lager ouderdomspensioen. Je partner ontvangt een hoger pensioen als jij overlijdt. Dit wordt 70% van je lagere ouderdomspensioen.

**Let op:** dit is een eenmalige keuze! Als je eenmaal gekozen hebt om wel of niet te ruilen kan het niet meer ongedaan worden gemaakt.



### Pensioenvergelijker

Bouwde je bij je vorige werkgever ook pensioen op? Klik dan door naar [de pensioenvergelijker](#) om beide pensioenregelingen met elkaar te vergelijken.

Zo helpt [de pensioenvergelijker](#) je bij het maken van een keuze voor waardeoverdracht.

[Vraag je waardeoverdracht online aan!](#)



## Partnerpensioen ruilen voor ouderdompensioen

Naast ouderdompensioen bouw je ook partnerpensioen op. Er kunnen redenen zijn om bij je pensioneren (een deel van) het partnerpensioen te ruilen voor een hoger ouderdompensioen. Misschien heeft je partner zelf een goed pensioen, of misschien heb je geen partner (meer).

Wil je een deel van jouw partnerpensioen ruilen voor extra ouderdompensioen? Hiervoor kun je kiezen als je met pensioen gaat.

**Let op:** dit is een eenmalige keuze! Als je eenmaal gekozen hebt om te ruilen kan het niet meer ongedaan worden gemaakt. Als je wél een partner hebt moet hij/zij het wel eens zijn met deze keuze.



## Eerder, later of gedeeltelijk met pensioen

In onze regeling gaat je pensioen in als je 67 jaar bent. Maar je mag eerder of gedeeltelijk met pensioen. Of drie maanden later met pensioen als je AOW-datum 67 jaar en drie maanden is.

### Eerder met pensioen

Je hebt de keuze eerder met pensioen te gaan. Op zijn vroegst kun je op 55-jarige leeftijd al met pensioen gaan. Dit heeft uiteraard wel gevolgen voor de hoogte van je pensioenuitkering. Logisch, want je hebt minder jaren pensioen opgebouwd en je ontvangt over een langere periode pensioen. Met de pensioenplanner kun je voor jouw persoonlijke pensioensituatie de effecten van eerder stoppen met werken berekenen.

[Ga naar de pensioenplanner](#)

### AOW-compensatie

Je kunt met een deel van je levenslange ouderdompensioen extra tijdelijk pensioen inkopen voor de periode dat je nog geen AOW ontvangt (AOW-compensatie).

Als je hiervoor kiest, wordt je levenslange ouderdompensioen wel iets lager. Het tarief voor de AOW-compensatie is € 68 voor elke maand dat je € 1.000 AOW-compensatie krijgt. Hierdoor valt je levenslange ouderdompensioen jaarlijks € 68 lager uit.

Per 1 januari 2025 is de AOW-compensatie maximaal € 2.309

### Deeltijdpensioen

De pensioenregeling bij UWV biedt je de mogelijkheid om, op zijn vroegst vanaf 60-jarige leeftijd, in deeltijd met pensioen te gaan. Dat betekent dat je ervoor kunt kiezen om deels door te werken en deels het pensioen al in te laten gaan. Dit gaat altijd in overleg met de werkgever.



## Hoog/laag pensioen

Je kunt je pensioen in hoogte laten variëren. Dit houdt in dat je eerst een periode een hogere uitkering ontvangt en daarna levenslang een lagere uitkering.

Als je hiervoor kiest duurt de periode van de hogere uitkering minimaal 1 jaar en maximaal 10 jaar. Voor het partnerpensioen heeft deze keuze geen gevolgen.

[Ga naar de pensioenplanner](#)



### Welke risico's zijn er?

**De opbouw en uitbetaling van pensioen gaan over een lange periode. Vanaf de start van de opbouw tot de laatste pensioenuitbetaling kan wel 80 jaar zitten. In zo'n periode verandert de wereld waardoor er risico's kunnen ontstaan die invloed hebben op je pensioen. De risico's leiden mogelijk tot een tekort.**

#### Levensverwachting

Pensioenfondsen UWV proberen voorbereid te zijn op de risico's die invloed hebben op je pensioen. Achteraf blijkt een risico soms groter te zijn dan vooraf ingeschat. Bijvoorbeeld door de snelle stijging van de levensverwachting. Die stijging is namelijk groter dan de stijging waarmee we rekening hebben gehouden. Als deelnemers gemiddeld ouder worden, moet hun pensioen langer worden uitbetaald. Pensioenfondsen UWV moeten dan meer geld hebben dan waar eerst op werd gerekend.

#### Rente

De rente beïnvloedt de waarde van pensioenen. Pensioenfondsen maken van tevoren een inschatting van het geld dat ze nodig hebben om de pensioenen te kunnen uitbetalen. Hoe lager de rente is, hoe meer geld Pensioenfondsen UWV 'in kas' moet hebben om later alle pensioenen te kunnen uitbetalen. Als de rente langdurig laag blijft, maakt dat de pensioenen dus duurder.

#### Beleggingen

Ook de beleggingsresultaten kunnen tegenvallen. Daarom zorgt Pensioenfondsen UWV ervoor dat de beleggingen gespreid worden over meerdere beleggingssoorten. Winst op een belegging kan verlies op een andere belegging goedmaken. Een pensioenfonds kan beleggingsrisico's ook afdekken. Dat doet Pensioenfondsen UWV ook. Daar zijn wel kosten aan verbonden.

#### Beleidsdekkingsgraad

Vanaf 2015 moeten pensioenuitvoerders bij beleidsbeslissingen gebruikmaken van de zogenoemde beleidsdekkingsgraad. De beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds is onder meer van belang bij het verhogen (indexeren) van de pensioenen. Ook is de beleidsdekkingsgraad een belangrijke graadmeter voor de vraag of het pensioenfonds genoodzaakt is de pensioenen te verlagen. Als de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds lager is dan 100% mag het pensioenfonds niet meewerken aan individuele waardeoverdrachten. De beleidsdekkingsgraad is een gemiddelde over twaalf maanden.

#### [Financiële situatie](#)



### Waardevast pensioen

**Normaal gesproken wordt geld ieder jaar iets minder waard. Met hetzelfde bedrag kun je dit jaar iets minder kopen dan vorig jaar. Dat heet 'inflatie'. Daarom proberen we je opgebouwde pensioen jaarlijks te verhogen. Dat doen we aan de hand van de loonontwikkeling.**

Het lukt niet altijd om de pensioenen te verhogen. Als het financieel tegenzit, kunnen we je pensioen niet of niet volledig mee laten groeien. Je pensioen wordt dan dus iets minder waard. Als het later financieel weer meezit, kunnen we je pensioen misschien wel (extra) verhogen.



Per 1 januari 2025 hebben wij de pensioenen verhoogd met 3,26%. In de tabel zie je dat we de afgelopen 10 jaar de pensioenen konden verhogen:

	<b>Verhoging Pensioenen</b>	<b>Loonstijging in 1 jaar van oktober tot oktober</b>	<b>Prijsontwikkeling* september - september</b>
2024	6,50%	6,50%	-1,4%
2023	2,70%	2,70%	17,16%
2022	1,70%	1,70%	2,57%
2021	0,00%	3,00%	0,99%
2020	0,00%	3,00%	1,64%
2019	0,00%	1,50%	1,47%
2018	0,00%	1,00%	1,47%
2017	0,00%	1,00%	-0,01%
2016	0,00%	2,52%	0,39%
2015	0,00%	0,60%	0,57%

\* Bron: Centraal Bureau voor de Statistiek

### Tekort



**Als we een tekort hebben, nemen we - als dat nodig is - één of meer van deze maatregelen:**

- Je pensioen groeit niet (volledig) mee met de lonen.
- Je premie gaat omhoog.
- Je pensioen gaat omlaag. We doen dit alleen in het uiterste geval.

### Welke kosten maken wij?



**Pensioenfonds UWV maakt kosten om de pensioenregeling uit te voeren. Denk bijvoorbeeld aan kosten voor de administratie, de uitbetaling van de pensioenen en het innen van de premies.**

Ook maken wij kosten voor de communicatie, zoals brieven, het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en de website.

Het beheren en beleggen van vermogen kost ook geld. Wij betalen bijvoorbeeld voor de aan- en verkoop van aandelen.

### Wanneer moet je in actie komen?



**Als je van baan verandert**

**Als je ergens anders al pensioen hebt opgebouwd en je gaat bij UWV werken, kun je je opgebouwde pensioen meenemen naar Pensioenfonds UWV. Het meenemen van je pensioen heet waardeoverdracht.**

Wil jij je pensioen meenemen?

[Vraag waardeoverdracht aan](#)

Stap je over van Pensioenfonds UWV naar een ander pensioenfonds of een andere pensioenverzekeraar? Dan moet je de waardeoverdracht daar aanvragen.

**Let op:**

#### De beleidsdekkingsgraad

De beleidsdekkingsgraad geeft de financiële situatie van het pensioenfonds weer. De beleidsdekkingsgraad is de verhouding tussen de bezittingen van het fonds (het vermogen) en de verplichtingen (de pensioenen die het fonds moet betalen). Hoe hoger de beleidsdekkingsgraad, hoe beter het pensioenfonds er financieel voor staat. Is de beleidsdekkingsgraad te laag, dan moet er een herstelplan worden gemaakt. Als de beleidsdekkingsgraad niet snel genoeg herstelt, kan het pensioenfonds bijvoorbeeld besluiten het pensioen - tijdelijk - niet te verhogen of zelfs te verlagen. Als de beleidsdekkingsgraad lager is dan 100% is er geen waardeoverdracht mogelijk. Dat geldt zowel voor Pensioenfonds UWV als het andere pensioenfonds dat bij de waardeoverdracht betrokken is.



### Als je arbeidsongeschikt wordt

**Als je voor meer dan 35% arbeidsongeschikt wordt, heb je recht op gedeeltelijke voortzetting van je pensioenopbouw zonder dat je daar zelf nog premie voor betaalt. Ook kun je recht hebben op een arbeidsongeschiktheidspensioen.**

Deze premievrije pensioenopbouw en het arbeidsongeschiktheidspensioen zijn afhankelijk van de mate van je arbeidsongeschiktheid.

Mate van arbeidsongeschiktheid	Mate van premievrije pensioenopbouw	Percentage voor de berekening van het arbeidsongeschiktheidspensioen*
80% - 100%	70%	70%
65% - 80%	50,75%	50,75%
55% - 65%	42%	42%
45% - 55%	35%	35%
35% - 45%	28%	28%

\*verschil tussen bruto jaarloon en maximum WIA loon

Het is belangrijk dat je de gevolgen van je arbeidsongeschiktheid voor je pensioen in kaart brengt. Je hoeft ons niet zelf te informeren over je arbeidsongeschiktheid. Dat gebeurt automatisch door het UWV.



### Als je gaat trouwen, samenwonen of een geregistreerd partnerschap aangaat

Misschien wil je een verzekering voor aanvullend partnerpensioen afsluiten voor je partner.

**Als je gaat trouwen of bij de burgerlijke stand een geregistreerd partnerschap aangaat, wordt je partner automatisch begunstigde van het partnerpensioen. Dit betekent dat bij je overlijden het pensioenfonds het verzekerde partnerpensioen zal uitkeren aan je partner.**

Wil je zaken anders regelen, neem dan contact op met de notaris. Denk als je gaat trouwen ook na of je [aanvullende verzekeringen](#) wilt afsluiten bij Pensioenfonds UWV.

### Voorwaarden partnerpensioen

Als jullie niet getrouwd zijn of een geregistreerd partnerschap hebben, moeten jij en je partner voldoen aan de volgende voorwaarden om in aanmerking te komen voor partnerpensioen:

- jij en je partner
  - zijn geen bloed- of aanverwant in rechte lijn; en
  - zijn minmaal 6 maanden gehuwd; of
  - hebben minmaal 6 maanden een geregistreerd partnerschap; of
  - wonen op het moment dat je overlijdt minmaal 6 maanden langdurig samen volgens het bevolkingsregister (gezamenlijk huishouden);
  - ga je samenwonen? Meld je partner dan bij ons aan.

Voldoen jullie niet aan deze voorwaarden, dan ontvangt je partner geen partnerpensioen.



### Als je gaat scheiden, of als je het samenwonen of geregistreerd partnerschap beëindigt

**Je ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdomspensioen dat je opbouwde tijdens het huwelijk of de periode van het geregistreerd partnerschap.**

Je kunt met je ex-partner afwijkende afspraken maken. Deze afspraken moeten zijn vastgelegd in voorwaarden bij aanvang van het partnerschap of worden vastgelegd in het scheidingsconvenant.

Om ervoor te zorgen dat je ex-partner een deel van het ouderdomspensioen ontvangt, moet jij of je ex-partner binnen twee jaar de pensioenuitvoerder op de hoogte stellen van de scheiding en de eventuele afwijkende afspraken.

**Let op:** het wettelijk recht op een deel van het ouderdomspensioen geldt niet voor ongehuwd samenwonenden. Ongehuwd samenwonenden moeten zelf afspraken maken over de verdeling van het pensioen.

Je ex-partner heeft ook recht op het partnerpensioen dat je opbouwde tot de datum van de echtscheiding of de beëindiging van het geregistreerd partnerschap. Voor het recht op het partnerpensioen hoef je niets te doen. Tenzij je ex-partner afstand doet van het recht, want dan moet je Pensioenfonds UWV wel informeren.

**Let op:** ook ongehuwd samenwonenden kunnen recht hebben op partnerpensioen. Vergeet dan niet om het einde van jullie samenleving aan ons door te geven.



### **Als je naar het buitenland verhuist**

Geef een verhuizing naar het buitenland, in het buitenland of vanuit het buitenland naar Nederland altijd aan ons door. Bekijk ook goed wat de gevolgen zijn voor je AOW.

Informatie over de gevolgen voor de AOW kan je navragen bij de Sociale Verzekeringsbank. Of kijk op [www.svb.nl](http://www.svb.nl). Laat het ons ook weten als er iets verandert in je burgerlijke staat.

**Let op:** ook als je in het buitenland verhuist, moet je Pensioenfonds UWV daarover schriftelijk informeren.



### **Mijnpensioenoverzicht.nl**

Wil je weten hoeveel pensioen je in totaal hebt opgebouwd? Kijk dan in het pensioenregister op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl).



### **Heb je vragen?**

Heb je vragen of wil je gebruikmaken van een keuzemogelijkheid? Neem dan contact op met onze Pensioendesk, telefoon (050) 582 79 77. Of stuur een e-mail naar [info@uwvpensioen.nl](mailto:info@uwvpensioen.nl).

# Duurzaamheidsinformatie bij uw pensioenregeling

U neemt via uw (ex-)werkgever UWV deel aan een pensioenregeling. Het kan zijn dat u nog steeds pensioen opbouwt (u bent een actieve deelnemer); dat u in het verleden pensioen heeft opgebouwd bij UWV (u bent een slapende deelnemer) of dat u al geniet van een UWV-pensioen (u bent gepensioneerd).

Hierbij willen we u informeren hoe:

- Uw pensioenregeling is geclassificeerd in termen van duurzaamheid in het kader van Europese wet- en regelgeving. Dit staat ook wel bekend als zogenaamde pre-contractuele informatie.
- Pensioenfonds UWV het effect van investeringsbeslissingen meeweegt op duurzaamheid. Dit staat ook wel bekend als verantwoord beleggen, duurzaam beleggen of ESG due diligence binnen het beleggingsproces en is samengevat in een zogenaamd negatieve duurzaamheidsimpact-statement.

## Europese wet- en regelgeving

Met ingang van 10 maart 2021 moet het pensioenfonds voldoen aan de verplichtingen van de nieuwe Europese *Sustainable Finance Disclosure Regulation* (SFDR). Deze verordening verplicht het pensioenfonds informatie te verschaffen aan haar deelnemers over het duurzaamheidsbeleid en transparant te zijn over de uitvoering daarvan.

Doelstelling is om de transparantie over duurzaamheid te vergroten, waardoor het voor (onder andere) de deelnemers gemakkelijker wordt om te begrijpen hoe duurzaamheid een rol speelt in hun pensioenregeling en beleggingen en hoe omgegaan wordt met duurzaamheidsrisico's binnen het beleggingsbeleid.

## Duurzaamheidsinformatie in het kort

Pensioenfonds UWV ziet duurzaamheid als een belangrijk aspect binnen de pensioenregeling en het beleggingsbeleid. Bij iedere stap in het beleggingsproces weegt het fonds de belangrijkste negatieve effecten op duurzaamheidsfactoren mee aan de hand van een risicoproces. Dit komt duidelijk naar voren in de beleggingsovertuigingen en doelstellingen die pensioenfonds UWV hanteert en is vastgelegd in het maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid. De wetgeving classificeert de pensioenregeling hierdoor als een financieel product dat duurzaamheid promoot (zogenaamde artikel 8 financieel product). In het maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid, MVB-jaarverslag en de Pensioen 1-2-3 vindt u meer informatie over hoe het pensioenfonds omgaat met duurzaamheid.

## Duurzaamheidsclassificatie nader toegelicht

Het hoofddoel van uw pensioenregeling is om een goede ouderdomvoorziening te realiseren in de vorm van een aanvullend pensioen bovenop uw AOW. Om dit te realiseren belegt het pensioenfonds voor u. In het beleggingsproces neemt het pensioenfonds ook criteria op het gebied van duurzaamheid mee. Dit is geen hoofddoelstelling van het pensioenfonds maar vormt een randvoorwaarde; verbetering van duurzaamheid is niet de enige doelstelling. Om voorgaande reden is uw pensioenregeling voor Europese wet- en regelgeving geclassificeerd als een financiële product dat duurzaamheid promoot ofwel een financieel product met duurzaamheidskenmerken.

## Meewegen van duurzaamheidsaspecten bij investeringsbeslissingen

Het pensioenfonds weegt duurzaamheids-aspecten mee bij investerings-beslissingen. Daarbij wordt onderzocht of negatieve gebeurtenissen of omstandigheden op milieugebied (ecologie), sociaal gebied of in termen van bedrijfsvoering (governance) de waarde van de beleggingen negatief kan beïnvloeden. Een voorbeeld hiervan zijn de schadelijke effecten van extreme weeromstandigheden als gevolg van de opwarming van de aarde.

Dit risicoproces wordt ook wel ESG due diligence genoemd. Bij iedere stap in het beleggingsproces worden duurzaamheidsrisico's geïdentificeerd, geprioriteerd en waar mogelijk voorkomen (risico-mitigatie). Daar waar risico's niet voorkomen kunnen worden en schade ontstaat voor mens, milieu en maatschappij spant het fonds zich in tot het bieden van herstelmaatregelen door de bedrijven of landen die de schade hebben veroorzaakt en waarin het fonds is belegd. Het fonds heeft hierbij geen directe aansprakelijkheid maar wel een inspanningsverplichting richting de bedrijven waarin het is belegd en die schade veroorzaken of hebben veroorzaakt. Het pensioenfonds volgt hier de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en de UN Guiding Principles on Business and Human Rights. In de beoordeling, prioritering en vervolgens het nemen van beheers-maatregelen houdt het fonds rekening met de omvang van de activiteiten en de beschikbare beleggingsmogelijkheden en wordt specifiek stilgestaan in hoeverre de effecten afwijken (of aansluiten) bij de duurzaamheids-doelstellingen van het fonds. De negatieve effecten en de effectiviteit van de beheersmaatregelen worden gemonitord en geëvalueerd binnen het risicomanagementkader van het pensioenfonds.

Het fonds hanteert als indicatoren onder meer CO2 uitstoot en reductie daarvan, blootstellingen aan bedrijven in fossiele grondstoffen of niet-hernieuwbare energie en blootstellingen aan producenten van controversiële wapens of bedrijven betrokken bij mensenrechtenschendingen.

Uitgangspunt bij het meewegen van duurzaamheidsaspecten bij investeringsbeslissingen is dat dit geen verwachte negatieve rendementseffecten heeft voor deelnemers aan de pensioenregeling, tenzij sprake is:

- Grove schendingen welke kwalificeren voor uitsluiting in de beleggingsportefeuille, zoals mensenrechtenschendingen en beleggingen in controversiële wapens;
- van een afname van beleggingsrisico's in het belang van de pensioendeelnemer. In dat geval verbetert de risico-rendementsverhouding.

Het is de verwachting van het fonds dat een goede bedrijfsvoering (governance) en het inspelen om veranderende klimaatomstandigheden of regelgeving daaromtrent het rendement en risico van de beleggingen ten goede komt.

#### **Meewegen van duurzaamheidsaspecten bij beloningsbeleid**

Het pensioenfonds in haar uitbestedingsbeleid opgenomen dat het **beloningsbeleid van haar uitbestedingspartners** niet mag leiden tot het nemen van onbeheerste risico's. Duurzaamheidsrisico's vormen hier een onderdeel van. In de stemprincipes van het fonds zal het fonds tijdens aandeelhoudersvergaderingen ook altijd voor aandeelhouders-resoluties stemmen die het verbinden van duurzaamheidsdoelstellingen aan beloning voorstaan. Het fonds hanteert deze benadering in de verwachting dat dit het rendement en risico van haar beleggingsportefeuille ten goede komt.

In het **beloningsbeleid van het pensioenfonds** zelf zijn geen performance-gerelateerde elementen (zoals bonussen) opgenomen; het fonds hanteert uitsluitend vaste vergoedingen. In het verlengde hiervan verbindt het fonds geen prestatie-indicatoren op het gebied van duurzaamheid aan haar beloningsbeleid.