

Pensioenreglement 2006

"STICHTING PENSIOENFONDS UWV"

Hoofdstuk 14 Overgangsbepalingen

Artikel 14.4

De deelnemer die onder de werking van het tot 1 januari 2006 geldende pensioenreglement aanspraken op prepensioen heeft opgebouwd, ontvangt hiervan een opgave van de premievrije aanspraken. Ten aanzien van deze aanspraken blijft het bepaalde in hoofdstuk 4 van het tot 1 januari 2006 geldende reglement van toepassing.

Pensioenreglement 2005

"STICHTING PENSIOENFONDS UWV"

Voor deelnemers op wie de garantieregelingen
VUT/FPU/OBU van toepassing zijn

HOOFDSTUK 4 PREPENSIOENREGELING

Artikel 4.1 Jaarlijks prepensioen

1. Per jaar van deelneming wordt een jaarlijks prepensioen opgebouwd, met een maximum van 1,8% van het voor dat jaar geldende jaarsalaris. Het voor een kalenderjaar geldende opbouwpercentage voor prepensioen wordt, gehoord de actuaris, jaarlijks door het bestuur vastgesteld met inachtneming van de in artikel 3.1. lid 2 bedoelde grens van 20%, nadat het bestuur dit percentage als bindend advies heeft voorgelegd aan de partijen die betrokken zijn bij de totstandkoming van de cao. Dit opbouwpercentage kan lager worden vastgesteld dan het genoemde maximum van 1,8%, indien de financiële positie van het fonds ontoereikend is en er sprake is van een dekkingstekort. De nadere uitwerking daarvan is vastgelegd in een appendix behorend bij het pensioenreglement.
2. Op de prepensioendatum worden de aanspraken op jaarlijks prepensioen samengeteld.

Artikel 4.2 Ingangs- en einddatum prepensioen

1. Het prepensioen gaat in op de prepensioendatum en eindigt op de pensioendatum, dan wel op de laatste dag van de maand, waarin de prepensioneerde overlijdt. Bij overlijden van de (gewezen) deelnemer vóór de ingang van het prepensioen vervallen de aanspraken op prepensioen.
2. De deelnemer kan in geval van uitstel van prepensioen als bedoeld in het vierde lid, bij verlenging van het dienstverband cq de dienstbetrekking het bestuur verzoeken deelnemer te blijven. De kosten daarvan komen daarbij voor rekening van de deelnemer.
3. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het prepensioen of een deel daarvan vervroegd ingaan. Het prepensioen kan niet ingaan vóór de eerste dag van de maand waarin de leeftijd van 55 jaar wordt bereikt en niet op of na de pensioendatum. Indien de ingang van het prepensioen wordt vervroegd, dan worden de aanspraken op prepensioen collectief actuariael gelijkwaardig verlaagd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel die als bijlage 5 bij dit reglement is gevoegd. Vervroeging is niet mogelijk indien het pensioenbedrag daardoor zou dalen tot onder het bedrag bedoeld in artikel 13.2, vierde lid onder a.
4. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het prepensioen of een deel daarvan worden uitgesteld. Het volledige prepensioen wordt onder inachtneming van het in dit lid bepaalde volledig uitgesteld tot de richtleeftijd in de CAO tenzij de (gewezen) deelnemer schriftelijk verklaard daar niet mee akkoord te gaan. Aan het in de vorige zin bepaalde wordt toepassing gegeven onder de voorwaarde dat de (gewezen) deelnemer op de prepensioendatum verklaart nog werkzaam te zijn en hij het fonds zal informeren van de beëindiging van zijn werkzaamheden. Het prepensioen gaat in ieder geval in op het moment dat de werkzaamheden van de (gewezen) deelnemer zijn beëindigd.

5. Voor zover het prepensioen niet vóór de pensioendatum is ingegaan, worden de aanspraken op prepensioen collectief actuariael gelijkwaardig omgerekend tot een ophoging van het ouderdomspensioen. Het omrekenen vindt plaats aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel die als bijlage 5 bij dit reglement is gevoegd. Het ouderdomspensioen mag het fiscale maximum als bedoeld in artikel 14.3, eerste lid niet overschrijden. In dat geval vindt geen omzetting naar ouderdomspensioen plaats. Het meerdere wordt afgekocht in overeenstemming met artikel 69 Pensioenwet.
6. De (gewezen) deelnemer moet het schriftelijk verzoek tot vervroeging van het prepensioen drie maanden vóór de gewenste ingangsdatum indienen bij het fonds en het verzoek om uitstel drie maanden voor de prepensioendatum. Het verzoek tot (gedeeltelijke) vervroeging kan alleen worden toegewezen indien de (gewezen) deelnemer bij het verzoek verklaart dat het dienstverband uit hoofde waarvan het pensioen is opgebouwd, is gestopt en dat hij niet de intentie heeft om na de pensioeningang nog weer werkzaamheden te gaan verrichten. Het bepaalde in de vorige volzin is alleen van toepassing voor zover de vervroeging eerder ingaat dan het bereiken van de 60-jarige leeftijd. Uitstel is alleen mogelijk als de (gewezen) deelnemer verklaart dat hij nog werkzaam is en dat hij het fonds op de hoogte stelt van de beëindiging van de werkzaamheden.
7. Indien de (gewezen) deelnemer aanspraak kan maken op een (gedeeltelijke) WIA-uitkering, gaat het prepensioen op de prepensioendatum in. Uitstel van prepensioen is alsdan niet mogelijk. Indien de (gewezen) deelnemer die heeft gekozen voor uitstel van het prepensioen eerst na de prepensioendatum in aanmerking komt voor een WIA-uitkering gaat het prepensioen in op de datum van aanvang van de WIA-uitkering.
8. Bij vervroeging van de prepensioendatum is de volgorde van handelen dat eerst de garantie op de prepensioendatum wordt bepaald, alvorens de factoren van bijlage 5 van dit reglement worden toegepast.

Artikel 4.3 Samenloop prepensioen, WIA-uitkering en collectief excedent arbeidsongeschiktheidspensioen

1. Indien de rechthebbende op prepensioen tevens recht heeft op een WIA-uitkering en eventueel op een collectief of aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen, dan worden deze in mindering gebracht op het prepensioen.
De deelnemer is verplicht iedere wijziging in de WIA-uitkering direct aan het fonds te melden.
2. Indien en voor zover de arbeidsongeschiktheid van de deelnemer niet is ontstaan uit het dienstverband met de aangesloten werkgever, vindt het in het eerste lid bepaalde geen toepassing.
3. Voor de toepassing van het in het eerste lid bepaalde worden met een WIA-uitkering gelijk gesteld: uitkeringen waarop de deelnemer aanspraak heeft op grond van enige wettelijke of publiekrechtelijke regeling terzake van arbeidsongeschiktheid.
4. Indien de deelnemer voorafgaande aan de ingangsdatum van het prepensioen in deeltijd werkte, wordt het bepaalde in de voorgaande leden naar evenredigheid van het aantal gewerkte uren toegepast.

Artikel 4.4 Pensioenverevening en ouderschapsverlof

Het bepaalde in artikel 5.3 en 5.8 is ten aanzien van prepensioen van overeenkomstige toepassing.