

Pensioenreglement 2006

"STICHTING PENSIOENFONDS UWV"

HOOFDSTUK 14 OVERGANGSBEPALINGEN

Artikel 14.1

In afwijking van het bepaalde in artikel 1.1 blijven voor zover de deelnemer op 1 januari 2006 een WAO-uitkering ontvangt, de artikelen 6.1, 6.2 en 7.1 van het tot die datum geldende reglement van toepassing.

Artikel 14.5

Voor deelnemers die op 31 december 2004 geheel of gedeeltelijk ziek waren en aansluitend op deze ziekte na 31 december 2004 recht hebben gekregen op een uitkering ingevolge de WAO of WIA vindt, in afwijking van de percentages genoemd in artikel 6.1, lid 4, zolang deze arbeidsongeschiktheid onafgebroken voortduurt, de pensioenopbouw plaats volgens de tabel die gold in het reglement dat tot 1 januari 2005 van toepassing was, tegen de actuele fondsgrondslagen.

HOOFDSTUK 6

Arbeidsongeschiktheidspensioenregelingen

Artikel 6.1

Collectieve aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering

1. Een deelnemer die tijdens de arbeidsovereenkomst arbeidsongeschikt geraakt, kan aanspraak maken op arbeidsongeschiktheidspensioen, voor zover deze in aanmerking komt voor een WAO-loondervings- dan wel een WAO-vervolguitkering.

2. De aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt bij aanvang bruto per maand:
 - a. Voor de deelnemer die laatstelijk voor de ingang van het arbeidsongeschiktheidspensioen een jaarsalaris genoot dat meer bedraagt dan 261 maal het maximum-uitkeringsdagloon ingevolge de WAO gedurende de periode dat deze deelnemer in aanmerking komt voor een WAO-loondervingsuitkering of een WAO-vervolguitkering bij een mate van arbeidsongeschiktheid van:

80% of meer: 100% van de arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag;
65%-80%: 72.5% van de arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag;
55%-65%: 60% van de arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag;
45%-55%: 50% van de arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag;
35%-45%: 40% van de arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag;
25%-35%: 30% van de arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag;
15%-25%: 20% van de arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag;

Onder de arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag wordt verstaan 70% van $1/12 \times$ het verschil tussen het jaarsalaris, zoals bedoeld in artikel 2.1, eerste lid, van dit reglement, dat voor de deelnemer gold voor de aanvang van het arbeidsongeschiktheidspensioen en een bedrag ter grootte van 261 maal het maximum-uitkeringsdagloon ingevolge de WAO.

- b. Voor alle deelnemers, een bedrag dat gelijk is aan het verschil tussen de WAO-loondervingsuitkering en de WAO-vervolguitkering.
Hierbij wordt verstaan onder WAO-loondervingsuitkering de loondervingsuitkering als bedoeld in artikel 21 van de WAO zoals deze voor de betrokken gerechtigde gold of zou hebben gegolden direct voorafgaand aan het ontstaan van het recht op de WAO-vervolguitkering en onder WAO-vervolguitkering, de vervolguitkering als bedoeld in artikel 21 van de WAO, zoals deze geldt voor de betrokken arbeidsongeschiktheidsgepensioneerde.

De onder b bedoelde arbeidsongeschiktheidspensioenuitkeringen worden vermeerderd met 8%.

3. Bij een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid worden de toegekende arbeidsongeschiktheidspensioenen overeenkomstig aangepast met ingang van de datum waarop de wijziging ingaat.

4. Indien de WAO-vervolguitkering wordt aangepast in verband met gehele of gedeeltelijke werkhervatting zonder dat dit consequenties heeft voor de mate van arbeidsongeschiktheid, is het bestuur bevoegd het arbeidsongeschiktheidspensioen overeenkomstig aan te passen.
5. Voorzover de middelen van het fonds dit toelaten kan het bestuur, gehoord de actuaire, de ingegane arbeidsongeschiktheidspensioenen verhogen. Het bepaalde in artikel 11.1, tweede en derde lid, van dit reglement is van overeenkomstige toepassing.
6.
 - a. Het arbeidsongeschiktheidspensioen zoals bedoeld in het tweede lid, sub a, van dit artikel gaat in op de dag met ingang waarvan de deelnemer in aanmerking komt voor een WAO-loondervingsuitkering.
 - b. Het arbeidsongeschiktheidspensioen zoals bedoeld in het tweede lid, sub b, van dit artikel gaat in op de dag met ingang waarvan de deelnemer in aanmerking komt voor een WAO-vervolguitkering.
7. Zolang gedurende de periode dat het arbeidsongeschiktheidspensioen tot uitkering komt op grond van de CAO tevens recht bestaat op doorbetaling van het salaris, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen aan de aangesloten werkgever uitgekeerd.
8. Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt wanneer de arbeidsongeschiktheidsgepensioneerde geen recht meer heeft op een WAO-uitkering als bedoeld in het eerste lid.
9. Het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen vervalt indien de deelnemer dan wel de arbeidsongeschiktheidsgepensioneerde de in artikel 16.1, derde lid, van dit reglement omschreven verplichting niet nakomt, tenzij het bestuur anders beslist.
10. Geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen bestaat indien de arbeidsongeschiktheid door opzettelijke zelfverwonding of poging tot zelfdoding wordt veroorzaakt of verergerd.
11. Hetgeen op grond van de arbeidsongeschiktheidspensioenregeling ten onrechte of te veel is uitbetaald, kan van de betreffende deelnemer/arbeitsongeschiktheidsgepensioneerde worden teruggevorderd dan wel met hem worden verrekend. Verrekening kan ook plaatsvinden met de overige pensioenuitkeringen die op grond van de regeling van het fonds aan de deelnemer worden verstrekt.
12. Met inachtneming van het bepaalde in de CAO en de statuten, is het bestuur bevoegd deze arbeidsongeschiktheidspensioenregeling te wijzigen:
 - a. bij wijziging van de bij of krachtens de WAO gestelde bepalingen;
 - b. indien de financiële consequenties van deze regeling een ongewijzigde voortzetting niet verantwoord maken;
 - c. indien dit in verband met eventuele verzekering wenselijk is.

Artikel 6.2

Individuele aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering

1. Voor de werknemers in dienst van de aangesloten werkgever, die tevens deelnemer zijn in de verplichte regeling van het fonds, bestaat de mogelijkheid om bij het fonds een individuele aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering af te sluiten, conform het bepaalde in dit artikel.
De werknemers als omschreven in het tweede lid van dit artikel kunnen de hier bedoelde verzekering niet afsluiten.
2. De in het eerste lid van dit artikel genoemde mogelijkheid tot het sluiten van een aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering is uitgesloten voor:
 - a. werknemers die volledig arbeidsongeschikt zijn op het moment dat zij zich voor deze verzekering bij het fonds aanmelden;

- b. werknemers die na het verstrijken van de termijnen voor aanmelding als bedoeld in het zevende lid, gehoord de medisch adviseur, door het bestuur van het fonds zijn uitgesloten van het recht op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid in de verplichte regeling van het fonds;
 - c. werknemers in hun proeftijd.
3. De aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering geeft, bij arbeidsongeschiktheid, tegenover het fonds recht op een aanvullende uitkering op de WAO-uitkering, dan wel op de WAO-uitkering vermeerderd met het arbeidsongeschiktheidspensioen. De aanvullende uitkering wordt verstrekt indien en voor zover de volgens dit artikel verzekerde werknemer aanspraak kan maken op een arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 6.1.
 4. De in het derde lid bedoelde aanvullende uitkering bedraagt bij een mate van arbeidsongeschiktheid van
 - 80% -100% : 10% van het jaarsalaris;
 - 65% - 80% : 7,25% van het jaarsalaris;
 - 55% - 65% : 6% van het jaarsalaris;
 - 45% - 55% : 5% van het jaarsalaris;
 - 35% - 45% : 4% van het jaarsalaris;
 - 25% - 35% : 3% van het jaarsalaris;
 - 15% - 25% : 2% van het jaarsalaris.

De aanvullende uitkering wordt herleid tot een maandbedrag.

Onder jaarsalaris wordt verstaan het jaarsalaris als bedoeld in artikel 6.1, tweede lid van dit reglement, zoals dit voor de betreffende werknemer laatstelijk gold voor de ingang van de aanvullende uitkering, zonder rekening te houden met de verlaging van de salarisontwikkeling tijdens het tweede ziektejaar als bedoeld in de CAO.

Bij wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt de aanvullende uitkering overeenkomstig aangepast.

5. De aanvullende uitkering gaat in op de dag waarop de WAO-uitkering ingaat. De aanvullende uitkering duurt voort zolang de werknemer recht blijft houden op de WAO-uitkering. De aanvullende uitkering wordt niet verstrekt indien en zolang de arbeidsongeschikte werknemer recht blijft houden op doorbetaling van (een percentage van) zijn salaris.
6. a. De premie voor de ingevolge dit artikel afgesloten arbeidsongeschiktheidsverzekering bedraagt 1,23 % van het jaarsalaris als bedoeld in artikel 2.1, eerste lid j^o artikel 1.4. Voor een gedeelte van een jaar wordt de premie berekend over het salaris over het betreffende gedeelte van het jaar. De premie is verschuldigd vanaf het moment dat de verzekering van de werknemer ingevolge dit artikel ingaat.
 - b. Indien de volgens dit artikel verzekerde werknemer in aanmerking komt voor een WAO-uitkering op grond van arbeidsongeschiktheid die is ontstaan nadat voor hem de aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering is ingegaan, geldt voor de hier bedoelde werknemer ten aanzien van de premiebetaling voor deze verzekering het volgende:

Gedurende de aaneengesloten periode dat de hier bedoelde WAO-uitkering voor de werknemer is ingegaan, is voor hem geen premie verschuldigd indien en voor zover hij voor deze WAO-uitkering in aanmerking blijft komen en het betreft een WAO-uitkering gebaseerd op een arbeidsongeschiktheid van 80-100%. Werknemers met een WAO-uitkering gebaseerd op een arbeidsongeschiktheid van minder dan 80% zijn de premie, conform het bepaalde in onderdeel a van dit lid, verschuldigd over hun resterende jaarsalaris. Indien de verzekerde werknemer niet langer in aanmerking komt voor de hier bedoelde WAO-uitkering, is hij de premie weer normaal verschuldigd.

- c. De premie komt ten laste van de verzekerde werknemer. De aangesloten werkgever houdt de premie op het salaris van de verzekerde werknemer in en draagt de premie af aan het fonds. De premies worden gestort in een voor de aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering in het leven geroepen kas. De financiering van deze verzekering staat los van de financiering van de verplichte regelingen van het fonds. Eventuele tekorten dan wel overschotten hebben geen invloed op het bepaalde in artikel 3.1 van dit reglement.
7. Aanmelding voor de aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering, dient door de werknemer te geschieden bij het fonds door middel van het daartoe ter beschikking staande aanmeldingsformulier. Werknemers die in dienst treden van de aangesloten werkgever en die van de mogelijkheid tot het sluiten van de aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering gebruik willen maken, dienen zich binnen zes maanden na de datum van indiensttreding te hebben aangemeld bij het fonds.
- De aanmelding van werknemers die op het moment van het indienen van de aanmelding ongeschikt zijn tot het verrichten van hun arbeid wegens ziekte, zwangerschap of bevalling wordt in behandeling genomen, zodra deze werknemers weer volledig geschikt zijn tot het verrichten van hun arbeid.
8. a. De aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering gaat in op het moment dat is aangegeven op het aanmeldingsformulier, met dien verstande dat de ingang steeds op de eerste dag van een maand dient plaats te vinden. Wanneer een werknemer op het moment van aanmelding ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschap of bevalling, kan de verzekering niet eerder ingaan dan nadat deze werknemer weer volledig geschikt is tot het verrichten van zijn arbeid.
- b. De aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering eindigt wanneer deze door de verzekerde werknemer wordt opgezegd. Er geldt een opzeggingstermijn van een maand. De verzekering eindigt eveneens bij beëindiging van het dienstverband tussen de verzekerde werknemer en zijn werkgever, anders dan vanwege arbeidsongeschiktheid en bij het bereiken van de gepensioneerde leeftijd. Indien de verzekerde werknemer op het moment van het beëindigen van de arbeidsovereenkomst ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschap of bevalling eindigt de verzekering wanneer de werknemer weer volledig geschikt is tot het verrichten van zijn arbeid. Bij beëindiging van de verzekering worden eenmaal betaalde premies niet gerestitueerd.
- c. De werknemer die een aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering heeft afgesloten en die op een later tijdstip weer heeft opgezegd kan deze verzekering niet opnieuw afsluiten.
9. Met inachtneming van de belangen van de ingevolge dit artikel verzekerden, is het bestuur bevoegd de regeling inzake de aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering te wijzigen:
- a. bij wijziging van de bij of krachtens de WAO gestelde bepalingen;
- b. indien de financiële consequenties van deze regeling een ongewijzigde voortzetting niet verantwoord maken;
- c. indien dit anderszins noodzakelijk is.
10. De werknemer die verzekerd is ingevolge de aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering als bedoeld in de voorgaande leden en die gebruik maakt van de mogelijkheid van ouderschapsverlof, wordt geacht van die mogelijkheid geen gebruik te hebben gemaakt voor zover het de aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering betreft.
11. Voor zover de middelen van het fonds dit toelaten kan het bestuur, gehoord de actuaris, de ingegane arbeidsongeschiktheidspensioenen verhogen. Het bepaalde in artikel 11.1, tweede en derde lid, van dit reglement is van overeenkomstige toepassing.

HOOFDSTUK 7

Premievrije deelneming bij arbeidsongeschiktheid

Artikel 7.1

Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

1. Een deelnemer die tijdens de arbeidsovereenkomst arbeidsongeschikt is geworden, kan aanspraak maken op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid. De premievrijstelling vindt plaats met inachtneming van het bepaalde in dit artikel
2. Zolang de deelnemer na de einddatum van de maximum-uitkeringstermijn de hoedanigheid van werknemer behoudt, blijft de pensioenregeling onverkort van toepassing. Onder jaarsalaris wordt dan verstaan het jaarsalaris dat, rekening houdende met de hem tijdens die periode toekomende periodieke verhogingen en algemene salarisverhogingen, voor hem zou hebben gegolden, indien hij niet arbeidsongeschikt zou zijn.
3. De gewezen werknemer behoudt de hoedanigheid van deelnemer, indien en zolang hij ten minste 15% arbeidsongeschikt blijft in de zin van de WAO. Voor de voortzetting wordt uitgegaan van de pensioenopbouw zonder rekening te houden met de verlaging van de salarisaanvulling tijdens het tweede ziektejaar als bedoeld in de CAO. Het bepaalde in artikel 11 lid 1 met betrekking tot de verlening van toeslagen op de aanspraken is van overeenkomstige toepassing. Het bestuur kan nadere regelen treffen voor de situatie waarin de deelnemer tijdens niet volledige premievrije deelneming in dienst van een aangesloten werkgever werkzaam is.
De premievrije deelneming vangt aan op dag waarop de WAO-uitkering ingaat. Indien er een wijziging optreedt in het arbeidsongeschiktheidspercentage van de deelnemer die een wijziging in het percentage van premievrije deelneming als bedoeld in het vierde lid tot gevolg heeft, gaat deze wijziging eveneens in op de wijzigingsdatum van het arbeidsongeschiktheidspercentage.
4. Indien de deelnemer op of na 1 januari 2005 voor 15% of meer arbeidsongeschikt is geworden dan wel de mate van arbeidsongeschiktheid na die datum is toegenomen, wordt (een deel van) de premie, voorzover het betreft de premie voor het verzekerde prepensioen, ouderdoms- en nabestaandenpensioen, geacht te zijn betaald volgens de navolgende tabel:

arbeidsongeschiktheids- indeling WAO	percentage premielvrije deelneming
80 - 100%	70
65 - 80%	50,75
55 - 65%	42
45 - 55%	35
35 - 45%	28
25 - 35%	21
15 - 25%	14
minder dan 15%	0

5. Voor deelnemers die op 31 december 2004 geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt waren wordt, in afwijking van de percentages genoemd in het vorige lid, zolang deze arbeidsongeschiktheid onafgebroken voortduurt, (een deel van) de premie, voor zover het betreft de premie voor het verzekerde prepensioen, ouderdoms- en nabestaandenpensioen, geacht te zijn betaald volgens de tabel die gold in het reglement dat tot 1 januari 2005 van toepassing was.
6. Bij niet-volledige premievrije deelneming na de einddatum van de arbeidsovereenkomst wordt bij de berekening van de op het leven van een gewezen deelnemer verzekerde prepensioen, ouderdoms,- en partnerpensioenen een correctie toegepast op het aantal daarbij in aanmerking te nemen deelnemingsjaren. Voor de vaststelling van de correctie wordt gehandeld volgens het systeem omschreven in artikel 1.4, tweede en vierde lid. Indien op de einddatum van de arbeidsovereenkomst krachtens artikel 1.4 een parttime-breuk gold, wordt het aantal deelnemingsjaren verder gecorrigeerd door voor toekomstige deelnemingsjaren ook rekening te houden met de hiervoor omschreven breuk.
7. Indien en zolang de premievrije deelneming genietende deelnemer een loongerelateerde uitkering ontvangt ingevolge de Werkloosheidswet uit hoofde van een arbeidsovereenkomst bij een aangesloten werkgever, wordt hij als volledig arbeidsongeschikt aangemerkt, mits bedoelde uitkering betrekking heeft op de volledige restcapaciteit van betrokkene; in andere gevallen beslist het bestuur.
8. Het bepaalde in het tweede tot en met zevende lid vindt geen toepassing indien de betrokken deelnemer:
 - a. ten minste 15% arbeidsongeschikt was op de datum waarop zijn deelneming is aangevangen;
 - b. niet de inlichtingen verstrekt, welke het bestuur ook voor de toepassing van het in genoemde leden bepaalde nodig oordeelt;
 - c. indien de arbeidsongeschiktheid een gevolg is van een ziekte of gebrek waarmee de deelnemer ten tijde van zijn indienstreding bij zijn de aangesloten werkgever bekend was;
 - d. indien de deelnemer arbeidsongeschikt is geworden door eigen opzet.
9. Het bepaalde in het tweede tot en met zevende lid is ten aanzien van de betrokken deelnemer niet langer van toepassing:
 - a. zodra de pensioendatum door hem wordt bereikt;
 - b. indien hij niet langer ten minste 15% arbeidsongeschikt is;
 - c. indien hij ter zake van een aangegane arbeidsovereenkomst wordt opgenomen in een andere pensioenvoorziening;
 - d. indien hij niet de inlichtingen verstrekt, welke het bestuur voor de verdere toepassing van het in genoemde leden bepaalde nodig oordeelt.

Het bepaalde onder c is niet van toepassing, indien de betrokken gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer in de pensioenregeling voor de Sociale Werkvoorziening, ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie wordt opgenomen. Het bestuur stelt richtlijnen vast voor de gevallen, waarin de hier bedoelde gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer in verband met zijn deelneming in voornoemde pensioenvoorziening (in totaal) meer aanspraken verkrijgt dan hij bij volledige premievrije deelneming in het fonds zou verkrijgen.

In geval van volledige premievrije deelneming is het bepaalde onder c niet van toepassing indien de andere pensioenvoorziening de pensioenregeling voor de Sociale Werkvoorziening, ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie, betreft. In dat geval worden de aanspraken op grond van de volledige premievrije deelneming met toepassing van door het fonds vast te stellen richtlijnen verminderd met de aanspraken op grond van gelijktijdige deelneming in de pensioenregeling voor de Sociale Werkvoorziening.

In de onder d bedoelde gevallen bepaalt het fonds de datum met ingang waarvan het bepaalde in het tweede tot en met zevende lid niet langer van toepassing is.

In de onder b bedoelde gevallen is het bepaalde in het tweede tot en met zevende lid niet langer van toepassing met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de onder b bedoelde situatie zich voordoet.

10. In gevallen van bijzondere hardheid is het bestuur bevoegd te bepalen, dat het bepaalde in het tweede tot en met zevende lid:
 - a. met ingang van een door het bestuur te bepalen datum toepassing vindt ook al zou daarop ingevolge het bepaalde in het zevende en achtste lid geen of niet langer recht bestaan;
 - b. met ingang van een door het bestuur te bepalen datum alsnog toepassing vindt indien de deelnemer eerst na het einde van de maximum-uitkeringstermijn arbeidsongeschikt wordt;
 - c. met ingang van een door het bestuur te bepalen datum weer toepassing vindt, indien de premievrije deelneming is beëindigd omdat de deelnemer niet langer ten minste 15% arbeidsongeschikt was en hij daarna wederom ten minste 15% arbeidsongeschikt wordt.

11. Deze bepaling heeft betrekking op de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die in het kader van reïntegratie een nieuwe (voltijd of deeltijd) arbeidsovereenkomst aangaat. Het bestuur is op verzoek van de deelnemer bevoegd te bepalen dat de deelnemer extra aanspraken krijgt toegekend boven de aanspraken omschreven in het zesde lid, indien deze deelnemer kan aantonen dat er als gevolg van het aangaan van de arbeidsovereenkomst een terugval van zijn pensioenopbouw zou optreden. Dit lid is ook van toepassing indien de terugval van de pensioenopbouw het gevolg zou zijn van het beëindigen van een FVP-bijdrage in verband met gedeeltelijke werkhervatting of van het niet langer toepasselijk zijn van het zevende lid.

12. De in dit artikel vervatte regeling kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in de statuten van het fonds. Dan kan ook worden bepaald dat met ingang van de datum, waarop de regeling vervalt of gewijzigd wordt, het bepaalde in dit artikel niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van de deelnemers van wie de arbeidsongeschiktheid vóór bedoelde datum was ingetreden. De op dat tijdstip met toepassing van dit artikel verworven aanspraken blijven behouden.