

Pensioenreglement 2006

"STICHTING PENSIOENFONDS UWV"

INHOUDSOPGAVE

Hoofdstuk 1	Algemene bepalingen	2
Hoofdstuk 2	Jaarsalaris / pensioengrondslag	8
Hoofdstuk 3	Premie	10
Hoofdstuk 4	Ouderdomspensioenregeling	12
Hoofdstuk 5	Arbeidsongeschiktheidspensioenregelingen	22
Hoofdstuk 6	Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	26
Hoofdstuk 7	Aanvullende regelingen	30
Hoofdstuk 8	Waardeoverdracht	34
Hoofdstuk 9	Slapersrechten	36
Hoofdstuk 10	Aanpassing pensioenaanspraken en ingegane pensioenen	38
Hoofdstuk 11	Voortzetting bij werkloosheid	42
Hoofdstuk 12	Aanvraag en uitbetaling pensioen	44
Hoofdstuk 13	Overige bepalingen	46
Hoofdstuk 14	Overgangsbepalingen	48
Hoofdstuk 15	Slotbepalingen.....	54
Bijlage 1	Reglement Commissie van Beroep	56
Bijlage 2	Regeling Individueel Pensioen Beleggen	60
Bijlage 3	Bijzondere regelingen	62
Bijlage 4	Regeling Tijdelijk partnerpensioen	64
Bijlage 5	Overgangbepalingen reglement 2005.....	68
Bijlage 6	Tabellen behorende bij artikel 4.1, lid 2, 4.2, leden 3, 5, 8, 9 en 11, 7.1, 12.2, lid 4 sub b, 13.3, 14.4 en 14.9 van het pensioenreglement.....	70
Bijlage 7	Overzicht toeslagen UWV die pensioengevend zijn	85
Appendix 1	Vaststelling opbouwpercentage.....	87

HOOFDSTUK 1 ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1.1 Inleidende bepalingen

1. Als deelnemer in het fonds wordt opgenomen:
 - de werknemer die, krachtens het bepaalde in de collectieve arbeidsovereenkomst die geldt voor de werkgever en/of het bepaalde in de statuten van het fonds, valt onder de pensioenregeling;
 - Leden van de Raad van Bestuur.
2. Tenzij uit de tekst anders blijkt, wordt in dit pensioenreglement onder deelneming, respectievelijk deelneming in het fonds verstaan de deelneming voor zover deze is gelegen op of na 1 januari 2006.
3. De deelneming van een deelnemer, als bedoeld in het eerste en tweede lid eindigt:
 - zodra hij niet meer behoort tot de categorie deelnemers als bedoeld in het eerste lid behoudens het bepaalde in de artikelen 6.1, 11.1 en 11.2;
 - door zijn overlijden;
 - op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 67 jaar wordt dan wel de voor deze datum gelegen eerdere ingangsdatum van het ouderdomspensioen.
4. Een periode waarin de deelnemer zonder doorbetaling van maandsalaris (buitengewoon) verlof heeft wordt niet in aanmerking genomen als deelneming, tenzij in de CAO anders wordt bepaald en met inachtneming van het bepaalde in artikel 4.7. Op verzoek van de werkgever kan het bestuur onder door haar te stellen voorwaarden besluiten dat de met de duur van het (buitengewoon) verlof samenvallende periode van deelneming toch geheel of gedeeltelijk in aanmerking wordt genomen voor de pensioenopbouw. Een en ander met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de Loonbelasting 1964.
5. In afwijking van het bepaalde in lid 1, kan na beëindiging van de deelneming, anders dan door pensionering of overlijden, door de (gewezen) deelnemer het verzoek worden gedaan tot vrijwillige voortzetting van de deelneming. Deze voortzetting kan gedurende ten hoogste drie jaar vanaf de beëindiging van de dienstbetrekking plaatsvinden. De (gewezen) deelnemer die vrijwillig wil voortzetten, dient daartoe binnen drie maanden vanaf de beëindiging van de deelneming een verzoek te doen bij het fonds.
Aan dit lid wordt toepassing gegeven onder inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de Loonbelasting 1964.

Artikel 1.2 Begripsbepalingen

De begripsbepalingen zoals vermeld in de statuten zijn ook op dit reglement van toepassing. Verder wordt in dit reglement verstaan onder:

a. de werkgever:

de werkgever als bedoeld in artikel 2, eerste lid van de statuten van het fonds;

b. CAO

de Collectieve Arbeidsovereenkomst Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen;

c. de werknemer:

de werknemer in de zin van de collectieve arbeidsovereenkomst zoals die geldt voor de werkgever;

d. de deelnemer:

degene die krachtens artikel 1.1 in de pensioenregeling van het fonds is opgenomen;

e. de gewezen deelnemer:

degene die zijn deelneming anders dan door overlijden, het bereiken van de 67-jarige leeftijd of de datum van eerdere ingang van het pensioen heeft beëindigd en die zijn pensioenaanspraken niet heeft overgedragen aan een andere pensioenuitvoerder;

f. de gepensioneerde:

degene die een ouderdomspensioen ontvangt krachtens de pensioenregeling van het fonds;

g. de partner:

- a. de echtgeno(o)t(e) van de gehuwde deelnemer;
- b. de ongehuwde man of vrouw met wie de ongehuwde deelnemer een partnerrelatie heeft die is geregistreerd in de registers van de burgerlijke stand;
- c. de ongehuwde man of vrouw, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn, met wie de ongehuwde deelnemer een duurzame gezamenlijke huishouding voert en die door deze deelnemer in een notarieel verleden akte -onder herroeping van eerdere begunstiging - is aangewezen als begunstigde voor het partnerpensioen;

h. de gewezen partner:

- a. de man of vrouw van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is beëindigd door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed;
- b. de ongehuwde man of vrouw van wie de registratie van de partnerrelatie met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde in de registers van de burgerlijke stand is beëindigd anders dan door de dood, vermissing of omzetting van het geregistreerd partnerschap in een huwelijk;
- c. de ongehuwde man of vrouw van wie de samenleving als bedoeld onder artikel 1.2 g, onder c, met de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is beëindigd.

i. de pensioendatum:

de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer 67 jaar wordt of, als hij niet eerder zou zijn overleden, zou zijn geworden;

j. de pensioeningangsdatum:

de eerste dag van de maand waarin voor de deelnemer of gewezen deelnemer het ouderdomspensioen ingaat.

k. dienstverband c.q. dienstbetrekking:

het dienstverband c.q. de dienstbetrekking krachtens arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek;

l. de Wet Pensioenverevening:

de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;

m. de premiebetalingsperiode:

elk kalenderjaar of deel van een kalenderjaar, waarover premie is betaald naar een ongewijzigde pensioengrondslag;

n. WIA:

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen

o. WW:

Werkloosheidswet

p. PAWW:

Private aanvulling WW toegekend door de Stichting PAWW

Artikel 1.3 Aanspraken

1. Mits aan de specifieke voorwaarden wordt voldaan geeft de deelneming aanspraak op:
 - a. ouderdomspensioen aan de deelnemer en gewezen deelnemer;
 - b. partnerpensioen aan de partner;
 - c. bijzonder partnerpensioen aan de gewezen partner;
 - d. wezenpensioen aan de kinderen;
 - e. arbeidsongeschiktheidspensioen aan de deelnemer en onder voorwaarden de gewezen deelnemer.

De pensioenovereenkomst ter uitvoering waarvan dit reglement is opgesteld, heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst, met uitzondering van de aanvullende regeling Individueel Pensioenbeleggen als bedoeld in artikel 7.1.

2. De opbouw en de financiering van de pensioenaanspraken vinden gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in de tijd plaats, met inachtneming van het bepaalde in artikel 3.1 en artikel 14.2.

3. De aanspraak op ouderdomspensioen van de deelnemer of gewezen deelnemer kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die deelnemer of gewezen deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien in de Pensioenwet, tenzij de partners het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet Pensioenverevening hebben uitgesloten.
4. De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van een deelnemer of gewezen deelnemer kan zonder toestemming van die partner niet bij overeenkomst tussen de deelnemer of gewezen deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
5. Elk beding strijdig met het bepaalde in het derde en vierde lid, is nietig.
6. Voor de partner van de deelnemer is een risico-partnerpensioen verzekerd.
7. Voor de kinderen van de (gewezen) deelnemer en de gepensioneerde wiens ouderdomspensioen aansluitend aan de deelneming in het fonds is ingegaan, is een opbouw- en risico-wezenpensioen verzekerd. Onder kinderen wordt verstaan:
 - I de kinderen beneden de 18-jarige leeftijd;
 - II de stief- en pleegkinderen beneden de 18-jarige leeftijd, die op de overlijdensdatum naar het oordeel van het fonds door de deelnemer of de gepensioneerde in belangrijke mate worden verzorgd.
8. Met kinderen beneden de 18-jarige leeftijd worden gelijkgesteld kinderen van 18 tot en met 26 jaar wier voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep.
9. Het voor een kalenderjaar geldende opbouwpercentage voor ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 4.1 wordt, gehoord de actuaris, jaarlijks door het bestuur vastgesteld met inachtneming van de in artikel 3.1 lid 2 bedoelde grens van 20%, nadat het bestuur dit percentage als bindend advies heeft voorgelegd aan de partijen die betrokken zijn bij de totstandkoming van de CAO. Dit opbouwpercentage kan lager worden vastgesteld dan het in artikel 4 genoemde maximum van 1,738%, indien de maximumpremie niet kostendekkend is. De nadere uitwerking daarvan is vastgelegd in een appendix behorend bij het pensioenreglement.
10. Het bestuur kan besluiten om verworven pensioenaanspraken en ingegane pensioenuitkeringen te verminderen indien de financiële toestand van het fonds daartoe aanleiding geeft. Daarvan is sprake indien het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad, als bedoeld in artikel 10.1, niet meer voldoet aan de in de Pensioenwet gestelde eisen, het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn aan die eisen te voldoen zonder dat de belangen van alle belanghebbenden onevenredig worden geschaad en het fonds alle beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, heeft ingezet. Het bestuur neemt het bepaalde in artikel 134 Pensioenwet in acht.

Artikel 1.4 Parttime-arbeid

1. Indien de tussen de deelnemer en de werkgever overeengekomen arbeidsduur minder bedraagt dan de normale arbeidsduur wordt voor de betrokken deelnemer de parttimebreuk vastgesteld. De teller van deze breuk is gelijk aan de op de vaststellingsdatum overeengekomen wekelijkse arbeidsduur en de noemer aan de normale wekelijkse arbeidsduur.
2. Bij iedere wijziging in de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur of van de normale wekelijkse arbeidsduur is het bepaalde in lid 1 van overeenkomstige toepassing.
3. Voor de berekening van de verzekerde jaarlijkse ouderdoms-, partner- en wezenpensioenen van een deelnemer wordt uitgegaan van het jaarsalaris op basis van de normale bij de werkgever geldende arbeidsduur en wordt op het aantal in aanmerking te nemen deelnemingsjaren een correctie toegepast door het aantal op de vaststellingsdatum van de parttimebreuk nog toekomstige deelnemingsjaren te vermenigvuldigen met die breuk.
4. De te verwerven aanspraak op jaarlijks ouderdomspensioen, partner- en wezenpensioenen wordt vermenigvuldigd met de parttimebreuk die in de premiebetalingsperiode heeft gegolden.

HOOFDSTUK 2 JAARSALARIS / PENSIOENGRONDSLAG

Artikel 2.1 Jaarsalaris

1. Onder jaarsalaris van de deelnemer wordt verstaan de som van de in het kalenderjaar genoten bruto maandsalarissen in geld vermeerderd met de vakantietoeslag en de eindejaarsuitkering, (met ingang van 1 januari 2015) gemaximeerd op € 107.593,- (niveau 2019) bij een normale arbeidsduur.

Voor de bepaling van het jaarsalaris wordt geen rekening gehouden met:

- a. vergoedingen voor overwerk;
 - b. andere gratificaties dan de eindejaarsuitkering;
 - c. toeslagen en emolumenten, tenzij deze voorkomen op de door het bestuur vastgestelde lijst, als bedoeld in bijlage 7 bij dit reglement;
 - d. salarisverhogingen, die niet een verhoging van het reële netto-inkomen ten doel hebben, zoals verhogingen ter compensatie van premies ingevolge sociale verzekeringswetten;
 - e. het genot van een ter beschikking gestelde auto.
2. Voor deelnemers aan de seniorenregeling en het vitaliteitspact vanaf 62 jaar conform de bepalingen in de CAO geldt dat minder werken dan de normale arbeidsduur geen gevolgen heeft voor de pensioenopbouw conform het pensioenreglement. Wanneer vóór toepassing van de seniorenregeling minder dan de normale arbeidsduur werd gewerkt, wordt de regeling naar rato toegepast.
Aan dit lid wordt toepassing gegeven onder inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de Loonbelasting 1964 en het bepaalde in artikel 10a lid 4 van het Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965.
 3. Voor de deelnemer die arbeidsongeschikt is geworden en recht heeft op een salaris doorbetaling als bedoeld in artikel 9:2 van de cao geldt tijdens deze periode van salarisdoorbetaling het jaarsalaris dat zou gelden voor de deelnemer zou deze niet arbeidsongeschikt zijn geworden.

Artikel 2.2 Pensioengrondslag

1. Onder de pensioengrondslag van de deelnemer wordt verstaan het jaarsalaris verminderd met een franchise. Indien het jaarsalaris lager is dan de franchise, wordt de pensioengrondslag op nul gesteld.
2. De in het eerste lid bedoelde franchise bedraagt per 1 januari 2019 € 13.785,- (niveau 2019).

3. De franchise wordt aangepast met het percentage van de algemene CAO-loonontwikkelingen per 1 januari volgend op de aanpassing. De franchise wordt naar boven afgerond op hele euro's. De franchise zal niet lager zijn dan 100/75 maal de AOW-uitkering aan een gehuwde zonder toeslag vermeerderd met de AOW-vakantietoeslag.

HOOFDSTUK 3 PREMIE

Artikel 3.1 Premie ouderdoms-, partner- en wezenpensioenen

1. De premies voor de krachtens dit reglement verzekerde ouderdoms-, partner- en wezenpensioenen zijn door de werkgever verschuldigd aan het fonds.
De premie is verschuldigd vanaf de eerste dag van de maand waarin de deelnemer in dienst treedt van de betreffende werkgever tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 67 jaar wordt. Voor een gedeelte van een jaar wordt de premie berekend over het betreffende gedeelte van het jaar.
Indien de deelneming eindigt anders dan door het bereiken van de 67 jarige leeftijd of – indien deze voor dat tijdstip is gelegen – de pensioeningangsdatum, is premie verschuldigd tot en met de maand waarin de deelneming eindigt.
2. De door de werkgever en deelnemers gezamenlijk verschuldigde jaarlijkse premie bedraagt niet meer dan de door CAO-partijen vastgestelde maximale premie.
3. In de CAO kunnen nadere afspraken worden gemaakt inzake de bijdragen van de werkgever en de deelnemers, met inachtneming van de maximale premie als bedoeld in het vorige lid.
Voor de medewerkersbijdrage geldt als premiegrondslag het fiscaal gemaximeerde jaarsalaris verminderd met de franchise. Indien artikel 1.4 van toepassing is, wordt de werknemersbijdrage evenredig aangepast. De werkgever houdt het door de deelnemer verschuldigde deel van de premie in bij de salarisbetaling.
4. Het bestuur, gehoord de actuaris, bepaalt voor het begin van elk kalenderjaar de premie voor het komende kalenderjaar.
5. Het voor een kalenderjaar geldende opbouwpercentage voor ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 4.1 wordt, gehoord de actuaris, jaarlijks door het bestuur vastgesteld met inachtneming van de in lid 2 bedoelde maximale premie, nadat het bestuur dit percentage als bindend advies heeft voorgelegd aan de partijen die betrokken zijn bij de totstandkoming van de CAO. Dit opbouwpercentage kan lager worden vastgesteld dan het in artikel 4.1 genoemde maximum van 1,738%, zoals dat met ingang van 1 januari 2018 van toepassing is. De nadere uitwerking daarvan is vastgelegd in een appendix behorend bij het pensioenreglement.

Artikel 3.2 Premie collectieve excedent arbeidsongeschiktheidsverzekering

1. Ten aanzien van de premies voor de krachtens dit reglement verzekerde collectieve excedent arbeidsongeschiktheidsverzekering is het eerste en vierde lid van het vorige artikel van overeenkomstige toepassing.
2. In de CAO kunnen nadere afspraken worden gemaakt inzake de bijdragen van de werkgever en de deelnemers.
3. De werkgever houdt het door de deelnemer verschuldigde deel van de premie in bij de salarisbetaling.
4. Geen premie is verschuldigd voor:
 - de deelnemers wier jaarsalaris gedeeld door 12 lager is dan of gelijk is aan het maximum dagloon in de zin van de WIA vermenigvuldigd met 261 dagen en gedeeld door 12;
 - de deelnemers vanaf de eerste van de maand van de periode die aanvangt twee jaar voorafgaand het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd ;
 - de deelnemers voor zover zij in aanmerking komen voor een WIA-uitkering en sinds de eerste ziekte dag 104 weken zijn verstreken. In geval van een gedeeltelijke WIA-uitkering respectievelijk een gedeeltelijk WAO-uitkering is wel premie verschuldigd over het resterende salaris;
 - de deelnemers die voor 26 januari 1993 arbeidsongeschikt zijn geworden.

5. De in de vorige leden bedoelde keuze moet op het aanvraagformulier voor het ouderdomspensioen worden bekend gemaakt en is onherroepelijk. De partner van de deelnemer dient schriftelijke of elektronische toestemming voor de keuze van de deelnemer te verlenen. Indien toestemming van de partner van de deelnemer ontbreekt, dan wordt de deelnemer geacht te hebben gekozen voor ouderdomspensioen met volledig meeverzekerd partnerpensioen, tenzij de deelnemer aangeeft geen partner te hebben.

Artikel 4.2 Ingangs- en einddatum ouderdomspensioen; hoog/laag pensioen, ruil ouderdomspensioen in partnerpensioen

1. Het opgebouwde ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. Op verzoek van de deelnemer kan met schriftelijke of elektronische toestemming van de partner, het ouderdomspensioen of een deel van het ouderdomspensioen ingaan vóór de pensioendatum.
Een verzoek om vervroeging kan ook door de gewezen deelnemer worden gedaan. Een verzoek om vervroeging van het ouderdomspensioen ter zake waarvan de opbouw wordt voortgezet ingevolge het bepaalde in artikel 6.1. is mogelijk tot de eerste van de maand waarin het recht op AOW ontstaat of een latere datum. Vervroeging van het deel van het pensioen dat niet op grond van artikel 6.1 is voortgezet, is tot een eerdere datum mogelijk.
Het ouderdomspensioen kan niet ingaan vóór de eerste dag van de maand waarin de leeftijd van 55 jaar wordt bereikt. Het is niet mogelijk om het ouderdomspensioen gedeeltelijk in te laten gaan vóór de eerste dag van de maand waarin de leeftijd van 60 jaar wordt bereikt. Vervroeging is niet mogelijk indien het pensioenbedrag daardoor zou dalen tot onder het bedrag bedoeld in artikel 12.2, vierde lid, onder a.
3. Bij toepassing van het vorige lid worden de aanspraken op ouderdoms, partner- en wezenpensioen verlaagd aan de hand van door het bestuur, gehoord de actuaris, collectief actuariael gelijkwaardig vastgestelde factoren die als bijlage 6 bij dit reglement zijn gevoegd.
4. De deelnemer moet het verzoek tot vervroeging van het ouderdomspensioen uiterlijk drie maanden vóór de gewenste ingangsdatum schriftelijk of elektronisch indienen bij het fonds. Het bepaalde met betrekking tot vervroeging van het ouderdomspensioen is ook van toepassing ten aanzien van de gewezen deelnemer. Het verzoek tot (gedeeltelijke) vervroeging kan alleen worden toegewezen indien de (gewezen) deelnemer bij het verzoek verklaart dat het arbeidzame leven uit hoofde waarvan het pensioen is opgebouwd, in gelijke mate is gestopt en dat hij niet de intentie heeft om na de pensioeningang nog weer werkzaamheden te gaan verrichten. Het bepaalde in de vorige volzin is alleen van toepassing voor zover de vervroeging ingaat meer dan vijf jaar voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.

5. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan het ouderdomspensioen of een deel van het ouderdomspensioen ingaan na de pensioendatum. Het ouderdomspensioen gaat in op de eerste van de maand. Het ouderdomspensioen kan niet later ingaan dan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. De aanspraken op ouderdomspensioen worden verhoogd aan de hand van door het bestuur, gehoord de actuaris, collectief actuarieel gelijkwaardig vastgestelde factoren die als bijlage 6 bij dit reglement zijn gevoegd. Uitstel heeft geen invloed op de hoogte van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen.
6. Op verzoek van de pensioengerechtigde waarvan het arbeidsongeschiktheidspensioen is ingegaan kan het ouderdomspensioen conform lid 5 ingaan na de pensioendatum, met dien verstande dat het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt op de pensioendatum (de eerste dag van de maand waarin de pensioengerechtigde 67 jaar wordt).
7. De (gewezen) deelnemer moet het verzoek tot uitstel van het ouderdomspensioen uiterlijk drie maanden vóór de pensioendatum schriftelijk of elektronisch indienen bij het fonds.
8. De (gewezen) deelnemer kan met schriftelijke of elektronische toestemming van de partner op de pensioen(ingangs)datum het fonds verzoeken variatie in de hoogte van de ouderdomspensioenuitkeringen toe te staan, met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de Loonbelasting 1964.

De keuze moet op het aanvraagformulier worden bekendgemaakt. Op de gemaakte keuze kan niet worden teruggekomen. De in dit lid bedoelde keuze heeft geen effect op de hoogte van het meeverzekerde partner- en wezenpensioen. De variatie in de hoogte van het pensioen wordt berekend op basis van de door het bestuur, gehoord de actuaris, collectief actuarieel gelijkwaardig vastgestelde factoren. De voorwaarden en factoren bij deze omzettingen zijn in bijlage 6 bij dit reglement opgenomen.

9. Het fonds biedt de (gewezen) deelnemer de keuze om bij beëindiging van de deelneming en bij de pensioeningangsdatum een deel van het ouderdomspensioen, om te zetten in een levenslang partnerpensioen dat na de ruil, tezamen met het partnerpensioen als bedoeld in artikel 4.4 lid 1 sub a en het voor 1 januari 2018 opgebouwde partnerpensioen, maximaal 70% bedraagt van het ouderdomspensioen dat na de ruil resteert. De voorwaarden en factoren bij deze omzetting zijn in bijlage 6 bij dit reglement opgenomen. Ruil vindt slechts plaats voor zover het ouderdomspensioen daardoor niet onder de afkoopgrens, als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet, zakt.
10. Indien de (gewezen) deelnemer niet binnen de door het fonds gestelde termijn reageert op de keuzemogelijkheid om bij beëindiging van het deelnemerschap of bij pensioeningang ouderdomspensioen te ruilen, gaat het fonds conform het vorige lid over tot de ruil voor zover sprake is van een partnerschap als bedoeld in dit reglement.

Artikel 4.3 Verevening ouderdomspensioen bij scheiding

1. Dit artikel is van toepassing in geval van een scheiding in de zin van de Wet Pensioenverevening. Dit houdt onder meer in dat een pensioen niet verevend wordt indien op de scheidingsdatum het deel van het pensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat, minder is dan het in artikel 66 van de Pensioenwet bedoelde bedrag.
2. De ex-partner van de deelnemer/gepensioneerde krijgt een recht op uitbetaling van een deel van elke uit te betalen termijn van het jaarlijkse ouderdomspensioen, mits het fonds binnen twee jaar na de scheidingsdatum het wettelijk voorgeschreven meldingsformulier heeft ontvangen.
3. Het in het tweede lid bedoelde deel, bedraagt de helft van het ouderdomspensioen waarop volgens dit reglement aanspraak zou hebben bestaan indien de deelnemer uitsluitend gedurende de deelnemingsperiode tussen de huwelijksluiting en de scheidingsdatum zou hebben deelgenomen aan het fonds.
4. De deelnemer/gepensioneerde en zijn (ex-)partner kunnen bij huwelijkse voorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding afwijken van het gestelde in het derde lid wat betreft de deelnemingsperiode die bij de berekening in aanmerking wordt genomen en wat betreft het percentage van de berekende aanspraken dat aan de ex-partner wordt toegekend. Dit binnen het kader van de in de Wet Pensioenverevening gestelde voorwaarden.
5. Het recht van de ex-partner op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen kan tezamen met het recht op bijzonder partnerpensioen worden geconverteerd in een recht op eigen ouderdomspensioen op naam van de ex-partner, onder de voorwaarden als omschreven in de Wet Pensioenverevening. De deelnemer/gepensioneerde en de ex-partner dienen dit gezamenlijk overeen te komen.

Het fonds kan instemmen met de conversie als voldaan is aan de hierna genoemde voorwaarden:

- indien het fonds hierom verzoekt dient de deelnemer/gepensioneerde en/of de ex-partner een gezondheidsverklaring te verstrekken aan het fonds, indien de gezondheidsverklaring hiertoe aanleiding geeft kan het fonds een medische keuring verlangen;
- de conversie moet voor het fonds verzekeringstechnisch neutraal zijn;
- de deelnemer/gepensioneerde en de ex-partner dienen de door het fonds in verband met de conversie gemaakte extra kosten te vergoeden;
- het aan de ex-partner toe te kennen ouderdomspensioen dient wat betreft ingangsdatum, duur en verhogingsregime in overeenstemming te zijn met het in dit pensioenreglement gebruikelijke ouderdomspensioen.

6. Conversie, als omschreven in het vorige lid, heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen, het partnerpensioen ten gunste van een nieuwe partner van de deelnemer en de opbouw van het ouderdompensioen door de deelnemer na de scheidingsdatum. Deze worden vastgesteld alsof de ex-partner de aanspraak op uitbetaling van een deel van het ouderdompensioen en de aanspraak op bijzonder partnerpensioen heeft behouden.
7. Het gedeelte van het ouderdompensioen waarop ten behoeve van de ex-partner een recht op uitbetaling is ontstaan, dan wel de geconverteerde aanspraak op een eigen ouderdompensioen, wordt vanaf de scheidingsdatum jaarlijks verhoogd met eenzelfde percentage als waarmee de aanspraken worden verhoogd. Vanaf de ingangsdatum van het pensioen worden verhogingen verleend conform de ingegane pensioenen.
8. De uitkering van een op basis van dit artikel toegekende aanspraak gaat in op de ingangsdatum van het ouderdompensioen van de (gewezen) deelnemer, dan wel in geval van conversie op de eerste van de maand waarin de ex-partner de 67-jarige leeftijd bereikt. De uitkering gaat echter niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de eerste maand volgend op de datum waarop het meldingsformulier is ontvangen.
9. Indien geen conversie heeft plaatsgevonden wordt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de ex-partner, doch niet eerder dan vanaf de eerste dag van de maand waarin de 67-jarige leeftijd wordt bereikt, het gehele ouderdompensioen weer aan de gepensioneerde uitbetaald.
10. Het fonds verstrekt de deelnemer/gepensioneerde en zijn ex-partner een opgave van de aanspraken die op grond van dit artikel zijn verkregen.
11. Het fonds kan de kosten van een verevening in rekening brengen bij de deelnemer/gepensioneerde en zijn ex-partner, dan wel in mindering brengen op de aan hen uit te betalen bedragen.

Artikel 4.4 (Risico)-Partnerpensioen

1. In geval van overlijden bedraagt het jaarlijkse partnerpensioen:
 - a. 35% van het vanaf 1 januari 2018 opgebouwde jaarlijks ouderdompensioen bedoeld in artikel 4.1, eerste lid; vermeerderd met,
 - het partnerpensioen dat is opgebouwd vóór 1 januari 2005.
 - b. bij overlijden gedurende de deelneming wordt het partnerpensioen aangevuld tot 70% (risicopartnerpensioen) van:
 - het ononderbroken opgebouwde ouderdompensioen; en
 - het ouderdompensioen dat zou zijn opgebouwd tussen de datum van overlijden en de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 67 jaar zou zijn geworden.

Indien het opbouwpercentage conform artikel 4.1, eerste lid wordt verlaagd, wordt voor de berekening van het bereikbaar ouderdomspensioen vanaf 1 januari volgend op datum van overlijden uitgegaan van het in artikel 4.1, eerste lid, genoemde maximale opbouwpercentage.

Een en ander met inachtneming van het bepaalde in artikel 1.4 en artikel 4.5.

2. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand, waarin de (gewezen) deelnemer is overleden. Het eindigt op de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt.
3. Voor zover geen omzetting heeft plaatsgevonden als bedoeld in artikel 4.2, lid 9, heeft degene die een uitkering op grond van de Werkloosheidswet ontvangt, zolang hij die uitkering ontvangt, aanspraak op partnerpensioen. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid wordt de hoogte van dit partnerpensioen vastgesteld alsof het op opbouwbasis zou zijn overeengekomen.

Artikel 4.5 Bijzonder partnerpensioen

1. De gewezen partner heeft na het overlijden van de deelnemer of gepensioneerde recht op een bijzonder partnerpensioen, indien de beëindiging van het partnerschap plaatsvindt na de aanvang van de deelneming.
2. Het jaarlijkse bijzonder partnerpensioen van een gewezen partner is gelijk aan het jaarlijkse premievrije partnerpensioen, waarop aanspraak zou hebben bestaan, indien de deelneming zou zijn geëindigd op de datum waarop het partnerschap met de deelnemer is geëindigd.
3. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer of gepensioneerde overlijdt. Tenzij het bestuur anders besluit, gaat dit pensioen echter niet eerder in dan op de eerste dag van de maand waarin het verzoek om uitkering is ontvangen. Het eindigt op de laatste dag van de maand waarin de partner overlijdt.
4. Het bedrag van het verzekerde jaarlijkse partnerpensioen van de volgende verzekerde partner wordt berekend overeenkomstig het artikel 4.4. Het bedrag vastgesteld volgens artikel 4.4, eerste lid, wordt verlaagd met de al dan niet geconverteerde aanspraak op bijzonder partnerpensioen corresponderend met het partnerpensioen op grond van artikel 4.4, eerste lid sub a van de gewezen partner(s). Het bedrag wordt niet gewijzigd tengevolge van het overlijden van de gewezen partner(s).
5. Aan de gewezen partner van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, voor wie aanspraak is ontstaan op bijzonder partnerpensioen, wordt een bewijs van deze aanspraak uitgereikt.

Artikel 4.6 Wezenpensioen

1. Het jaarlijkse wezenpensioen, als bedoeld in artikel 1.3, lid 7, bedraagt bij overlijden
 - a. 14% van het vanaf 1 januari 2018 tot dat moment opgebouwde jaarlijkse ouderdomspensioen; vermeerderd met het wezenpensioen dat is opgebouwd voor 1 januari 2001.
 - b. Bij overlijden gedurende de deelneming en bij overlijden van een gepensioneerde wiens uitkering aansluitend aan de deelneming in het fonds is ingegaan aan te vullen tot 14% van
 - het opgebouwde ouderdomspensioen; en
 - het ouderdomspensioen dat zou zijn opgebouwd tussen de datum van overlijden en de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 67 jaar zou zijn geworden.

Indien het opbouwpercentage conform artikel 4.1, eerste lid wordt verlaagd, wordt voor de berekening van het bereikbaar ouderdomspensioen vanaf 1 januari volgend op datum van overlijden uitgegaan van het in artikel 4.1, eerste lid, genoemde maximale opbouwpercentage.

Een en ander met inachtneming van het bepaalde in artikel 1.4.

2. Het in het vorige lid vermelde percentage wordt verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin het kind ouderloos is of wordt.
3. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op die, waarin de deelnemer overlijdt, dan wel op de eerste dag van de maand waarin het kind als bedoeld in artikel 1.3, lid 7, na overlijden van de deelnemer, voor het eerst dan wel opnieuw voldoet aan de in dat artikellid genoemde voorwaarden. Het eindigt op de laatste dag van de maand waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt. Wanneer het echter een kind betreft, als bedoeld in artikel 1.3, achtste lid, eindigt het wezenpensioen op de laatste dag van de maand waarin het de 27-jarige leeftijd bereikt, dan wel waarin voordien niet langer wordt voldaan aan het in genoemd lid gestelde vereiste. Het wezenpensioen eindigt ook op de laatste dag van de maand waarin het kind overlijdt.

Artikel 4.7 Aanspraken bij onbetaald verlof

1. Indien de deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid van onbetaald verlof als bedoeld in de Wet arbeid en zorg¹, de cao of op verzoek van de werkgever als bedoeld in artikel 1.1 lid 4, wordt gehandeld als aangegeven in artikel 1.4. Daarbij wordt de vermindering van de wekelijkse arbeidstijd ten gevolge van het onbetaald verlof beschouwd als een overeenkomstige vermindering van de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur.

¹ Wet arbeid en zorg, zoals deze geldt op 1 januari 2017.
18 december 2020

2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid en van artikel 4.4, eerste lid is het opnemen van onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden niet van invloed op het risico-partnerpensioen. Ingeval van ouderschapsverlof geldt geen maximumperiode.
3. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid wordt gehandeld alsof er geen onbetaald verlof is, indien de deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid tot bevorderen van werk-privébalans bij tijdelijke overbelasting voor elke leeftijd als vermeld in artikel 12.3 van de cao 2019-2020.
4. Ingeval van onbetaald verlof als bedoeld in lid 1 blijft de aanspraak op arbeidsongeschiktheidspensioen conform artikel 5.1 en 5.2 en op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid conform artikel 6.1 bestaan.

Artikel 4.8 Geen recht op partnerpensioen

Met inachtneming van het terzake bepaalde bij en krachtens de Pensioenwet, bestaat voor:

1. de gehuwde partner geen recht op partnerpensioen:
 - a. indien het aangaan van het huwelijk plaatsvond na de pensioendatum of na de eerdere datum van ingang van het ouderdomspensioen;
 - b. indien de partner niet ten genoegen van het fonds aantoonde dat het huwelijk ten minste een half jaar duurde op het moment van overlijden van de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde;
2. de geregistreerde partner geen recht op partnerpensioen:
 - a. indien de registratie is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand na de pensioendatum of de eerdere datum van ingang van het ouderdomspensioen;
 - b. indien de partner niet ten genoegen van het fonds aantoonde dat het geregistreerd partnerschap ten minste een half jaar duurde op het moment van overlijden van de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde;
3. de niet-geregistreerde partner geen recht op partnerpensioen:
 - a. indien de partner familie in de rechte lijn (opgaande of neergaande lijn) is van de deelnemer/ gewezen deelnemer/gepensioneerde deelnemer;
 - b. indien de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde deelnemer en/of de partner gehuwd is op het moment van overlijden van de deelnemer/gewezen deelnemer/ gepensioneerde deelnemer;
 - c. indien de partner geen notarieel verleden akte overlegt waarin de partner door de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde deelnemer is aangewezen als begunstigde voor het partnerpensioen (onder herroeping van eerdere begunstiging);
 - d. indien meerdere partners bij notarieel verleden akte(n) door de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde deelnemer zijn aangewezen als begunstigten voor het partnerpensioen;

- e. indien de partner niet ten genoegen van het fonds aantoon dat de samenwoning op eenzelfde adres ten minste een half jaar duurde op het moment van overlijden van de deelnemer/gewezen deelnemer/gepensioneerde deelnemer;
- f. indien de samenwoning is aangevangen na de pensioendatum of na de eerdere datum van ingang van het ouderdomspensioen.

Artikel 4.9 Geen recht op wezenpensioen

1. Geen recht op wezenpensioen bestaat indien:

- het verzoek tot adoptie van het kind of
 - het op zich nemen van de verzorging van een kind als bedoeld in artikel 1.3, zevende lid, sub II,
- plaats vond na de pensioendatum of na de eerdere datum van ingang van het ouderdomspensioen.

Artikel 4.10 Beperkt recht op partnerpensioen

Indien de partner of de wees de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde wederrechtelijk opzettelijk van het leven heeft beroofd of daaraan medeplichtig is geweest, bestaat recht op een periodieke uitkering die gebaseerd is op de premievrije waarde berekend naar de dag voorafgaand aan het overlijden.

HOOFDSTUK 5 ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOENREGELINGEN

Artikel 5.1 Collectieve excedent arbeidsongeschiktheidsverzekering

1. Een (gewezen) deelnemer die arbeidsongeschikt in de zin van de WIA is geraakt en voor wie de eerste ziekte­dag is gelegen in de periode van deelneming en die dientengevolge in aanmerking komt voor een WIA-uitkering en die laatstelijk voor de ingangsdatum van de WIA-uitkering een jaarsalaris genoot dat meer bedraagt dan 261 maal het maximum-uitkeringsdagloon ingevolge de WIA, kan conform het bepaalde in dit artikel aanspraak maken op arbeidsongeschiktheidspensioen.

2. De aanspraak bedraagt bij een mate van arbeidsongeschiktheid van:

80% of meer: 100% van de arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag;
65%-80%: 72.5% van de arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag;
55%-65%: 60% van de arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag;
45%-55%: 50% van de arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag;
35%-45%: 40% van de arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag;

Onder de arbeidsongeschiktheidspensioengrondslag wordt verstaan 70% van $1/12 \times$ het verschil tussen het jaarsalaris dat voor de deelnemer gold voor de aanvang van het arbeidsongeschiktheidspensioen zonder rekening te houden met de verlaging van de salarisontwikkeling tijdens de salarisdoorbetaling als bedoeld in artikel 9:2 van de CAO en een bedrag ter grootte van 261 maal het maximum-uitkeringsdagloon ingevolge de WIA.

3. Bij een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid worden de toegekende arbeidsongeschiktheidspensioenen overeenkomstig aangepast met ingang van de datum waarop de wijziging ingaat en sinds de eerste ziekte­dag 104 weken zijn verstreken.
4. Voorzover de middelen van het fonds dit toelaten kan het bestuur, gehoord de actua­ris, de ingegane arbeidsongeschiktheidspensioenen verhogen. Het bepaalde in hoofdstuk 10 van dit reglement is van overeenkomstige toepassing.
5. Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de dag met ingang waarvan de deelnemer in aanmerking komt voor een WIA-uitkering en sinds de eerste ziekte­dag 104 weken zijn verstreken.
6. Zolang gedurende de periode dat het arbeidsongeschiktheidspensioen tot uitkering komt op grond van de CAO tevens recht bestaat op doorbetaling van het salaris, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen aan de werkgever uitgekeerd.
7. Het arbeidsongeschiktheidspensioen eindigt, wanneer de pensioengerechtigde geen recht meer heeft op een WIA-uitkering, dan wel op de eerdere pensioendatum of als het ouderdomspensioen voor de pensioendatum volledig ingaat.

8. Het recht op arbeidsongeschiktheidspensioen vervalt indien de deelnemer dan wel de pensioengerechtigde de in artikel 15.1, derde lid, van dit reglement omschreven verplichting niet nakomt, tenzij het bestuur anders beslist.
9. Geen recht op arbeidsongeschiktheidspensioen bestaat indien de arbeidsongeschiktheid door opzettelijke zelfverwonding of poging tot zelfdoding wordt veroorzaakt of verergerd.
10. Hetgeen op grond van deze regeling ten onrechte of te veel is uitbetaald, kan van de pensioengerechtigde worden teruggevorderd dan wel met hem worden verrekend. Verrekening kan ook plaatsvinden met de overige pensioenuitkeringen die op grond van de regeling van het fonds aan de pensioengerechtigde worden verstrekt.
11. Met inachtneming van het bepaalde in de CAO en de statuten, is het bestuur bevoegd deze regeling te wijzigen:
 - a. bij wijziging van de bij of krachtens de WIA gestelde bepalingen;
 - b. indien de financiële consequenties van deze regeling een ongewijzigde voortzetting niet verantwoord maken;
 - c. indien dit anderszins wenselijk is.

Artikel 5.2 Individuele aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering

1. Voor de werknemers in dienst van de werkgever, die tevens deelnemer zijn in de verplichte regeling van het fonds, bestaat de mogelijkheid om bij het fonds een individuele aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering af te sluiten, conform het bepaalde in dit artikel.
2. De mogelijkheid tot het sluiten van een aanvullende verzekering is uitgesloten voor:
 - a. werknemers die volledig arbeidsongeschikt zijn op het moment dat zij zich voor deze verzekering bij het fonds aanmelden;
 - b. werknemers die na het verstrijken van de termijnen voor aanmelding als bedoeld in het zevende lid, gehoord de medisch adviseur, door het bestuur van het fonds zijn uitgesloten van het recht op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid in de verplichte regeling van het fonds;
 - c. werknemers in hun proeftijd.
3. De aanvullende verzekering geeft, bij arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA, tegenover het fonds recht op een aanvullende uitkering op de WIA-uitkering, dan wel op de WIA-uitkering vermeerderd met het arbeidsongeschiktheidspensioen.
4. De uitkering bedraagt bij een mate van arbeidsongeschiktheid van
 - 80% - 100% : 10% van het jaarsalaris;
 - 65% - 80% : 7,25% van het jaarsalaris;
 - 55% - 65% : 6% van het jaarsalaris;
 - 45% - 55% : 5% van het jaarsalaris;
 - 35% - 45% : 4% van het jaarsalaris;

De uitkering wordt herleid tot een maandbedrag.

Onder jaarsalaris wordt verstaan het jaarsalaris dat voor de deelnemer gold voor de ingang van de aanvullende uitkering, zonder rekening te houden met de verlaging van het salaris tijdens de salarisdoorbetaling als bedoeld in artikel 9:2 van de CAO. Bij wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt de aanvullende uitkering overeenkomstig aangepast.

5. De uitkering gaat in op de dag waarop de WIA-uitkering ingaat en sinds de eerste ziektedag 104 weken zijn verstreken. De uitkering eindigt uiterlijk en met inachtneming van het bepaalde in artikel 4.2 lid 5, wanneer de gerechtigde geen recht meer heeft op een WIA-uitkering dan wel op de pensioendatum of als daarvoor het ouderdomspensioen volledig ingaat. De uitkering wordt niet verstrekt indien en zolang de arbeidsongeschikte werknemer recht blijft houden op doorbetaling van het salaris of een percentage daarvan gerelateerd aan arbeidsongeschiktheid.

6. a. De premie voor de ingevolge dit artikel afgesloten verzekering bedraagt een door het bestuur te bepalen percentage van het jaarsalaris. Voor een gedeelte van een jaar wordt de premie berekend over het salaris over het betreffende gedeelte van het jaar. De premie is verschuldigd vanaf het moment dat de verzekering van de werknemer ingevolge dit artikel ingaat. Geen premie is verschuldigd vanaf de eerste van de maand van de periode die aanvangt twee jaar voorafgaand aan het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.
- b. Indien de volgens dit artikel verzekerde werknemer in aanmerking komt voor een WIA-uitkering op grond van arbeidsongeschiktheid die is ontstaan nadat voor hem de aanvullende verzekering is ingegaan, geldt voor de hier bedoelde werknemer ten aanzien van de premiebetaling voor deze verzekering het volgende.

Gedurende de aaneengesloten periode dat de hier bedoelde WIA-uitkering voor de werknemer is ingegaan en sinds de eerste ziektedag 104 weken zijn verstreken, is voor hem geen premie verschuldigd indien en voor zover hij voor deze WIA-uitkering in aanmerking blijft komen en het een WIA-uitkering betreft gebaseerd op een arbeidsongeschiktheid van 80-100%. Werknemers met een WIA-uitkering gebaseerd op een arbeidsongeschiktheid van minder dan 80% zijn na 104 weken sinds de eerste ziektedag de premie, conform het bepaalde in onderdeel a van dit lid, verschuldigd over hun resterende jaarsalaris.

Indien de verzekerde werknemer niet langer in aanmerking komt voor de hier bedoelde WIA-uitkering, is hij de premie weer normaal verschuldigd.

- c. De premie komt ten laste van de verzekerde werknemer. De werkgever houdt de premie op het salaris van de verzekerde werknemer in en draagt de premie af aan het fonds. De premies worden gestort in een voor de aanvullende verzekering in het leven geroepen kas. De financiering van deze verzekering staat los van de financiering van de verplichte regelingen van het fonds. Eventuele tekorten dan wel overschotten hebben geen invloed op het bepaalde in artikel 3.1 van dit reglement.
7. Aanmelding dient door de werknemer te geschieden bij het fonds door middel van het daartoe ter beschikking staande aanmeldingsformulier. Werknemers die in dienst

treden van de werkgever en die van de mogelijkheid tot het sluiten van de aanvullende verzekering gebruik willen maken, dienen zich binnen zes maanden na de datum van indiensttreding te hebben aangemeld bij het fonds.

Indien aanmelding niet binnen de hierboven gestelde termijn plaatsvindt, is aanmelding uitsluitend mogelijk nadat medische waarborgen zijn verstrekt.

De aanmelding van werknemers die op het moment van het indienen van de aanmelding ongeschikt zijn tot het verrichten van hun arbeid wegens ziekte, zwangerschap of bevalling wordt voor het gedeelte van de arbeidsongeschiktheid in behandeling genomen, zodra deze werknemers weer volledig geschikt zijn tot het verrichten van hun arbeid.

8.
 - a. De aanvullende verzekering gaat in op het moment dat is aangegeven op het aanmeldingsformulier, met dien verstande dat de ingang steeds op de eerste dag van een maand dient plaats te vinden. Wanneer een werknemer op het moment van aanmelding ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschap of bevalling, kan de verzekering voor het gedeelte van die arbeidsongeschiktheid niet eerder ingaan dan nadat deze werknemer weer volledig geschikt is tot het verrichten van zijn arbeid.
 - b. De aanvullende verzekering eindigt wanneer deze door de verzekerde werknemer wordt opgezegd. Er geldt een opzeggingstermijn van een maand. De verzekering eindigt eveneens bij beëindiging van het dienstverband tussen de verzekerde werknemer en zijn werkgever anders dan vanwege arbeidsongeschiktheid en bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. Indien de verzekerde werknemer op het moment van het beëindigen van de arbeidsovereenkomst ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschap of bevalling eindigt de verzekering wanneer de werknemer weer volledig geschikt is tot het verrichten van zijn arbeid. Bij beëindiging van de verzekering worden eenmaal betaalde premies niet gerestitueerd.
 - c. De werknemer die een aanvullende verzekering heeft afgesloten en die op een later tijdstip weer heeft opgezegd kan deze verzekering niet opnieuw afsluiten.
9. Met inachtneming van de belangen van de ingevolge dit artikel verzekerden, is het bestuur bevoegd de regeling inzake de aanvullende verzekering te wijzigen:
 - a. bij wijziging van de bij of krachtens de WIA gestelde bepalingen;
 - b. indien de financiële consequenties van deze regeling een ongewijzigde voortzetting niet verantwoord maken;
 - c. indien dit anderszins noodzakelijk is.
10. De werknemer die verzekerd is ingevolge de aanvullende verzekering en die gebruik maakt van de mogelijkheid van ouderschapsverlof, wordt geacht van die mogelijkheid geen gebruik te hebben gemaakt voor zover het de aanvullende verzekering betreft.
11. Voor zover de middelen van het fonds dit toelaten kan het bestuur, gehoord de actuaris, de ingegane arbeidsongeschiktheidspensioenen verhogen. Het bepaalde in hoofdstuk 10 van dit reglement is van overeenkomstige toepassing.

HOOFDSTUK 6 PREMIEVRIJSTELLING BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Artikel 6.1 Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

1. Een (gewezen) deelnemer die arbeidsongeschikt in de zin van de WIA is geworden en voor wie de eerste ziektedag is gelegen in de periode van deelneming, alsmede de deelnemer die recht heeft op een WIA-uitkering en voor wie de eerste ziektedag is gelegen in de periode voorafgaand aan de datum waarop de deelneming is aangevangen, kan aanspraak maken op premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid indien sinds de eerste ziektedag 104 weken zijn verstreken. De premievrijstelling vindt plaats met inachtneming van het bepaalde in dit artikel. Indien de eerste ziektedag is gelegen in de periode voorafgaand aan de datum waarop de deelneming is aangevangen, geschiedt de premievrije deelneming uitsluitend voor de toename van de mate van arbeidsongeschiktheid tijdens de periode van deelneming.
2. Zolang de deelnemer na 104 weken sinds de eerste ziektedag de hoedanigheid van werknemer behoudt, blijft de pensioenregeling onverkort van toepassing. Onder jaarsalaris wordt dan verstaan het jaarsalaris aangepast aan de hand van de algemene loonontwikkeling van de cao.
Aan dit lid wordt toepassing gegeven onder inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de Loonbelasting 1964.
3. De gewezen werknemer behoudt de hoedanigheid van deelnemer, indien en zolang hij ten minste 35% arbeidsongeschikt blijft in de zin van de WIA. Voor de voortzetting wordt uitgegaan van de pensioenopbouw zonder rekening te houden met de verlaging van het salaris tijdens de salarisdoorbetaling als bedoeld in artikel 9:2 van CAO. Het bepaalde in hoofdstuk 10 met betrekking tot de verlening van toeslagen op de aanspraken is van overeenkomstige toepassing. Het bestuur kan nadere regelen treffen voor de situatie waarin de deelnemer tijdens niet volledige premievrije deelneming in dienst van de werkgever werkzaam is.
De premievrije deelneming vangt aan op dag waarop de WIA-uitkering ingaat, maar niet eerder dan 104 weken sinds de eerste ziektedag. Een stijging in het arbeidsongeschiktheidspercentage van de deelnemer leidt niet tot een wijziging in het percentage van premievrije deelneming als bedoeld in het vierde lid, als de stijging van de mate van arbeidsongeschiktheid plaatsvindt nadat de arbeidsovereenkomst is beëindigd.

4. Indien de deelnemer op of na 1 januari 2006 voor 35% of meer arbeidsongeschikt in de zin van de WIA is geworden dan wel de mate van arbeidsongeschiktheid na die datum is toegenomen, vindt de pensioenopbouw plaats volgens de navolgende tabel, maar niet eerder dan na 104 weken sinds eerste ziektedag resp. eerste dag van toegenomen arbeidsongeschiktheid:

arbeidsongeschiktheids- indeling WIA	percentage premievrije deelneming
80 - 100%	70
65 - 80%	50,75
55 - 65%	42
45 - 55%	35
35 - 45%	28

5. Bij niet-volledige premievrije deelneming na de einddatum van de arbeidsovereenkomst wordt bij de berekening van de op het leven van een gewezen deelnemer verzekerde ouderdoms- en partnerpensioenen een correctie toegepast op het aantal daarbij in aanmerking te nemen deelnemingsjaren. Voor de vaststelling van de correctie wordt gehandeld volgens het systeem omschreven in artikel 1.4, tweede en vierde lid. Indien op de einddatum van de arbeidsovereenkomst krachtens artikel 1.4 een parttime-breuk gold, wordt het aantal deelnemingsjaren verder gecorrigeerd door voor toekomstige deelnemingsjaren ook rekening te houden met de hiervoor omschreven breuk.
6. Indien en zolang de premievrije deelneming genietende deelnemer een loongerelateerde uitkering ontvangt ingevolge de Werkloosheidswet uit hoofde van een arbeidsovereenkomst bij de werkgever, is het bestuur op verzoek van de deelnemer bevoegd te bepalen dat hij als volledig arbeidsongeschikt wordt aangemerkt, mits bedoelde uitkering betrekking heeft op de volledige restcapaciteit van betrokkene; ook in andere gevallen beslist het bestuur.
7. Het bepaalde in het tweede tot en met zesde lid vindt geen toepassing indien de betrokken deelnemer:
- niet de inlichtingen verstrekt, welke het bestuur ook voor de toepassing van het in genoemde leden bepaalde nodig oordeelt;
 - indien de arbeidsongeschiktheid een gevolg is van een ziekte of gebrek waarmee de deelnemer ten tijde van zijn indiensttreding bij zijn de werkgever bekend was;
 - indien de deelnemer arbeidsongeschikt is geworden door eigen opzet.
8. Het bepaalde in het tweede tot en met zesde lid is ten aanzien van de betrokken deelnemer niet langer van toepassing:
- vanaf de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de AOW-datum bereikt, doch uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de 67-jarige leeftijd wordt bereikt;
 - indien hij niet langer ten minste 35% arbeidsongeschikt is;
 - indien hij niet de inlichtingen verstrekt, welke het bestuur voor de verdere toepassing van het in genoemde leden bepaalde nodig oordeelt.

In de onder c. bedoelde gevallen bepaalt het fonds de datum met ingang waarvan het bepaalde in het tweede tot en met zesde lid niet langer van toepassing is.

In de onder b. bedoelde gevallen is het bepaalde in het tweede tot en met zesde lid niet langer van toepassing met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de onder b bedoelde situatie zich voordoet.

9. In gevallen van bijzondere hardheid is het bestuur bevoegd te bepalen, dat het bepaalde in het tweede tot en met zesde lid:
 - a. met ingang van een door het bestuur te bepalen datum toepassing vindt ook al zou daarop ingevolge het bepaalde in het zevende en achtste lid geen of niet langer recht bestaan;
 - b. met ingang van een door het bestuur te bepalen datum alsnog toepassing vindt indien de deelnemer eerst na het einde van de maximum-uitkeringstermijn arbeidsongeschikt wordt;
 - c. met ingang van een door het bestuur te bepalen datum weer toepassing vindt, indien de premievrije deelneming is beëindigd omdat de deelnemer niet langer ten minste 35% arbeidsongeschikt was en hij daarna wederom ten minste 35% arbeidsongeschikt wordt.
10. Ingeval de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die in het kader van reïntegratie een nieuwe (voltijd of deeltijd) arbeidsovereenkomst aangaat, is het bestuur op verzoek van de deelnemer bevoegd te bepalen dat de deelnemer extra aanspraken krijgt toegekend boven de aanspraken omschreven in het vierde lid, indien deze deelnemer kan aantonen dat er als gevolg van het aangaan van de arbeidsovereenkomst een terugval van zijn pensioenopbouw zou optreden.
11. De in dit artikel vervatte regeling kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in de statuten van het fonds. Dan kan ook worden bepaald dat met ingang van de datum, waarop de regeling vervalft of gewijzigd wordt, het bepaalde in dit artikel niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van de deelnemers van wie de arbeidsongeschiktheid vóór bedoelde datum was ingetreden. De op dat tijdstip met toepassing van dit artikel verworven aanspraken blijven behouden.

HOOFDSTUK 7 AANVULLENDE REGELINGEN

Artikel 7.1 Individueel pensioenbeleggen

Voorwaarden voor deelneming

1. De deelnemer heeft zolang de deelneming wordt voortgezet de mogelijkheid om door middel van individueel pensioenbeleggen ten behoeve van het verwerven van extra ouderdomspensioen beleggingssaldi te verwerven, over de salarissbestanddelen die zijn uitgesloten voor pensioenopbouw en die wel volgens de Wet op de loonbelasting 1964 pensioengevend kunnen worden gemaakt, met inachtneming van de bepalingen van de Regeling IPB volgens bijlage 2 bij het reglement. Vanaf 1 januari 2019 worden geen bijdragen meer afgedragen. Deze regeling heeft het karakter van een premieovereenkomst.

Afdracht en keuzemogelijkheden

2. a. De IPB bijdragen worden op naam van de deelnemer door het fonds belegd, waarbij het bestuur de beleggingen zodanig heeft vastgesteld dat het beleggingsrisico kleiner wordt naarmate de datum waarop de 67-jarige leeftijd wordt bereikt nadert (de zogenoede life cycle stabiel).
b. In afwijking van b. kan de deelnemer er voor kiezen de verantwoordelijkheid voor de beleggingen over te nemen. De gelden worden in dat geval gestort in één van de door het bestuur vastgestelde beleggingsdepot(s). Het pensioenfonds adviseert de deelnemer of gewezen deelnemer alsdan over de spreiding van de beleggingen in relatie tot de duur van de periode tot de datum waarop de 67-jarige leeftijd wordt bereikt, waarbij het beleggingsrisico kleiner wordt naarmate de datum waarop de 67-jarige leeftijd wordt bereikt nadert en onderzoekt ten minste een keer per jaar of de beleggingen van de deelnemer of gewezen deelnemer zich binnen deze grenzen bevinden en informeert de deelnemer of gewezen deelnemer hierover. De periodieke en incidentele IPB bijdragen zijn fiscaal gemaximeerd; het maximum wordt door de administrateur bepaald.
c. In afwijking van b. kan de deelnemer ook kiezen voor de life cycle variabel.

Aanwending beleggingssaldo

3. a. De IPB bijdragen worden aangewend voor verhoging van het ouderdomspensioen, waarbij een deel van dat pensioen op de pensioeningangsdatum kan worden omgezet in partnerpensioen, een en ander met in achtneming van het bepaalde bij of krachtens de Wet op de Loonbelasting 1964.
b. Bij beëindiging van de deelneming vóór de 67-jarige leeftijd, anders dan door overlijden, worden de individuele pensioenbeleggingssaldi aangewend voor verhoging van het ouderdomspensioen.

Scheiding

4. Het bepaalde in artikel 4.3 is met inachtneming van het ter zake bepaalde in de Regeling IPB van overeenkomstige toepassing voor het uit het IPB-saldo aangekochte extra ouderdomspensioenen.

Aanwending pensioenbeleggingssaldi bij overlijden van de deelnemer voor de pensioeningangsdatum

5. Bij overlijden van de deelnemer voor de pensioeningangsdatum worden de individuele pensioenbeleggingssaldi als volgt aangewend:
 - a. met achterlating van de partner wordt het IPB-saldo, terstond na overlijden aangewend voor aankoop van levenslang partner- en/of wezenpensioenen in de reglementaire verhouding.
 - b. zonder achterlating van de partner vervalt het extra ouderdomspensioensaldo aan het fonds, voor zover dit saldo meer bedraagt dan de koopsom die terstond na overlijden wordt aangewend voor aankoop van wezenpensioenen in de zin van artikel 18c, lid 2 van de Wet op de Loonbelasting 1964

Tarieven

6. Aankoop na overlijden van de deelnemer vindt plaats op basis van door de actuaris van het fonds bepaalde tarieven. De tarieven zijn vermeld in bijlage 6.

Artikel 7.2 Aanvullend partnerpensioen na overlijden gepensioneerde

1. De deelnemer heeft de mogelijkheid zich te verzekeren voor een aanvulling op het bedrag van het partnerpensioen, als bedoeld in artikel 4.4 voor overlijden na pensionering.
2. Per deelnemingsjaar kan een tijdsevenredig deel van het partnerpensioen worden verzekerd, totdat het maximumniveau van 70% van het ingevolge artikel 4.1 verzekerde ouderdomspensioen is bereikt. Hiervoor is de deelnemer een premie verschuldigd volgens de navolgende tabel, waarbij de premie is uitgedrukt in een percentage van % van de pensioengrondslag, als bedoeld in artikel 2.2.

Leeftijd op 1 januari	Premiepercentage (m.i.v. 1 april 2020)
Jonger dan 30	0,8%
30-39	1,1%
40-49	1,4%
50-59	1,9%
Ouder dan 59	2,4%

Leeftijd op 1 januari	Premiepercentage (m.i.v. 1 april 2021)
Jonger dan 30	1,6 %
30-39	1,9 %
40-49	2,4 %
50-59	2,9%
Ouder dan 59	3,4%

3. De (gewezen) deelnemer kan op de pensioen(ingangs)datum de aanspraak op aanvullend partnerpensioen omzetten in een hoger ouderdomspensioen vanaf de pensioen(ingangs)datum. De omzetting geschiedt op basis van de door het pensioenfonds vastgestelde actuariële factoren, die voor mannen en vrouwen gelijk zijn. De partner moet schriftelijk instemmen met de omzetting van de aanspraak op aanvullend partnerpensioen in ouderdomspensioen.
4. Na overlijden van de deelnemer voor de pensioen(ingangs)datum vervalt het op grond van dit artikel verzekerde aanvullend partnerpensioen aan het fonds.

Artikel 7.3 Tijdelijk partnerpensioen

De deelnemer heeft de mogelijkheid zich te verzekeren voor een aanvullende tijdelijk partnerpensioen ten behoeve van zijn partner. De regeling tijdelijk partnerpensioen is opgenomen als bijlage 4 bij dit reglement.

HOOFDSTUK 8 WAARDEOVERDRACHT

Artikel 8.1 Verbod op afkoop, vervreemding en prijsgeving

De aanspraken ingevolge de pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 8.2 Waardeoverdracht zonder wettelijk recht

Het bestuur kan, indien er geen wettelijk recht op waardeoverdracht als bedoeld in artikel 8.3 tot en met 8.5 bestaat, besluiten mee te werken aan het verzoek tot waardeoverdracht, onder de voorwaarden die daaraan bij of krachtens de Pensioenwet en de Wet op de Loonbelasting 1964 worden gesteld.

Artikel 8.3 Inkomende waardeoverdracht

1. De deelnemer die elders premievrije aanspraken op pensioen heeft verworven, kan bij overdracht van de waarde van die premievrije aanspraken aan het fonds in aanmerking komen voor verhoging van zijn aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen volgens door het bestuur gestelde regels, met inachtneming van het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet.
2. Bij inkoop wordt de waarde van de elders opgebouwde aanspraken uitgesplitst in een component levenslang ouderdomspensioen en een component direct ingaand levenslang partnerpensioen ter hoogte van maximaal 70% van de aanspraak op ouderdomspensioen, met inachtneming van het bepaalde in de Wet op de Loonbelasting 1964.
3. De component partnerpensioen vertegenwoordigt een premievrije waarde waarop hoofdstuk 10 van toepassing is.
4. Bij overlijden tijdens de deelneming wordt het risicopartnerpensioen als bedoeld in artikel 4.4 verminderd met het partnerpensioen conform lid 2.
5. Indien de waardeoverdracht mede omvat een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen aan de ex-partner van de deelnemer, verkrijgt bedoelde ex-partner jegens het fonds een recht op uitbetaling van een deel van het levenslang ouderdomspensioen, dat gelijkwaardig is aan het uitbetalingrecht dat door de vorige pensioenuitvoerder is vastgesteld. Het aldus vastgestelde recht op uitbetaling wordt voor toepassing van dit reglement aangemerkt als een recht op uitbetaling als bedoeld in artikel 4.3.

Artikel 8.4 Uitgaande waardeoverdracht

De waarde van de premievrije rechten op pensioen bedoeld in artikel 9.1, kan op verzoek van de gewezen deelnemer worden overgedragen aan een andere pensioenuitvoerder volgens door het bestuur gestelde regels, met inachtneming van het terzake bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet. Door de overdracht vervallen de aanspraken van de gewezen deelnemer op de premievrije rechten op pensioen en het beleggingssaldo bij het fonds. Op verzoek van de gewezen partner kan de waarde van de op grond van artikel 4.3 lid 5 geconverteerde aanspraak worden overgedragen aan een andere pensioenuitvoerder volgens door het bestuur gestelde regels, met inachtneming van het terzake bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 8.5 Waardeoverdracht klein pensioen

1. Het fonds heeft het recht om na beëindiging van de deelneming de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen indien:
 - a. op basis van de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de reguliere ingangsdatum minder zal bedragen dan het op basis van artikel 66 van de Pensioenwet bepaalde bedrag en met inachtneming van het bepaalde in artikel 9.1 lid 4; en
 - b. de waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of de beroepspensioenregeling.
2. Ingeval van een inkomende waardeoverdracht is artikel 8.3 van overeenkomstige toepassing.
3. Ingeval van een uitgaande waardeoverdracht is artikel 8.4 van overeenkomstige toepassing.

HOOFDSTUK 9 SLAPERSRECHTEN

Artikel 9.1 Aanspraken bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioeningangsdatum

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioeningangsdatum, dan behoudt de gewezen deelnemer premievrije aanspraken op:
 - a. de overeenkomstig artikel 4.1 op het einde van de deelnemingsperiode verworven aanspraak op ouderdomspensioen en met inachtneming van het bepaalde in artikel 4.2 lid 9 en lid 10;
 - b. de overeenkomstig artikel 7.1 verworven aanspraak op ouderdomspensioen als gevolg van aanwending van het individuele pensioenbeleggingssaldo;
 - c. de overeenkomstig artikel 7.2 op het einde van de deelnemingsperiode verworven aanspraak op partnerpensioen bij overlijden van de gepensioneerde;
 - d. de overeenkomstig artikel 4.4 lid 1 sub a verkregen premievrije aanspraak op partnerpensioen bij overlijden van een gewezen deelnemer met inachtneming van artikel 4.2 lid 9 en lid 10;
 - e. de overeenkomstig artikel 4.6 sub a verworven aanspraak op wezenpensioen.

indien en voor zover van toepassing met in achtneming van het bepaalde in de artikelen 1.4 en 6.1, vijfde lid.

2. Op de premievrije pensioenen is van toepassing het bepaalde in de artikelen
 - 4.1, derde tot en met vijfde lid, (ruil partnerpensioen)
 - 4.2 (ingang ouderdomspensioen en ruil)
 - 4.3 (verevening bij scheiding)
 - 4.5 (bijzonder partnerpensioen;)
 - 4.8 en 4.10 (beperkende bepaling en partnerpensioen)
 - 4.9 (beperkende bepalingen wezenpensioen).
3. Aan de gewezen deelnemer wordt na het einde van zijn deelneming een bewijs verstrekt van de tegenover het fonds verkregen premievrije aanspraken.
4. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid vervallen de pensioenaanspraken van een deelnemer bij tussentijdse beëindiging van de deelneming, overlijden of het bereiken van de pensioeningangsdatum, indien op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de reguliere ingangsdatum niet meer zal bedragen dan € 2,- per jaar. De eerste zin is niet van toepassing indien de deelnemer verhuist naar een andere Europese lidstaat en de deelnemer het fonds daarover bij beëindiging van de deelneming heeft geïnformeerd.

HOOFDSTUK 10 AANPASSING PENSIOENAANSPRAKEN EN INGEGANE PENSIOENEN

Artikel 10.1 Begripsbepalingen

In dit artikel wordt verstaan onder:

- a. beleidsdekkingsgraad: de beleidsdekkingsgraad conform artikel 133a Pensioenwet;
- b. minimaal vereist eigen vermogen: het vermogen dat gelijk is aan 5% van de verplichtingen. Het percentage wordt periodiek vastgesteld conform het Besluit FTK;
- c. vereist eigen vermogen: het vermogen dat nodig is om te bewerkstelligen dat met een zekerheid van 97,5% wordt voorkomen dat het pensioenfonds binnen een periode van één jaar over minder waarden beschikt dan de hoogte van de technische voorzieningen;
- d. gewenst eigen vermogen: het eigen vermogen dat nodig is om de toeslagambitie ook op de lange termijn na te komen. Het gewenst eigen vermogen is minimaal gelijk aan het vereist eigen vermogen.

Artikel 10.2 Voorwaardelijkheid

Indien en zolang de middelen van het fonds het toelaten verleent het bestuur, gehoord de actuaris, jaarlijks een toeslag op:

- de aanspraken op ouderdomspensioen van de deelnemers;
- de ingegane ouderdoms-, partner- en wezenpensioenen;
- de op 1 januari bestaande premievrije aanspraken als bedoeld in artikel 9.1, eerste lid.

De toeslagverlening als bedoeld in dit artikel is voorwaardelijk en is afhankelijk van de beleidsdekkingsgraad op 30 september voorafgaande aan het jaar waarin de toeslag wordt verleend. Er is geen recht op toeslagverlening en het is ook voor de langere termijn niet zeker of en in hoeverre toeslagverlening zal plaatsvinden. Er is geen geld gereserveerd voor toekomstige toeslagverlening. Deze worden uit toekomstige overrendementen gefinancierd.

Artikel 10.3 Toeslagmaatstaf

De toeslag voor de aanspraken op ouderdomspensioen van de deelnemers wordt gebaseerd op het percentage van de algemene loonontwikkeling van de CAO over de periode van 1 oktober voorafgaand aan het jaar waarin de toeslag wordt verleend tot en met 30 september van het jaar daarvoor. De toeslag voor alle ingegane ouderdoms-, partner- en wezenpensioenen en premievrije aanspraken wordt gebaseerd op het percentage waarmee de consumentenprijsindex (alle bestedingen) over de maand september van het jaar voorafgaande aan de toeslagverlening afwijkt van dat prijsindexcijfer van de maand september van het daaraan voorafgaande jaar (eerste publicatie CBS).

De toeslag wordt afgerond op twee decimalen en bedraagt maximaal 7,5% per jaar.

Artikel 10.4 Uitgangspunten/beleid

Bij het besluit over toekenning van toeslagen worden door het fonds de volgende voorwaarden in acht genomen:

- a. Er wordt geen toeslag verleend bij een beleidsdekkingsgraad van minder dan 110%;
- b. Er kan volledige toeslag worden verleend indien de beleidsdekkingsgraad hoger is dan de conform de bij of krachtens de Pensioenwet jaarlijks vast te stellen grens;
- c. Gedeeltelijke toeslagverlening kan plaatsvinden bij een beleidsdekkingsgraad die groter of gelijk is aan 110% en kleiner dan de beleidsdekkingsgraad als bedoeld in onderdeel b van dit artikel.
- d. Er wordt niet meer toeslag verleend dan naar verwachting in de toekomst te realiseren is.

Artikel 10.5 Inhaaltoeslag

Indien in het verleden het fonds in verband met de onder artikel 10.3 genoemde voorwaarden geen of slechts gedeeltelijke toeslag heeft verleend, kan het bestuur besluiten gemiste toeslagen in de toekomst te repareren indien:

- a. De beleidsdekkingsgraad hoger is dan de ondergrens voor volledige toeslag, zoals opgenomen in de beleidsstaffel voor het toeslagbeleid zoals opgenomen in de abtn
- b. De inhaaltoeslagverlening geen gevolgen heeft voor de toeslagverlening in de toekomst.
- c. In enig jaar ten hoogste een vijfde van het vermogen dat voor de inhaaltoeslagverlening beschikbaar is, wordt aangewend.

De reparatie van een korting heeft voorrang boven het toekennen van inhaaltoeslag. Met betrekking tot het administreren van gemiste toeslagen hanteert het fonds een 'gesloten systeem', omdat het bepaalde bij of krachtens de wet op de loonbelasting 1964 dit vereist.

In het kader van inhaaltoeslagverlening neemt het bestuur het bepaalde hieromtrent bij of krachtens de Pensioenwet in acht.

Artikel 10.6 Berekening

Een toeslag wordt steeds berekend over de pensioenaanspraken en de ingegane pensioenuitkeringen, met inbegrip van de eerder verleende toeslag(-en). Bij de eerste verlening van een toeslag ingevolge dit artikel op het pensioenbedrag of op het bedrag van de premievrije aanspraken, wordt rekening gehouden met de salarisverhoging(en) die reeds in de laatste pensioengrondslag heeft/hebben doorgewerkt.

Artikel 10.7 Overheidsmaatregelen

Bij invoering van een maatregel van overheidswege waarbij het fonds, de werkgever of de herverzekeraar verplicht wordt tot verhoging - in welke vorm ook - van de premievrije aanspraken zal de regeling van dit artikel buiten werking treden. Alsdan zal het bestuur bezien welke regeling daarvoor in de plaats zal treden. Voor zover de maatregel van overheidswege zich mede uitstrekt tot premievrije aanspraken die zijn toegekend vóór de invoering van die maatregel, worden de reeds ingevolge dit artikel verleende toeslagen geacht te zijn gedaan ter voldoening aan die maatregel.

HOOFDSTUK 11 VOORTZETTING BIJ WERKLOOSHEID

Artikel 11.1 Voortzetting van de deelneming bij beëindiging van het dienstverband als bedoeld in artikel 15 Sociaal Plan

1. Indien de deelneming eindigt door beëindiging van het dienstverband als bedoeld in artikel 15 van het Sociaal Plan, looptijd 1 juli 2019 tot en met 31 maart 2021, blijft betrokkene gedurende de periode waarover de in dat artikel bedoelde uitkering wordt genoten opgenomen in de pensioenregeling met inachtneming van het bepaalde in dit artikel.
2. Het jaarsalaris en de pensioengrondslag worden vastgesteld op de dag voorafgaande aan de dag waarop de arbeidsovereenkomst is beëindigd. De pensioengrondslag wordt opnieuw vastgesteld bij een wijziging van de franchise. Met ingang van het vierde kalenderjaar is het jaarsalaris gebaseerd op maximaal het feitelijk belastbaar loon dat is vastgesteld in het tweede kalenderjaar voorafgaand aan dit vierde kalenderjaar.
3. De ex-werkgever is de premies voor de krachtens dit artikel verzekerde deelnemer verschuldigd aan het fonds. De deelnemer is het ten laste van de deelnemer komende deel van de premie aan de ex-werkgever verschuldigd.
4. Ten aanzien van de pensioenopbouw geldt het bepaalde in artikel 17, onderdeel a, van het in lid 1 genoemde Sociaal Plan, met dienverstande dat de opbouw duurt zolang er recht bestaat op een WW-uitkering respectievelijk PAWW-uitkering, doch eindigt uiterlijk bij het bereiken van de leeftijd van 67 jaar of bij eerdere pensionering.

Artikel 11.2 Voortzetting van de deelneming bij beëindiging van het dienstverband als bedoeld in de artikelen 19.2 en 19.3a Sociaal Plan

1. Deelnemer

De werknemer die op 31 december 2008 in dienst was bij CWI en aansluitend is overgegaan naar UWV én tevens deelnemer is geworden bij pensioenfonds UWV, én recht heeft op een BovenWettelijke Uitkering (BWU) conform de regeling bij werkloosheid zoals vermeld in bijlage H3-III van de cao CWI (looptijd 1 januari 2008 tot en met 31 december 2008).

2. Pensioengrondslagen en jaarsalaris

Het jaarsalaris en de pensioengrondslag worden vastgesteld op de dag voorafgaande aan de dag waarop de arbeidsovereenkomst is beëindigd en opnieuw vastgesteld bij een wijziging van het jaarsalaris en - indien het betreft de pensioengrondslag - bij een wijziging van de franchise. Het jaarsalaris wordt aangepast conform de algemene CAO-loonontwikkeling.

3. Parttimebreuk

18 december 2020

Onder parttimebreuk wordt verstaan de parttimebreuk zoals bedoeld in artikel 1.4 van dit pensioenreglement, zoals die gold op de dag voorafgaande aan de dag waarop de arbeidsovereenkomst is beëindigd.

4. Opbouwpercentage

Als opbouwpercentage geldt het opbouwpercentage zoals bedoeld in artikel 4.1 van dit pensioenreglement.

5. Werkhervattingspercentage

Onder werkhervattingspercentage wordt verstaan de mate waarin de deelnemer tijdens het recht op BovenWettelijke Uitkering zoals bedoeld in lid 1, weer in een dienstverband werkzaam is.

Het werkhervattingspercentage is gelijk aan het werkurenpercentage zoals dat geldt in betreffend dienstverband.

6. Pensioenopbouw

De deelnemer bouwt per jaar een pensioen op volgens de formule:

$3/8 * \text{opbouwpercentage} * (\text{parttimebreuk} - / - \text{werkhervattingspercentage}) * \text{pensioengrondslag}$.

7. Pensioenpremie

De betaling van de periodieke premies of koopsommen komt voor rekening van werkgever op door het fonds vastgestelde overige voorwaarden. Deelnemer is geen pensioenpremie verschuldigd.

8. Duur van de pensioenopbouw

Het pensioen wordt opgebouwd gedurende de tijd dat deelnemer recht heeft op een BovenWettelijke Uitkering als bedoeld in lid 1, maar uiterlijk tot de datum zoals bedoeld in artikel 1.1 lid 3 van dit pensioenreglement.

HOOFDSTUK 12 AANVRAAG EN UITBETALING PENSIOEN

Artikel 12.1 Aanvraag en toekenning van pensioen

1. Toekenning van pensioen geschiedt door het bestuur op schriftelijke of elektronische aanvraag door of vanwege de rechthebbende onder bijvoeging van de door het bestuur voor de regeling van het pensioen nodig geoordeelde stukken.
2. Het bestuur is bevoegd een pensioen eigener beweging toe te kennen, indien de aanvraag om pensioen achterwege is gebleven.

Artikel 12.2 Uitbetaling van pensioen en (het vervallen van) aanspraken en rechten op pensioen

1. Een jaarlijks pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, voor het eerst aan het eind van de kalendermaand waarin het jaarlijkse pensioen is ingegaan.
2. Elke maandelijkse termijn van een pensioen bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse pensioen.
3. Het jaarlijkse pensioen wordt naar beneden afgerond op een veelvoud van 12 cent.
4. a. Indien de deelneming anders dan door pensionering of overlijden is geëindigd, de aanspraak op ouderdomspensioen het bedrag, bedoeld in artikel 66, van de Pensioenwet niet te boven gaat en het fonds ten minste vijf maal tevergeefs heeft gepoogd de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer over te dragen als bedoeld in artikel 70a van de Pensioenwet, koopt het fonds de aanspraak op ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer af en keert een bedrag ineens uit. Het fonds koopt niet eerder af dan nadat er na het einde van de deelneming 5 jaar is verstreken. Het fonds informeert de deelnemer binnen zes maanden over het besluit tot afkoop. Bij beëindiging van de deelneming tussen in 2018 is de wachttijd 5 jaar na 1 januari 2019. Bij de vraag of het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet wordt overschreden, worden de indexaties die tot het moment van daadwerkelijke afkoop zijn toegekend, meegenomen. Bij beëindiging van de deelneming voor 1 januari 2007, kan het fonds eveneens tot afkoop overgaan, indien de gewezen deelnemer geen bezwaar maakt. Bij beëindiging van de deelneming na 31 december 2006 en voor 1 januari 2018 kan het fonds eveneens tot afkoop overgaan, indien de gewezen deelnemer instemt met de afkoop. Bij beëindiging van de deelneming in 2018 is de wachttijd 5 jaar na 1 januari 2019. Het fonds gaat over tot uitbetaling van de afkoopwaarde binnen de genoemde termijn van zes maanden. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de aanspraken vervallen in verband met de afkoop.

- b. Indien op de pensioeningangsdatum de aanspraak op ouderdomspensioen het bedrag, bedoeld in artikel 66, van de Pensioenwet niet te boven gaat, koopt het fonds de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer af en keert een bedrag ineens uit. Bij de vraag of het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet wordt overschreden, worden de indexaties die tot het moment van daadwerkelijke afkoop zijn toegekend, meegenomen.
Bij beëindiging van de deelneming die voor 1 januari 2007 heeft plaatsgevonden, kan het fonds tot afkoop overgaan, indien de (gewezen) deelnemer geen bezwaar maakt. Bij beëindiging van de deelneming na 31 december 2006 kan het fonds tot afkoop overgaan, indien de (gewezen) deelnemer instemt met de afkoop. Het fonds informeert de (gewezen) deelnemer over de afkoop voor de ingang van het pensioen en gaat over tot uitbetaling van de afkoopwaarde binnen zes maanden na de ingang van het pensioen. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de aanspraken of rechten vervallen in verband met de afkoop.
- c. Indien de pensioendatum van het ouderdomspensioen en het moment van afkoop ligt voor de datum waarop de uitkering op grond van de Algemene Ouderdomswet ingaat, dan heeft de gewezen deelnemer het recht ervoor te kiezen dat het ouderdomspensioen waarop de afkoop betrekking heeft, ingaat op de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de uitkering op grond van de Algemene Ouderdomswet ingaat. De afkoop vindt plaats op het moment dat het ouderdomspensioen waarop de afkoop betrekking heeft feitelijk ingaat.
- d. De uitkering ineens wordt berekend naar de door het bestuur, gehoord de actuaris, collectief actuariael gelijkwaardig vastgestelde afkoopvoet. Deze is opgenomen in bijlage 6.
4. Indien het vierde lid toepassing vindt ten aanzien van ouderdomspensioen, wordt de meeverzekerde aanspraak op partner- en wezenpensioen tegelijkertijd vervangen door uitkering van een bedrag ineens op voet van het in het vierde lid bepaalde.
5. Indien het (bijzonder) partnerpensioen of het wezenpensioen bij ingang het bedrag, bedoeld in artikel 66, van de Pensioenwet niet te boven gaat, koopt het fonds het pensioen af en keert een bedrag ineens uit. Het fonds informeert de pensioengerechtigde over de afkoop binnen zes maanden na de ingang van het pensioen en gaat over tot uitbetaling van de afkoopwaarde binnen de genoemde termijn van zes maanden. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de rechten vervallen in verband met de afkoop. De uitkering ineens wordt berekend naar de door het bestuur, gehoord de actuaris, collectief gelijkwaardig vastgestelde afkoopvoet. Deze is opgenomen in bijlage 6.

HOOFDSTUK 13 OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 13.1 Bijzondere regelingen

1. Het fonds kan, op verzoek van de werkgever, voor werknemers in dienst van de werkgever, aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen verzekeren, naast de aanspraken welke voortvloeien uit de toepassing van de voorgaande artikelen van dit reglement, een en ander tegen betaling van periodieke premies of koopsommen en op door het fonds vastgestelde overige voorwaarden.
2. Het fonds stelt, gehoord de actuaris, tarieven vast voor de bijzondere regelingen. Het fonds is bevoegd, gehoord de actuaris, deze tarieven te wijzigen. Een gewijzigd tarief is ook van toepassing op de vóór de wijziging van het tarief ingevolge dit hoofdstuk afgesloten verzekeringen doch niet eerder dan zes maanden na het tijdstip waarop het nieuwe tarief aan de belanghebbende is medegedeeld.
3. Het fonds geeft ten behoeve van de betrokken deelnemers bewijsstukken af met betrekking tot de ingevolge dit artikel verzekerde pensioenen.
4. Bij het verzekeren van de pensioenen als bedoeld in dit artikel wordt het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet en de Wet op de loonbelasting 1964 in acht genomen.

Artikel 13.2 Informatieverstrekking

1. Aan de deelnemer wordt jaarlijks een opgave verstrekt van:
 - a. de hoogte van de voor de deelnemer verworven en te bereiken reglementaire pensioenen;
 - b. informatie over toeslagverlening;
 - c. de aan het desbetreffende of voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen;
 - d. de gegevens, die ten grondslag liggen aan de op het leven van de deelnemer verzekerde pensioenen;
 - e. informatie over een variabele pensioenuitkering.

Daarnaast wordt aan de deelnemers, gewezen deelnemers, gewezen partners en pensioengerechtigden de bij of krachtens de Pensioenwet voorgeschreven informatie verstrekt.

2. Op verzoek van de deelnemer of de gewezen deelnemer wordt aan hen een opgave verstrekt van de hoogte van de voor hen opgebouwde pensioenaanspraken. De opgave wordt verstrekt binnen drie maanden nadat het verzoek bij het fonds is binnengekomen. Daarnaast verstrekt het fonds op verzoek van de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigde de informatie als bedoeld in artikel 46 van de Pensioenwet dan wel de daarop gebaseerde maatregel van bestuur. Het bestuur is gerechtigd een vergoeding te vragen voor de kosten verbonden aan de informatie die op verzoek wordt verstrekt, voor zover de wetgeving daartoe de mogelijkheid biedt. Tevens verstrekt het fonds op verzoek informatie over de bij het fonds geadmistreerde deelnemingsjaren, als bedoeld in het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004.
3. Bij toetreding worden de deelnemers via de in artikel 21 van de Pensioenwet omschreven startbrief op de hoogte gesteld van de inhoud van de geldende pensioenregeling. Binnen drie maanden worden de deelnemers schriftelijk of elektronisch van de wijzigingen daarin op de hoogte gesteld, alsmede van de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij de administrateur van het fonds.
4. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, degenen die een pensioenuitkering ontvangen en de werkgever schriftelijk of elektronisch over een besluit tot vermindering van de pensioenaanspraken en ingegane uitkeringen, als bedoeld in artikel 1.3, lid 10.

Artikel 13.3 Extra aanspraken via aanwending levenslooptegoed op pensioendatum

De (ex-)deelnemer kan op de pensioen(ingangs)datum – uitsluitend voor zover het ouderdomspensioen volledig ingaat – het saldo dat op dat moment nog resteert in een levensloopregeling waarvan hij gebruik maakt, aanwenden voor de inkoop van extra ouderdomspensioen, waarbij een deel van dat pensioen kan worden omgezet in partnerpensioen. Deze aankoop vindt plaats op basis van door de actuaris van het fonds bepaalde tarieven. De tarieven zijn vermeld in bijlage 6.

HOOFDSTUK 14 OVERGANGSBEPALINGEN

Artikel 14.1

In afwijking van het bepaalde in artikel 1.1 blijven voor zover de deelnemer op 1 januari 2006 een WAO-uitkering ontvangt, de artikelen 6.1, 6.2 en 7.1 van het tot die datum geldende reglement van toepassing. Het arbeidsongeschiktheidspensioen dat is ingegaan voor 1 januari 2014 eindigt uiterlijk op de in de pensioendatum van het voor 1 januari 2006 geldende pensioenreglement [de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt].

Artikel 14.2 Overgangsregeling voor deelnemers geboren op of na 1 januari 1950

Voor deelnemers die in aanmerking kwamen voor de overgangsregeling conform het bepaalde in artikel 14.2 van het pensioenreglement zoals dat tot 1 januari 2018 van toepassing was geldt het volgende:

1. De aanspraak op ouderdompensioen op grond van het bepaalde in het tot 1 januari 2018 geldende artikel 14.2 is omgezet in een onvoorwaardelijke aanspraak conform het bepaalde in de Pensioenwet, met dien verstande dat bij de toekenning van de onvoorwaardelijke aanspraak voor het deel dat op 1 januari 2018 nog niet was gefinancierd, in afwijking van het bepaalde in artikel 14.2, sprake is van een toekenningspercentage van 72%.
2. Het ouderdompensioen waar ingevolge het bepaalde in dit artikel aanspraak op bestaat, is aangemerkt als ouderdompensioen in de zin van artikel 4.1, met dien verstande dat het ouderdompensioen in de zin van dit artikel ingaat op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 65-jarige leeftijd heeft bereikt.
3. De rechten ingevolge dit artikel worden omgezet naar een ouderdompensioen met als pensioendatum de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 67-jarige leeftijd heeft bereikt. Hiertoe worden conversiefactoren gehanteerd zoals opgenomen in bijlage 6.

Artikel 14.3

1. De werkgever kan, binnen de fiscale grenzen, een extra opbouw van ouderdompensioen toezeggen indien met de overgangsregeling als bedoeld in artikel 14.2 niet kan worden bereikt dat de deelnemer kan uittreden op de in het derde lid van dat artikel in het pensioenreglement zoals dat tot 1 januari 2018 van toepassing was, bedoelde richtleeftijd.

De rechten ingevolge het bepaalde in artikel 2 lid 3, 4 en 6 van Bijlage II van de cao zijn op 1 januari 2018 met onmiddellijke ingang toegekend

2. Het met de toegekende aanvullende premies ingevolge het bepaalde in artikel 2 lid 3 van Bijlage II van de cao, opgebouwde beleggingssaldo kan op de pensioeningangsdatum, in afwijking van het bepaalde in artikel 7.1 lid 3, onderdeel a, op verzoek van de deelnemer worden overgedragen naar een andere pensioenuitvoerder. Voornoemde overdracht is alleen mogelijk indien het beleggingssaldo wordt aangewend ter verwerving van een variabele pensioenuitkering bij die pensioenuitvoerder volgens artikel 63a van de Pensioenwet. De overdracht zal geschieden met inachtneming van het terzake van waardeoverdracht bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 14.4

1. De deelnemer die onder de werking van het tot 1 januari 2006 geldende pensioenreglement aanspraken op prepensioen heeft opgebouwd, ontvangt hiervan een opgave van de premievrije aanspraken.
2. Ten aanzien van deze aanspraken blijft het bepaalde in hoofdstuk 4 van het tot 1 januari 2006 geldende reglement van toepassing.
In aanvulling en in afwijking van de vorige zin is het bepaalde in artikel 4.2 lid 5 van dit pensioenreglement van toepassing op de ophoging van het ouderdomspensioen ingevolge artikel 4.2 lid 5 van het tot 1 januari 2006 geldende reglement. Artikel 4.2 lid 6 en 14.9 is mede van toepassing.
3. Deze (gewezen) deelnemer kan het fonds verzoeken om een deel van het ouderdomspensioen om te zetten in prepensioen, één en ander met in achtneming van de fiscale begrenzing van artikel 38a Wet op de Loonbelasting 1964. De van toepassing zijnde factoren zijn in bijlage 6 bij dit reglement opgenomen.
4. Deze (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid een deel van het ouderdomspensioen om te zetten in een AOW-compensatie ter grootte van de AOW-uitkering voor een gehuwde, inclusief vakantietoeslag of een tweevoud van dit bedrag. De hoogte van de AOW-compensatie wordt vastgesteld op de AOW-uitkering die geldt op het moment van voornoemde omzetting. De AOW-compensatie-uitkering gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 65 jaar wordt of de latere pensioeningangsdatum en eindigt uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin het recht op AOW ontstaat. Het tarief bij deze omzetting is in bijlage 6 bij dit reglement opgenomen.

Artikel 14.5

Voor deelnemers die op 31 december 2004 geheel of gedeeltelijk ziek waren en aansluitend op deze ziekte na 31 december 2004 recht hebben gekregen op een uitkering ingevolge de WAO of WIA vindt, in afwijking van de percentages genoemd in artikel 6.1, lid 4, zolang deze arbeidsongeschiktheid onafgebroken voortduurt, de pensioenopbouw plaats volgens de tabel die gold in het reglement dat tot 1 januari 2005 van toepassing was, tegen de actuele fondsgrondslagen.

Artikel 14.6 Overgangsbepaling inzake indexatie Stichting Pensioenfonds Cadans

Voor diegenen op wie artikel 14, tweede lid van het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Cadans van toepassing is, blijft deze bepaling in afwijking van het bepaalde in artikel 10 van dit onderhavige reglement van toepassing, met dien verstande dat de aanpassing plaatsvindt op basis van het bepaalde in artikel 10.3, tweede volzin.

Artikel 14.7 Bijzondere regelingen

Voor specifieke groepen deelnemers kunnen "bijzondere regelingen" van toepassing zijn, zoals in bijlage 3 van het reglement omschreven.

Artikel 14.8 Bijzondere bepaling partnerpensioen voormalige UOSV-werknemers

Voormalige UOSV-werknemers die bij de aanvang van de deelneming aan deze pensioenregeling geen partner hadden en voor aanvang van deze deelneming deelnemer zijn geweest in de pensioenregeling van Pensioenfonds PPF, hebben bij aanvang van het deelnemerschap eerst genoemd pensioenfonds een aanspraak op partnerpensioen toegekend gekregen over de periode waarin zij deelnemer waren aan de pensioenregeling van Pensioenfonds PPF.

De in de vorige volzin bedoelde aanspraak op partnerpensioen kan niet worden geruild voor ouderdomspensioen of enige andere aanspraak.

14.9 Ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen

In afwijking van het bepaalde in artikel 5.1 lid 7 en artikel 5.2 lid 5 eindigt het arbeidsongeschiktheidspensioen dat is ingegaan voor 1 januari 2014, uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt.

Artikel 14.10 Deelneming naast ingegaan ouderdomspensioen

Voor werknemers ingevolge het bepaalde in artikel 1.1. lid 1, die voor of op 1 januari 2018 het ouderdomspensioen hebben laten ingaan op basis van het voor 1 januari 2014 geldende pensioenreglement wordt, in afwijking van het bepaalde in artikel 1.1 lid 3 laatste volzin, het deelnemerschap met ingang van 1 januari 2018 hervat. Het deelnemerschap eindigt vervolgens als het ouderdomspensioen dat is opgebouwd op grond van het vanaf 1 januari 2014 geldende pensioenreglement ingaat.

Artikel 14.11 Conversie

1. De vóór 1 januari 2014 opgebouwde aanspraken op levenslang ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemers, met een pensioendatum van de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemers de 65-jarige leeftijd bereiken worden per 1 januari 2019 collectief actuariael neutraal omgezet in pensioenaanspraken met een pensioendatum op basis van dit pensioenreglement.
2. In afwijking van artikel 4.2 lid 2 is een verzoek om vervroeging voor het ouderdomspensioen mogelijk met als pensioeningangsdatum de eerste van de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt of een latere datum, indien opbouw is voortgezet ingevolge het bepaalde in artikel 6.1. van de voor 1 januari 2014 geldende pensioenreglementen.
3. De tussen 1 januari 2001 en 1 januari 2014 opgebouwde aanspraken op partnerpensioen (partnerpensioen voor de partner van de gepensioneerde) worden per 1 januari 2019 collectief actuariael neutraal omgezet in pensioenaanspraken met een pensioendatum op basis van het op 1 januari 2019 geldende pensioenreglement, tenzij de gewezen deelnemer binnen 6 weken na verzending van de informatie over de conversie tegen de omzetting van dit partnerpensioen bezwaar heeft gemaakt.

Indien de deelneming anders dan door overlijden of het bereiken van de pensioeningangsdatum eindigt, behoudt de gewezen deelnemer de overeenkomstig artikel 4.5 van het voor 1 januari 2018 geldende pensioenreglement verworven en ingevolge de vorige zin omgezette aanspraak op partnerpensioen bij overlijden van de gepensioneerde en met inachtneming van het bepaalde in artikel 4.2 lid 9 en lid 10.

4. De tussen 1 januari 2001 en 1 januari 2014 opgebouwde aanspraken op bijzonder partnerpensioen (partnerpensioen voor de gewezen partner van de gepensioneerde) worden per 1 januari 2019 collectief actuariael neutraal omgezet in pensioenaanspraken met een pensioendatum op basis van het op 1 januari 2019 geldende pensioenreglement.

Indien de gewezen partner binnen 6 weken na verzending van de informatie over de conversiebezwaar tegen de omzetting heeft gemaakt, zal de omzetting niet plaatsvinden.

5. Voor de conversie worden factoren gehanteerd zoals opgenomen in bijlage 6 (tabel 12) geldend op 1 januari 2019.

14.12 Hele kleine pensioenen voor 1 januari 2019

Indien de deelneming is geëindigd voor 1 januari 2019 en de uitkering op jaarbasis op de reguliere ingangsdatum op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen niet meer zal bedragen dan € 2,- per jaar, vervallen de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer. Het fonds informeert de gewezen deelnemer hierover.

HOOFDSTUK 15 SLOTBEPALINGEN

Artikel 15.1 Verplichtingen van de deelnemers en pensioengerechtigden

1. De deelnemers en degenen die aan de bepalingen van dit pensioenreglement aanspraak op pensioen ontlenen, zijn verplicht aan het fonds alle inlichtingen en gegevens te verstrekken die het bestuur nodig acht voor een juiste uitvoering van dit pensioenreglement.
2. Het bestuur is bevoegd de volgens dit pensioenreglement in uitzicht gestelde pensioenen te verlagen, indien de onjuist verstrekte inlichtingen hebben geleid tot een verzwaring van de verplichtingen van het fonds. Een verlaging als bedoeld in dit lid wordt vastgesteld door het bestuur, gehoord de actuaris.
3. Degene die arbeidsongeschiktheidspensioen ingevolge artikel 5.1 van dit pensioenreglement en/of aanvullende uitkering ingevolge artikel 5.2 van dit pensioenreglement geniet en de deelnemer op wie de regeling van premievrije deelneming wegens arbeidsongeschiktheid van toepassing is, is verplicht:
 - a. onverwijld aan het fonds kennis te geven van feiten of omstandigheden waaruit kan blijken van enige wijziging in de mate van zijn arbeidsongeschiktheid;
 - b. aan het fonds alle andere inlichtingen en gegevens te verstrekken welke het fonds voor een goede uitvoering van de betreffende regeling nodig oordeelt;
 - c. mede te werken aan maatregelen welke beogen zijn arbeidsongeschiktheid te verminderen respectievelijk te doen ophouden.

Artikel 15.2 Aanpassing van de pensioenregeling bij wijziging van bestaande of invoering van nieuwe algemene wettelijke voorzieningen

1. Het pensioenreglement kan worden aangepast, indien door wijziging van bestaande of invoering van nieuwe wettelijke voorzieningen naar het oordeel van het bestuur - gezien de huidige opzet van de pensioenregeling van het fonds - niet langer behoefte bestaat aan ongewijzigde voortzetting van die regeling.
2. Indien in de pensioenregelingen van het fonds op grond van wettelijke verplichtingen wijzigingen moeten worden aangebracht, die leiden tot een verzwaring van de financiële lasten van de werkgever, kunnen de pensioenregelingen van het fonds op andere punten zodanig worden gewijzigd, dat deze wijzigingen zullen leiden tot een zodanige verlichting van de toekomstige financiële lasten van de werkgever, dat deze verlichting niet groter is dan de hiervoor bedoelde verzwaring.
3. De in enig kalenderjaar volgens dit reglement toe te kennen pensioenaanspraken kunnen niet uitgaan boven die, welke gefinancierd worden uit de in dat jaar voor inkoop van pensioenrechten beschikbare premies vermeerderd met de door het bestuur, gehoord de actuaris, in overleg met de werkgever voor inkoop bestemde andere middelen van het fonds. Zo nodig worden alle over het kalenderjaar toe te kennen aanspraken met hetzelfde percentage gekort. Het reglement wordt alsdan dienovereenkomstig aangepast.

Artikel 15.3

1. Ten aanzien van zaken waarin de wet, statuten of dit reglement niet voorzien beslist het bestuur.
2. Indien een belanghebbende zich niet kan verenigen met de uitspraak van het bestuur is er sprake van een geschil. Voor de belanghebbende bestaat de mogelijkheid het geschil voor te leggen aan de Commissie van Beroep van het fonds overeenkomstig het bepaalde in bijlage 1 van het reglement.

Artikel 15.4 Fiscaal voorbehoud

De pensioenovereenkomst als omschreven in dit pensioenreglement zal gestand worden gedaan voor zover de normeringen en beperkingen ten aanzien van een pensioenregeling welke zijn bepaald bij of krachtens de Wet op de Loonbelasting 1964, niet worden overschreden. Voor de inwerkingtreding van de in dit pensioenreglement omschreven regeling is door ons overeenkomstig artikel 19c van de Wet op de Loonbelasting 1964 aan de belastingdienst gevraagd te beslissen of de onderhavige regeling voldoet aan de vereisten die deze wet aan een pensioenregeling stelt. Indien naar aanleiding van het hiervoor bedoelde verzoek onherroepelijk komt vast te staan dat de regeling niet voldoet aan de vereisten die de Wet op de Loonbelasting 1964 aan een pensioenregeling stelt, zal onverwijld en met terugwerkende kracht ingaand op de inwerkingtredingsdatum, de regeling worden gewijzigd in een pensioenregeling die wel voldoet aan de vereisten die deze wet aan een pensioenregeling stelt.

Artikel 15.5 Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 september 2019 en laatstelijk gewijzigd per 1 januari 2021.

BIJLAGE 1 REGLEMENT COMMISSIE VAN BEROEP

"STICHTING PENSIOENFONDS UWV"

Artikel 1 Begripsbepalingen

Indien en voor zover van toepassing, gelden ten aanzien van dit reglement de definities zoals opgenomen in de statuten.

Onder 'belanghebbende' wordt in dit reglement verstaan de deelnemer, de gewezen deelnemer, de pensioengerechtigde of een andere gerechtigde met een aanspraak tegenover het fonds.

Artikel 2 Samenstelling commissie

1. De commissie bestaat uit drie leden, waarvan de leden als bedoeld in het eerste en tweede liggende streepje behoren tot de kring van werknemers bij UWV:
 - een lid benoemd door de werkgever UWV
 - een lid benoemd door de gezamenlijke vakverenigingen betrokken bij de CAO, en
 - een voorzitter die in overleg door de leden gezamenlijk wordt aangewezen.De leden kunnen niet tevens (plaatsvervangend) lid zijn van het bestuur, het verantwoordingsorgaan of deel uitmaken van de raad van toezicht.
2. Een lid van de commissie dat rechtstreeks is betrokken bij het geschil dat ten grondslag ligt aan het beroep neemt niet deel aan de beraadslaging en de stemming.
3. Naast de leden kunnen op de wijze als bedoeld in lid 1 plaatsvervangende leden worden benoemd. Het tweede en derde lid zijn hierop van overeenkomstige toepassing.

Artikel 3 Duur van het lidmaatschap

1. De leden van de commissie hebben gedurende vier jaar zitting. Na afloop van de zittingsduur treden zij gelijktijdig af en zijn zij terstond herbenoembaar voor nog 1 termijn. Na een zittingsduur van 2 termijnen kan de zittingsduur met niet meer dan 1 termijn worden verlengd.
2. In de vacatures van leden en plaatsvervangende leden wordt voorzien binnen drie maanden nadat zij zijn ontstaan overeenkomstig de wijze als bedoeld in artikel 2, eerste lid.
3. Behalve door periodiek aftreden eindigt het (plaatsvervangende) lidmaatschap van de commissie door:
 - a. bedanken;
 - b. uitdiensttreding bij de werkgever (voor de leden die zijn benoemd door de werkgever dan wel de gezamenlijke vakverenigingen);

- c. een daartoe strekkend besluit van de instantie(s) die het lid heeft benoemd respectievelijk heeft/(hebben) aangewezen. De commissie kan de desbetreffende instantie gemotiveerd verzoeken een daartoe strekkend besluit te nemen indien daar naar zijn oordeel een gegronde reden voor bestaat. Een dergelijk verzoek kan uitsluitend worden gedaan door ten minste twee commissieleden gezamenlijk.

Artikel 4 Secretaris

1. De commissie benoemt een secretaris. De commissie is bevoegd de secretaris uit zijn functie te ontheffen.
2. Tot secretaris kan niet worden benoemd een persoon die behoort tot de kring van werknemers van UWV, lid is van het bestuur, het verantwoordingsorgaan of deel uitmaakt van het intern toezicht.

Artikel 5 Taak

1. De commissie heeft tot taak een uitspraak te doen over een geschil tussen het fonds en de belanghebbende over een door het bestuur van het fonds afgegeven beslissing over of in verband met de uitvoering van de statuten of de reglementen, zoals bedoeld in artikel 15.3 sub 2 van het pensioenreglement.
2. De commissie kan in zijn uitspraak slechts afwijken van het geldende reglement of de statuten in geval van bijzondere hardheid dan wel in geval deze niet correct zijn uitgevoerd.

Artikel 6 Beroepsprocedure

1. Een geschil wordt schriftelijk aanhangig gemaakt bij het secretariaat door het indienen van een ondertekend beroepschrift, dat is voorzien van de gronden waarop het beroep berust. Bij het beroepschrift dient een kopie van de bestreden beslissing te worden meegezonden.
2. De termijn voor het indienen van het beroepschrift bedraagt twee maanden, te rekenen vanaf de datum waarop de beslissing is bekendgemaakt. De commissie kan op verzoek een afwijking van deze termijn toestaan.
3. De secretaris zendt een afschrift van het beroepschrift aan het fonds.
4. Het fonds zendt binnen twee maanden na ontvangst van het beroepschrift een verweerschrift en de op de bestreden beslissing betrekking hebbende stukken aan de secretaris die deze voorlegt aan de commissie. Indien het fonds verlenging van deze termijn wenst, doet het fonds daartoe een gemotiveerd verzoek aan de secretaris; deze stelt de commissie hiervan op de hoogte. De commissie besluit op het verzoek. Indien de commissie verlenging toestaat, wordt de belanghebbende hierover door de secretaris geïnformeerd.
5. De secretaris zendt een afschrift van het verweerschrift aan de belanghebbende.

Artikel 7 Behandeling ter vergadering

1. Na afloop van de schriftelijke behandeling, als bedoeld in artikel 6, stelt de commissie plaats, datum en uur van een vergadering vast ten behoeve van de mondelinge behandeling van het beroepschrift. De vergadering vindt plaats uiterlijk binnen 2 maanden na afloop van de schriftelijke behandeling. De commissie is bevoegd af te wijken van deze termijn.
2. De secretaris geeft aan beide partijen alsmede aan de leden der commissie kennis van de datum van de vergadering als bedoeld in het eerste lid. Elk der partijen wordt in de gelegenheid gesteld ter vergadering aanwezig te zijn en een mondelinge toelichting te geven op haar standpunt. Elk der partijen is bevoegd zich hierbij te doen vergezellen van een raadsman en/of een of meer deskundigen opdat dezen door de commissie worden gehoord. De naam, woonplaats en functie van de in de vorige volzin bedoelde raadsman of deskundigen dienen tenminste zes dagen te voren aan de secretaris te worden bericht.
3. De commissie is bevoegd deskundigen en personen wier belangen rechtstreeks bij de bestreden beslissing zijn betrokken, ter vergadering uit te nodigen, teneinde door de commissie te worden gehoord. De commissie zal belanghebbende en het fonds hierover vooraf informeren.
4. Indien naar het oordeel van de commissie het beroepschrift schriftelijk kan worden afgehandeld, doet de secretaris daarvan schriftelijk en gemotiveerd aan de belanghebbende en het fonds mededeling. De belanghebbende en het fonds hebben het recht binnen veertien dagen na dagtekening van de mededeling te berichten dat zij desalniettemin een mondelinge behandeling door de commissie wensen, in welk geval de zaak verder volgens de bepalingen van dit artikel wordt behandeld.
5. De vergadering is niet openbaar.

Artikel 8 Beslissingen

1. De commissie is slechts bevoegd tot het doen van een uitspraak indien alle leden respectievelijk plaatsvervangende leden ter vergadering aanwezig zijn.
2. De commissie doet haar uitspraak bij meerderheid van stemmen en geeft haar besluit schriftelijk en met redenen omkleed.
3. De commissie doet binnen twee maanden na de hoorzitting dan wel na het tijdstip van de mededeling als bedoeld in artikel 7, lid 4, een uitspraak. De commissie is bevoegd deze termijn te verlengen; de belanghebbende en het fonds worden schriftelijk over de verlenging door de secretaris geïnformeerd.
4. De commissie kan het volgende besluit nemen:
 - a. zich onbevoegd verklaren;
 - b. de partij die het geschil aanhangig maakte niet ontvankelijk verklaren, waarvan onder meer – maar niet uitsluitend - sprake is indien de termijn voor het indienen van het beroepschrift is overschreden dan wel naar oordeel van de commissie de belanghebbende geen redelijk belang heeft bij zijn beroep tegen het besluit van het bestuur;
 - c. het besluit van het bestuur op al dan niet dezelfde gronden bevestigen;
 - d. het besluit van het bestuur vernietigen.

5. De uitspraak van de commissie treedt – voor zover het een besluit betreft als bedoeld in het vorige lid onder d - in de plaats van de door het fonds afgegeven besluit en wordt ondertekend door de voorzitter van de commissie. De secretaris zendt binnen twee weken nadat de commissie de uitspraak heeft gedaan, deze aan de belanghebbende en aan het bestuur van het fonds.

Artikel 9 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de commissie.

Artikel 10 Inwerkingtreding

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2011.

BIJLAGE 2 REGELING INDIVIDUEEL PENSIOEN BELEGGEN

Artikel 1 Opbouw spaarsaldi

- 1.1 De opbouw van spaarsaldi komt tot stand door storting in een beleggingsfonds. In beginsel wordt daarbij belegd in de zogenoemde life cycle stabiel, tenzij de deelnemer heeft gekozen voor de life cycle variabel of één van de spaardepots van IPB bijdragen krachtens artikel 7.1 van het reglement.
- 1.2 De IPB bijdragen worden afzonderlijk op naam van de deelnemer geregistreerd en geven recht op een aantal fracties in het beleggingsfonds waarin wordt deelgenomen.

Artikel 2 Beleggingsfondsen

- 2.1
 - a. Het bestuur besluit tot instelling van beleggingsfondsen en stelt het beleggingsbeleid voor de beleggingsfondsen vast.
 - b. De (netto) beleggingsopbrengsten komen ten gunste van het beleggingsfonds.
- 2.2
 - a. De beleggingen van een beleggingsfonds worden gewaardeerd tegen marktwaarde.
 - b. De fractiekoers wordt éénmaal per maand, op de laatste werkdag van de maand, bepaald.
 - c. Bij opening van het beleggingsfonds wordt de fractiekoers vastgesteld op EUR 45,38.
- 2.3 Het spaarsaldo op enig tijdstip is de waarde van de op naam van de deelnemer geregistreerde fracties in een beleggingsfonds, berekend tegen de fractiekoers op de laatste werkdag van de maand, voorafgaande aan de maand waarin bedoeld tijdstip valt.
- 2.4 Tenzij anders vermeld, vindt onttrekking van fracties aan het beleggingsfonds plaats tegen de waarde van de fracties op de laatste werkdag van de maand voorafgaande aan de maand waarin de onttrekking plaatsvindt.

Artikel 3 Keuze van beleggingsfonds

- 3.1 a. De deelnemer bepaalt in welk beleggingsfonds zijn bijdragen dienen te worden belegd.
- 3.1 b. Deze keuze wordt gemaakt bij de eerste inleg van een spaarbijdrage en geldt zowel voor het opgebouwde spaarkapitaal als voor toekomstige spaarbijdragen.
- 3.2 a. De deelnemer kan zijn keuze éénmaal per maand wijzigen.
- 3.2 b. Het bestuur kan, in overleg met de werkgever, meerdere keuzemomenten, nadere voorwaarden en richtlijnen vaststellen.
- 3.3 Een overgang van het ene beleggingsfonds naar een ander (daaronder begrepen de overgang van een life naar een spaardepot vice versa of tussen de life cycles) wordt geëffectueerd op de laatste werkdag van de maand volgend op de maand waarin het verzoek tot wijziging het fonds bereikt en tegen de op de datum van effectuering geldende fractiekoers.
- 3.4 De kosten voor overgang van beleggingsfonds komen voor rekening van de deelnemer.

Artikel 4 Rechten bij einde deelneming

- 4 a. Ingeval de deelneming, anders dan door overlijden of ingang van het pensioen eindigt, heeft de gewezen deelnemer aanspraak op het saldo van de IPB bijdragen op basis van het tot de datum van beëindiging opgebouwde aantal fracties in het beleggingsfonds.
- 4 b. Het in lid a. van dit artikel genoemde saldo wordt op de datum van de beëindiging van de deelneming aangewend voor verhoging van de premievrije rechten op levenslang ouderdomspensioen.
- 4 c. Hierbij worden de door de actuaris vastgestelde tarieven en factoren gehanteerd. De tarieven en factoren zijn vermeld in bijlage 6.

Artikel 5 Verdeling beleggingsfonds bij scheiding

- 5.1 Als het bepaalde in artikel 4.3 van het reglement toepassing vindt in geval van scheiding van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, wordt het te verevenen deel van het extra ouderdomspensioen uit hoofde van het saldo van de IPB bijdragen als volgt bepaald:
de helft van het aantal fracties in het beleggingsfonds waarop de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht heeft gekregen gedurende de na 1 januari 2004 gelegen deelnemingsjaren tussen de datum van sluiting van het huwelijk met bedoelde partner en de datum van scheiding dan wel tussen de datum van aangaan van het geregistreerd partnerschap of de gemeenschappelijke huishouding en het einde ervan.
- 5.2 Ingeval van conversie krijgt de ex-partner van de deelnemer een eigen recht op een deel van het levenslang ouderdomspensioen uit hoofde van het IPB-saldo als ware er sprake van beëindiging van de deelneming.

BIJLAGE 3 BIJZONDERE REGELINGEN

Hieronder treft u in vogelvlucht aan de bijzondere regelingen aan van het pensioenfonds en de garantieregelingen in het kader van de samenvoeging van de uitvoeringsinstellingen tot het UWV die per 1 januari 2019 nog van toepassing zijn.

Bijzondere Regelingen Pensioenfonds Gak

GMD

Voor de werknemers bij de Gemeenschappelijke Medische Dienst was een pensioenregeling getroffen bij Centraal Beheer. Bij overname bleek dat er extra aanspraken waren verzekerd buiten de verplichte regeling. Per einde 2002 betrof dit 37 deelnemers.

Overige aanvullende en speciale regelingen PVD oude regeling

In 1989 is de huidige premievrijstellingsregeling bij arbeidsongeschiktheid ingevoerd waarbij wordt aangesloten bij de 8 klassen van arbeidsongeschiktheid in de WAO.

Voor die tijd kende het fonds een (ruimere) regeling waarbij werd gewerkt met halve en gehele premievrijstelling. Voor de deelnemers die reeds arbeidsongeschikt waren bij invoering van de nieuwe regeling, wordt de oude PVD regeling voortgezet.

Tijdelijk ouderdomspensioen Pensioenfonds Gak

Binnen de regeling van het Pensioenfonds Gak zijn voor een bepaalde groep vrouwelijke deelnemers tijdelijke ouderdomsaanspraken (TOP) toegekend die ingaan op de 60-jarige leeftijd of op een individueel bepaalde ingangsdatum en eindigen op de 65-jarige leeftijd. De vaststelling van deze aanspraken heeft plaatsgevonden door de rechtsvoorgangers van het Pensioenfonds UWV waarbij de premievrije aanspraken zijn overgenomen conform het toen geldende reglement.

Bijzondere regelingen Pensioenfonds Cadans

Invalideitpensioen (IP): uitvoering regeling door Relan Pensioenadvies; drie categorieën uitkeringen: 100% netto; 90% netto en 70% bruto

Bijzondere regelingen Pensioenfonds GUO

Invalideitpensioen (IP): afwijkende vaststelling ten opzichte van de in dit reglement genoemde arbeidsongeschiktheidspensioenen.

Bijzondere regeling UOSV

Arbeidsongeschiktheidspensioen ontstaan tijdens deelname aan de voormalige pensioenregeling van UOSV: afwijkende vaststelling ten opzichte van de in dit reglement genoemde arbeidsongeschiktheidspensioenen

BIJLAGE 4 REGELING TIJDELIJK PARTNERPENSIOEN

Artikel 1 Begripsbepalingen

Ten aanzien van deze regeling zijn de begripsbepalingen, als bedoeld in artikel 1.2 van het pensioenreglement, van overeenkomstige toepassing. In aanvulling daarop wordt in deze regeling verstaan onder Anw: de Algemene nabestaandenwet die met ingang van 1 juli 1996 van kracht is geworden.

Artikel 2 Voorwaarden voor deelneming

1. Voor deelneming aan deze regeling komt in aanmerking:
 - a. de deelnemer in het fonds,
 - b. de gepensioneerde wiens uitkering aansluitend aan de deelneming in het fonds is ingegaan.

2. a. Aanmelding is uitsluitend mogelijk:
 - binnen 1 maand na aanvang van de deelneming;
 - binnen 1 maand nadat er ten aanzien van de deelnemer sprake is van een partner.Indien aanmelding niet binnen de hierboven gestelde termijnen plaatsvindt, is aanmelding uitsluitend mogelijk nadat medische waarborgen zijn verstrekt.
- b. De deelnemer aan deze regeling heeft het recht zich hiervoor af te melden. Hij dient daartoe een schriftelijk verzoek te doen bij het fonds. Het fonds beëindigt de deelneming aan deze regeling met ingang van de eerstvolgende maand volgend op de afmelding.

Artikel 3 Recht op uitkering

Na overlijden van een deelnemer aan deze regeling heeft de partner recht op een tijdelijk partnerpensioen ter grootte van het verzekerd bedrag, als bedoeld in artikel 4. Na overlijden van een gepensioneerde bestaat er slechts recht op een tijdelijk partnerpensioen voor de bestaande partner op het moment van ingang van de pensioenuitkering van de gepensioneerde.

De uitkering wordt geïndexeerd overeenkomstig de verlening van toeslagen van ingegane pensioenen, als omschreven in artikel 10.3.

Artikel 4 Hoogte van het verzekerd bedrag

Het verzekerd bedrag is naar keuze van de deelnemer 100, 75 of 50% van de maximale Anw-uitkering, inclusief vakantiegeld. Het verzekerd bedrag wordt in maandelijkse bedragen uitgekeerd. Het te verzekeren bedrag kan, tezamen met eventueel andere verzekerde Anw-uitkeringen, nooit meer bedragen dan de begrenzing zoals opgenomen in artikel 18f Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 5 Premie

1. De deelnemer aan deze regeling is een premie verschuldigd volgens de navolgende tabel, waarbij de premie is uitgedrukt in een percentage van het verzekerd bedrag, als bedoeld in artikel 4.

<u>Leeftijd op 1 januari</u>	<u>Premiepercentage (m.i.v. 1 april 2020)</u>
Jonger dan 30	0,20%
30-39	0,60%
40-49	1,40%
50-59	2,80%
Ouder dan 59	3,10%

<u>Leeftijd op 1 januari</u>	<u>Premiepercentage (m.i.v. 1 april 2021)</u>
Jonger dan 30	0,30%
30-39	0,60%
40-49	1,40%
50-59	3,10%
Ouder dan 59	3,10%

2. Indien de verzekerde werknemer in aanmerking komt voor een WIA-uitkering op grond van arbeidsongeschiktheid die is ontstaan nadat voor hem deze regeling is ingegaan, geldt voor de hier bedoelde werknemer ten aanzien van de premiebetaling voor deze regeling het volgende:

Gedurende de aaneengesloten periode dat de hier bedoelde WIA-uitkering voor de werknemer is ingegaan en sinds de eerste ziektedag 104 weken zijn verstreken, is voor hem geen premie verschuldigd indien en voor zover hij voor deze WIA-uitkering in aanmerking blijft komen en het een WIA-uitkering betreft gebaseerd op een arbeidsongeschiktheid van 80-100%. Werknemers met een WIA-uitkering gebaseerd op een arbeidsongeschiktheid van minder dan 80% zijn de premie verschuldigd over hun resterende jaarsalaris.

Indien de verzekerde werknemer niet langer in aanmerking komt voor de hier bedoelde WIA-uitkering, is hij de premie weer normaal verschuldigd.

Artikel 6 Ingang en einde

Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de in artikel 3 bedoelde omstandigheid zich voordoet en wordt uitgekeerd tot de eerste dag van de maand waarin de partner de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt doch uiterlijk tot de laatste dag van de maand van zijn/haar overlijden.

Artikel 7 Verval van rechten

Indien de deelneming in het fonds anders dan door het ingaan van het ouderdompensioen of door overlijden eindigt, vervallen de aanspraken op grond van deze regeling.

Artikel 8 Inwerkingtreding

Deze regeling is in werking getreden op 1 januari 2006 en laatstelijk gewijzigd per 1 april 2021.

BIJLAGE 5 OVERGANGBEPALINGEN REGLEMENT 2005

(Voor zover niet opgenomen in reglement 2006)

Artikel 15.1

Aan degene

- die op 30 juni 2003 deelnam aan een van de oude pensioenregelingen van de werkgever zoals toen bij het fonds of een van haar rechtsvoorgangers ondergebracht en die vanaf 1 juli 2003 aan die oude pensioenregelingen zoals vanaf dat moment ondergebracht bij het fonds is blijven deelnemen; of
- op of na 1 juli 2003 aan bedoelde oude regelingen is gaan deelnemen
- en die bij de invoering van dit reglement deelnemer wordt aan de onderhavige pensioenregeling

wordt, onverminderd het bepaalde in dit hoofdstuk, een aantal voorliggende deelnemingsjaren in de onderhavige pensioenregeling toegekend. Bedoeld aantal voorliggende deelnemingsjaren wordt bepaald door de aan de oude pensioenregelingen te ontleenen premievrije aanspraak op ouderdomspensioen te delen door 1,75 % van de pensioengrondslag die gold op 31 december 2003. Hierbij wordt het jaarsalaris gehanteerd zoals dat geldt per 1 januari 2004. Indien de bedoelde premievrije aanspraak was vastgesteld met toepassing van een parttimebreuk wordt het aantal toe te kennen voorliggende deelnemingsjaren vastgesteld alsof de normale arbeidsduur heeft gegolden zonder toepassing van de parttimebreuk.

De premievrije aanspraken die degene bedoeld in de vorige alinea heeft verkregen op grond van zijn deelneming aan een van de oude pensioenregelingen van de werkgever en de nadien daarop verstrekte verhogingen worden in mindering gebracht op de aanspraken op grond van de deelneming aan de onderhavige pensioenregeling.

Voor degene die op 31 december 2000 deelnam aan de pensioenregeling van Stichting Personeel Pensioenfonds SFB geldt dat de op 31 december 2000 opgebouwde pensioenaanspraken en de daarop nadien verstrekte verhogingen in mindering worden gebracht op de op grond van de onderhavige pensioenregeling te verkrijgen aanspraken. Deze systematiek geldt alleen ten aanzien van de opbouw van de aanspraken. Ten aanzien van de uitkeringen die door het pensioenfonds UWV worden verstrekt, is deze inbouwsystematiek niet van toepassing. Op de door het fonds te verstrekken uitkeringen is hoofdstuk 10 van het reglement volledig van toepassing.

Artikel 15.2

1. De tot en met 31 december 2004 onder de toen geldende pensioenregeling opgebouwde rechten worden premievrij gemaakt en jaarlijks geïndexeerd conform Hoofdstuk 10, voorzover de middelen van het fonds dat toelaten.
2. Voor de vaststelling van de pensioengrondslag ten behoeve van de bepaling van de premievrije rechten wordt, in afwijking van het bepaalde in artikel 2.1 van het laatstelijk voor 1 januari 2005 geldende reglement, uitgegaan van het salaris op 31 december 2004.

3. De wijzigingen in het salaris in 2004 die hebben plaatsgevonden als gevolg van deelname aan de pc-privéregeling dan wel het fietsplan, worden bij de bepaling van het salaris op 31 december 2004 geacht niet te hebben plaatsgevonden.
4. Voor de ruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen, als bedoeld in artikel 4 geldt ten aanzien van het partnerpensioen dat vóór 1 januari 2005 is opgebouwd, het dubbele van het percentage genoemd in artikel 4.1 lid 3. Artikel 4.1, leden 4 en 5 is op deze ruil van overeenkomstige toepassing.
5. Het bestuur is bevoegd af te wijken van het bepaalde in het tweede lid.

BIJLAGE 6 TABELLEN BEHORENDE BIJ ARTIKEL 4.1, LID 2, 4.2, LEDEN 3, 5, 8 EN 9, 7.1, 12.2, LID 4 SUB D EN LID 6, 13.3, 14.4 EN 14.9 VAN HET PENSIOENREGLEMENT

1. Volgordelijkheid in toepassen van flexibilisering

Bij het toepassen van de flexibiliseringsmogelijkheden, zoals door het reglement worden geboden, dient de volgende volgorde in acht genomen te worden:

Prepensioen

- Een eventueel aanwezig prepensioen dient te worden vervroegd of kan worden uitgesteld om de gewenste ingangsdatum te bereiken. Het niveau van het prepensioen wordt vervolgens op het gewenste niveau gebracht door een eventuele ruil van ouderdomspensioen in prepensioen (of omgekeerd), voor zover dit fiscaal gezien mogelijk is.
- Het volledige prepensioen kan volledig worden uitgesteld tot uiterlijk de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt, tenzij de (gewezen) deelnemer schriftelijk verklaard daar niet mee akkoord te gaan en op voorwaarde dat de (gewezen) deelnemer op de prepensioendatum verklaart nog werkzaam te zijn en hij het fonds zal informeren van de beëindiging van zijn werkzaamheden. Uitstel is mogelijk zolang het uitgestelde prepensioen niet meer bedraagt dan 100% van het salaris.
- Bij het bereiken van de grens van 100% van het salaris ingeval van uitstel worden de aanspraken op prepensioen collectief actuariael gelijkwaardig omgerekend tot een ophoging van het ouderdomspensioen.

Ouderdomspensioen

- Een eventueel aanwezig saldo uit de regeling Individueel Pensioenbeleggen wordt aangewend voor pensioenaanspraken.
- Bij vervroeging van het ouderdomspensioen wordt het partnerpensioen voor de partner van de gepensioneerde (latent partnerpensioen met uitgestelde dekking ;UPP) omgezet in een latent partnerpensioen met direct ingaande dekking (PP).
- Vervolgens dient een keus gemaakt te worden voor het ruilen van ouderdomspensioen in partnerpensioen of omgekeerd. Dit is de enige flexibiliseringsmogelijkheid waarmee de hoogte van het partnerpensioen kan worden beïnvloed.
- Daarna dient de, in hoogte en duur, gewenste AOW-compensatie uit ouderdomspensioen te worden aangekocht.
- Eerst nadat deze stappen zijn gevolgd kan succesievelijk worden gekozen het resterende ouderdomspensioen te vervroegen en de hoogte te variëren.

Ingeval van een verzoek om uitstel ingevolge artikel 4.2 lid 5 en gebruikmaken van een andere flexibiliseringsmogelijkheid dient de volgende volgorde in acht genomen te worden:

Op de pensioendatum (eerste van de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer 67 jaar wordt)

- wordt een eventueel aanwezig saldo uit de regeling Individueel Pensioenbeleggen aangewend voor pensioenaanspraken.

Voorafgaand aan de pensioeningangsdatum:

- dient een keus gemaakt te worden voor het ruilen van ouderdomspensioen in partnerpensioen of omgekeerd. Dit is de enige flexibiliseringsmogelijkheid waarmee de hoogte van het partnerpensioen kan worden beïnvloed;
- daarna dient de, in hoogte en duur, gewenste AOW-compensatie uit ouderdomspensioen te worden aangekocht;
- vervolgens kan het resterende ouderdomspensioen in hoogte variëren.

Factoren geldend van 1 januari 2021 tot 1 januari 2022

Voor tussenliggende leeftijden wordt lineair geïnterpoleerd.

2a. Bestedingsfactoren Individueel Pensioenbeleggen (art. 7.1)

Voor de aanwending van een saldo vanuit de regeling Individueel Pensioenbeleggen zoals bedoeld in artikel 7.1 gelden de volgende factoren.

Ter verkrijging van elke € 100 pensioen, zijn de volgende koopsommen verschuldigd:

Leeftijd	A	B	Leeftijd	A	B
15	1.228	6.056	58	2.033	3.032
16	1.248	6.010	59	2.042	2.940
17	1.268	5.963	60	2.050	2.847
18	1.289	5.915	61	2.058	2.754
19	1.310	5.866	62	2.067	2.661
20	1.332	5.816	63	2.075	2.568
21	1.353	5.765	64	2.083	2.475
22	1.375	5.713	65	2.092	2.381
23	1.397	5.659	66	2.102	2.288
24	1.419	5.605	67	2.113	2.195
25	1.441	5.549	68		2.102
26	1.463	5.492	69		2.010
27	1.486	5.434	70		1.919
28	1.508	5.375	71		1.828
29	1.531	5.314	72		1.738
30	1.554	5.252	73		1.650
31	1.577	5.189	74		1.562
32	1.600	5.125	75		1.475
33	1.623	5.059	76		1.390
34	1.645	4.992	77		1.307
35	1.668	4.924	78		1.226
36	1.691	4.854	79		1.147
37	1.713	4.783	80		1.070
38	1.735	4.711	81		996
39	1.757	4.637	82		925
40	1.778	4.562	83		857
41	1.799	4.486	84		792
42	1.819	4.409	85		730
43	1.839	4.330	86		671
44	1.858	4.250	87		616
45	1.876	4.170	88		566

46	1.893	4.087	89	518
47	1.908	4.005	90	475
48	1.923	3.921	91	437
49	1.937	3.835	92	401
50	1.950	3.749	93	368
51	1.963	3.662	94	339
52	1.974	3.574	95	312
53	1.985	3.486	96	288
54	1.996	3.396	97	267
55	2.005	3.306	98	248
56	2.015	3.216	99	232
57	2.024	3.124	100	217

Kolom A: Ouderdomspensioen

Kolom B: Direct uitkerend partnerpensioen ingeval de deelnemer overlijdt.

In geval van kolom B wordt geïnterpoleerd op basis van de leeftijd van de nabestaande.

2b. Bestedingsfactoren levenslooptegoed (art. 13.3)

Voor de aanwending van het levenslooptegoed op pensioen(ingangs-)datum zoals bedoeld in artikel 13.3 gelden de volgende factoren.

Ter verkrijging van elke € 100 pensioen, zijn de volgende koopsommen verschuldigd:

Pensioenleeftijd	A
55 jaar	3.267
56 jaar	3.173
57 jaar	3.078
58 jaar	2.983
59 jaar	2.886
60 jaar	2.790
61 jaar	2.693
62 jaar	2.596
63 jaar	2.498
64 jaar	2.401
65 jaar	2.304
66 jaar	2.208
67 jaar	2.113

Kolom A: Ouderdomspensioen ingaand op pensioenleeftijd.

3. Omzetting latent uitgesteld partnerpensioen in latent partnerpensioen (art. 7.2 en 14.11 lid 3)

Bij uitdiensttreding kan het partnerpensioen met uitgestelde dekking tot pensioenleeftijd 65 jaar (hierna: UPP65) respectievelijk 67 jaar (hierna: UPP67) worden omgezet in een partnerpensioen met directe dekking (hierna: PP). Dit dient te geschieden aan de hand van onderstaande tabel.

Tabel behorende bij omzetting UPP65 respectievelijk UPP67 in PP (in eenheden van € 1.000)

Leeftijd	UPP65 --> PP	UPP67 --> PP	Leeftijd	UPP65 --> PP	UPP67 --> PP
15	828	807	42	814	784
16	826	805	43	816	786
17	825	803	44	818	787
18	823	801	45	820	789
19	822	799	46	823	792
20	820	797	47	826	795
21	819	796	48	830	798
22	817	794	49	835	802
23	816	792	50	839	806
24	814	791	51	844	811
25	813	789	52	850	816
26	812	788	53	856	822
27	811	786	54	863	828
28	810	785	55	871	835
29	809	784	56	878	842
30	809	783	57	887	850
31	808	782	58	896	859
32	808	782	59	907	868
33	808	781	60	918	879
34	807	781	61	931	890
35	808	780	62	945	903
36	808	780	63	960	918
37	808	780	64	978	934
38	809	781	65	1.000	952
39	810	781	66		973
40	811	782	67		1.000
41	812	783			

Voorbeeld:

Indien een 42-jarige deelnemer bij uitdiensttreding zijn/ haar partnerpensioen met uitgestelde dekking tot leeftijd 67 jaar (UPP67) ad 2.000 euro wenst om te zetten in partnerpensioen met directe dekking (PP) bedraagt het PP $2.000 * 784 / 1.000 = 1.568$ euro.

4a. Omzetting ouderdompensioen (67) in partnerpensioen (artikel 4.2 lid 9)

Bij uitdiensttreding kan een deelnemer kiezen voor de mogelijkheid om een deel van de opgebouwde aanspraken op ouderdompensioen (OP67) om te zetten in partnerpensioen met directe dekking (PP). Dit dient te geschieden aan de hand van onderstaande tabel.

Tabel behorende bij omzetting OP67 in PP bij uitdiensttreding UWV (in eenheden van € 1.000)

Leeftijd	OP67 --> PP	Leeftijd	OP67 --> PP
15	4.577	42	3.652
16	4.537	43	3.625
17	4.498	44	3.597
18	4.460	45	3.570
19	4.422	46	3.544
20	4.385	47	3.518
21	4.348	48	3.493
22	4.311	49	3.470
23	4.274	50	3.447
24	4.237	51	3.426
25	4.201	52	3.407
26	4.165	53	3.390
27	4.129	54	3.374
28	4.094	55	3.361
29	4.059	56	3.350
30	4.025	57	3.341
31	3.991	58	3.334
32	3.958	59	3.331
33	3.925	60	3.331
34	3.893	61	3.335
35	3.861	62	3.343
36	3.830	63	3.356
37	3.799	64	3.374
38	3.769	65	3.398
39	3.739	66	3.430
40	3.710	67	3.470
41	3.681		

Voorbeeld:

Indien een 42-jarige deelnemer bij uitdiensttreding 2.000 euro ouderdompensioen (OP67) wenst om te zetten in partnerpensioen met directe dekking (PP), bedraagt het te verkrijgen partnerpensioen $2.000 * 3.652 / 1.000 = 7.304$ euro.

4b. Omzetting partnerpensioen (PP) in ouderdompensioen (OP67) (artikel 4.1 lid 2)

Bij pensionering kan een deelnemer kiezen voor een uitruil van meeverzekerd partnerpensioen (hierna: PP) in ouderdompensioen (hierna: OP67). Dit dient te geschieden aan de hand van de factoren in onderstaande tabel. Het verkregen ouderdompensioen dient vervolgens nog vervroegd te worden naar de gewenste ingangleeftijd (tabel 8).

Tabel behorende bij omzetting PP in OP67 bij pensionering (in eenheden van € 1.000)

Pensioenleeftijd	PP --> OP67
55 jaar	299
56 jaar	300
57 jaar	301
58 jaar	302
59 jaar	302
60 jaar	303
61 jaar	302
62 jaar	301
63 jaar	300
64 jaar	298
65 jaar	296
66 jaar	293
67 jaar	288

Voorbeeld:

Indien een 60-jarige deelnemer bij pensionering 2.000 euro partnerpensioen met directe dekking (PP) wenst om te zetten in ouderdompensioen (OP67), bedraagt het te verkrijgen ouderdompensioen (ingaaend op leeftijd 67 jaar en vervolgens nog te vervroegen) $2.000 * 303 / 1.000 = 606$ euro.

5. AOW-compensatie (art. 4.2 lid 8, art. 14.4 lid 4)

De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde heeft de mogelijkheid een deel van het ouderdompensioen om te zetten in AOW-compensatie. Voor het inkopen van een AOW-compensatie uitkering van € 1.000 per maand wordt het levenslange ouderdompensioen, voor iedere maand dat de AOW-compensatie duurt, verlaagd met € 51.

6. Omzetting ouderdomspensioen (OP67) in prepensioen (art. 14.4)

De (gewezen) deelnemer op wie artikel 14.4 van toepassing is, heeft de keuze om de aanspraken op ouderdomspensioen om te zetten in een (vervroegd ingaand) prepensioen. De prepensioendatum kan echter niet liggen vóór de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 55 jaar wordt.

Het extra prepensioen is gelijk aan de factor vermenigvuldigd met het deel van het ouderdomspensioen dat wordt uitgeruild. Het extra prepensioen zal tijdelijk worden uitgekeerd vanaf de (vervroegde) prepensioendatum tot leeftijd 65 jaar. De factoren zijn als volgt:

Bii pensioneren op	Factor	Bii pensioneren op	Factor
55 jaar	1,896	60 jaar	3,866
56 jaar	2,115	61 jaar	4,851
57 jaar	2,388	62 jaar	6,492
58 jaar	2,740	63 jaar	9,773
59 jaar	3,209	64 jaar	19,610

Er zijn geen andere omzettingmogelijkheden.

7. Vervroeging/ uitstel ingangsdatum prepensioen (art. 14.4)

De deelnemer heeft de mogelijkheid de ingangsdatum van het prepensioen (leeftijd 62 jaar) te vervroegen of uit te stellen. Het prepensioen wordt dan verlaagd (vervroegen) of verhoogd (uitstellen) met toepassing van de volgende factoren.

Bii prepensioneren op	Factor	Bii pre-pensioneren op	Factor
55 jaar	0,296	64 jaar en 1 maand	3,280
56 jaar	0,330	64 jaar en 2 maanden	3,608
57 jaar	0,372	64 jaar en 3 maanden	4,009
58 jaar	0,427	64 jaar en 4 maanden	4,511
59 jaar	0,499	64 jaar en 5 maanden	5,156
60 jaar	0,599	64 jaar en 6 maanden	6,016
61 jaar	0,749	64 jaar en 7 maanden	7,219
62 jaar	1,000	64 jaar en 8 maanden	9,025
63 jaar	1,501	64 jaar en 9 maanden	12,035
64 jaar	3,006	64 jaar en 10 maanden	18,054
		64 jaar en 11 maanden	36,111

Bij uitstel van prepensioen en het bereiken van de grens van 100% van het salaris kan het meerdere worden omgezet in OP.

Voor zover het prepensioen niet vóór de 65-jarige leeftijd is ingegaan, wordt de aanspraak op prepensioen vlak voor het bereiken van de 65-jarige leeftijd (automatisch) omgezet tot een verhoogd ouderdomspensioen met pensioenrichtleeftijd 67 met toepassing van de volgende factor:

Voor € 100 prepensioen wordt € 15,30 ouderdomspensioen verkregen vanaf 67 jarige leeftijd.

8. Vervroeging/ uitstel ingangsdatum pensioen (art. 4.2 lid 3)

De deelnemer heeft de mogelijkheid de ingangsdatum van het pensioen te vervroegen dan wel uit te stellen. Het ouderdomspensioen wordt dan verlaagd respectievelijk verhoogd met toepassing van de volgende factoren.

Vervroeging/ uitstel ouderdomspensioen:

Bij pensioneren op	Factor	Bij pensioneren op	Factor
55 jaar	0,614	63 jaar	0,831
56 jaar	0,635	64 jaar	0,868
57 jaar	0,658	65 jaar	0,908
58 jaar	0,682	66 jaar	0,952
59 jaar	0,707	67 jaar	1,000
60 jaar	0,735	67 jaar en 1 maand	1,004
61 jaar	0,764	67 jaar en 2 maanden	1,008
62 jaar	0,796	67 jaar en 3 maanden	1,013

Mocht de deelnemer gebruik willen maken van de mogelijkheid om de ingangsdatum van het ouderdomspensioen te vervroegen, zal het latente partnerpensioen met uitgestelde dekking omgezet worden naar een latent partnerpensioen met directe dekking op basis van de factoren uit tabel 3.

9. Variatie in de hoogte van de ouderdomspensioenuitkering (art. 4.2 lid 8)

De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid de hoogte van het ouderdomspensioen te variëren. Gedurende een te kiezen periode wordt alsdan eerst een hogere en daarna voor de rest van de duur van de uitkering, een lagere uitkering verkregen ten opzichte van de oorspronkelijke uitkering. De lage uitkering is 75% van de hoge uitkering. Voor het bepalen van de hoge uitkering dient de oorspronkelijke uitkering te worden vermenigvuldigd met de betreffende factor uit onderstaande tabel. In geval van interpolatie wordt eerst de ingangleeftijd en daarna de duur geïnterpoleerd:

Periode hoge uitkering	55	56	57	58	59	60	61
1 jaar	1,319	1,319	1,318	1,318	1,317	1,317	1,316
2 jaar	1,305	1,304	1,303	1,302	1,301	1,300	1,299
3 jaar	1,291	1,290	1,289	1,287	1,286	1,284	1,283
4 jaar	1,278	1,276	1,275	1,273	1,271	1,269	1,267
5 jaar	1,265	1,263	1,261	1,259	1,256	1,254	1,251
6 jaar	1,252	1,250	1,247	1,245	1,242	1,239	1,236
7 jaar	1,239	1,237	1,234	1,231	1,228	1,225	1,222
8 jaar	1,227	1,224	1,221	1,218	1,215	1,211	1,208
9 jaar	1,215	1,212	1,209	1,205	1,202	1,198	1,194
10 jaar	1,203	1,200	1,197	1,193	1,189	1,185	1,181

Periode hoge uitkering	62	63	64	65	66	67	68
1 jaar	1,315	1,315	1,314	1,313	1,312	1,311	1,310
2 jaar	1,298	1,297	1,295	1,294	1,292	1,290	1,288
3 jaar	1,281	1,279	1,277	1,275	1,272	1,270	1,267
4 jaar	1,264	1,262	1,259	1,257	1,254	1,250	1,247
5 jaar	1,249	1,246	1,242	1,239	1,236	1,232	1,228
6 jaar	1,233	1,230	1,226	1,222	1,218	1,214	1,209
7 jaar	1,218	1,214	1,210	1,206	1,201	1,197	1,191
8 jaar	1,204	1,199	1,195	1,190	1,185	1,180	1,175
9 jaar	1,190	1,185	1,180	1,175	1,170	1,165	1,159
10 jaar	1,176	1,172	1,166	1,161	1,156	1,150	1,144

10a. Afkoopfactoren pensioenaanspraken (art. 12.2 lid 4 sub a en b)

Voor de berekening van de uitkering ineens zoals bedoeld in artikel 12.2, lid 4 sub a en b worden de volgende factoren gebruikt voor respectievelijk ouderdomspensioen, tijdelijk pensioen tussen 62 en 65 jaar, alleenstaande pensioen, latent partnerpensioen met directe dekking, latent tijdelijk partnerpensioen tot 65 jaar, latent partnerpensioen met uitgestelde dekking vanaf de pensioendatum (65 respectievelijk 67 jaar):

Leeftijd	Ouderdoms-pensioen 67 jaar	Tijdelijk pensioen 62 jaar	Alleenstaande pensioen 67 jaar	Direct ingaand PP	Tijdelijk PP 65 jaar	Uitgesteld PP 65	Uitgesteld PP 67
21	12,919	2,131	4,918	2,108	0,227	1,620	1,561
22	13,126	2,167	5,008	2,164	0,232	1,661	1,599
23	13,336	2,205	5,100	2,222	0,237	1,702	1,638
24	13,548	2,242	5,193	2,280	0,242	1,744	1,678
25	13,761	2,279	5,287	2,340	0,247	1,788	1,719
26	13,976	2,316	5,383	2,400	0,251	1,832	1,761
27	14,192	2,353	5,479	2,461	0,256	1,877	1,804
28	14,410	2,390	5,577	2,524	0,260	1,923	1,848
29	14,628	2,426	5,676	2,587	0,264	1,970	1,892
30	14,848	2,461	5,776	2,650	0,267	2,019	1,938
31	15,068	2,496	5,877	2,715	0,271	2,068	1,984
32	15,288	2,530	5,979	2,780	0,273	2,118	2,032
33	15,508	2,563	6,081	2,846	0,276	2,169	2,080
34	15,728	2,594	6,185	2,912	0,277	2,221	2,129
35	15,947	2,624	6,289	2,979	0,278	2,274	2,180
36	16,164	2,652	6,393	3,045	0,279	2,328	2,231
37	16,380	2,678	6,498	3,112	0,278	2,384	2,283
38	16,594	2,702	6,603	3,179	0,277	2,440	2,336
39	16,804	2,723	6,709	3,246	0,276	2,496	2,390
40	17,011	2,740	6,813	3,312	0,273	2,554	2,444
41	17,213	2,754	6,918	3,378	0,270	2,613	2,500
42	17,411	2,764	7,022	3,443	0,265	2,672	2,556
43	17,602	2,772	7,124	3,507	0,260	2,732	2,613
44	17,786	2,781	7,226	3,570	0,254	2,793	2,670
45	17,961	2,792	7,325	3,631	0,247	2,855	2,729
46	18,127	2,805	7,423	3,691	0,239	2,917	2,787
47	18,282	2,818	7,518	3,749	0,229	2,979	2,846
48	18,428	2,832	7,611	3,804	0,219	3,042	2,906
49	18,565	2,848	7,702	3,856	0,207	3,105	2,966

50	18,694	2,865	7,790	3,907	0,195	3,168	3,026
51	18,815	2,883	7,876	3,954	0,182	3,231	3,086
52	18,929	2,900	7,961	3,997	0,168	3,294	3,146
53	19,037	2,917	8,043	4,037	0,153	3,357	3,205
54	19,140	2,933	8,123	4,073	0,138	3,420	3,265
55	19,238	2,948	8,202	4,105	0,123	3,482	3,324
56	19,332	2,960	8,278	4,133	0,108	3,544	3,383
57	19,422	2,970	8,353	4,156	0,092	3,606	3,441
58	19,510	2,978	8,427	4,174	0,078	3,667	3,499
59	19,595	2,984	8,500	4,185	0,063	3,728	3,556
60	19,676	2,988	8,570	4,192	0,051	3,788	3,613
61	19,757	2,991	8,641	4,191	0,039	3,849	3,670
62	19,836	2,993	8,711	4,184	0,030	3,909	3,727
63	19,915		8,780	4,170	0,023	3,970	3,785
64	19,994		8,850	4,150	0,016	4,032	3,842
65	20,075		8,921	4,122	0,010	4,095	3,901
66	20,161		8,994	4,087			3,962
67	20,256		5,357	4,026			4,026

10b. Afkoopfactoren pensioenaanspraken (art. 12.2 lid 5)

Voor de berekening van de uitkering ineens zoals bedoeld in artikel 12.2, lid 5 worden, bij ingang, de volgende factoren gebruikt voor levenslang en tijdelijk partnerpensioen:

Leeftijd	Ingegaan PP	Ingegaan TPP	Leeftijd	Ingegaan PP	Ingegaan TPP	Leeftijd	Ingegaan PP
21	53,856	39,960	53	32,109	11,834	85	6,662
22	53,361	39,242	54	31,254	10,862	86	6,147
23	52,855	38,510	55	30,392	9,886	87	5,663
24	52,339	37,766	56	29,526	8,907	88	5,211
25	51,811	37,009	57	28,654	7,925	89	4,793
26	51,272	36,239	58	27,780	6,940	90	4,406
27	50,721	35,456	59	26,904	5,954	91	4,055
28	50,157	34,659	60	26,024	4,965	92	3,729
29	49,582	33,851	61	25,145	3,976	93	3,433
30	48,994	33,029	62	24,266	2,985	94	3,164
31	48,394	32,195	63	23,387	1,992	95	2,921
32	47,781	31,349	64	22,510	0,998	96	2,702
33	47,156	30,490	65	21,635		97	2,505
34	46,518	29,620	66	20,765		98	2,329
35	45,867	28,739	67	19,900		99	2,173
36	45,203	27,848	68	19,039		100	2,037
37	44,526	26,946	69	18,187			
38	43,836	26,035	70	17,344			
39	43,134	25,116	71	16,508			
40	42,418	24,189	72	15,686			
41	41,690	23,255	73	14,876			
42	40,951	22,317	74	14,079			
43	40,199	21,375	75	13,297			
44	39,435	20,430	76	12,531			
45	38,661	19,485	77	11,785			
46	37,875	18,538	78	11,058			
47	37,079	17,589	79	10,354			
48	36,274	16,638	80	9,671			
49	35,459	15,684	81	9,015			
50	34,633	14,727	82	8,388			
51	33,799	13,766	83	7,784			
52	32,958	12,802	84	7,209			

10c. Afkoopfactoren pensioenaanspraken (art. 12.2 lid 5)

Voor de berekening van de uitkering ineens zoals bedoeld in artikel 12.2, lid 5 worden, bij ingang, de volgende factoren gebruikt voor wezenpensioen uitkeerbaar tot leeftijd 18 respectievelijk leeftijd 27 jaar:

Leeftijd	Ingegaan wezenpensioen tot 18 jaar	Ingegaan wezenpensioen tot 27 jaar
0	17,956	
1	16,989	
2	16,018	
3	15,043	
4	14,063	
5	13,077	
6	12,086	
7	11,090	
8	10,089	
9	9,083	
10	8,075	
11	7,063	
12	6,051	
13	5,038	
14	4,025	
15	3,015	
16	2,007	
17	1,002	
18		9,083
19		8,075
20		7,063
21		6,051
22		5,038
23		4,025
24		3,015
25		2,007
26		1,002

BIJLAGE 7 OVERZICHT TOESLAGEN UWV DIE PENSIOENGEVEND ZIJN

Onderstaand een overzicht van toeslagen die pensioengevend zijn. Uiteraard betaalt de werkgever daar dan ook pensioenpremie over.

Oud recht toeslagen

Dit zijn vaste toeslagen die gelden voor medewerkers afkomstig uit de oude organisaties. Dit is oud recht. Dat betekent dat deze toeslagen niet meer toegekend kunnen worden aan nieuwe medewerkers. Op termijn zullen deze toeslagen dus verdwijnen.

- **Persoonlijke toeslag** Dit is een verzameling vaste toeslagen die ooit om bijzondere redenen aan individuele medewerkers zijn toegekend bij één van de oude organisaties.
- **Toeslag registratie artsen** Deze vaste toeslag werd aan artsen toegekend bij registratie in het register voor de Sociale geneeskunde. De regeling gold tot 1 juli 1982.
- **Arbeidsmarkttoeslagen**
Dit zijn vaste toeslagen die in het verleden op grond van arbeidsmarktsituaties zijn toegekend bij één van de oude organisaties.
- **Afbouwregelingen sociaal plan**
Dit zijn vaste toeslagen bij afbouw van salaris na herplaatsing in een andere functie. De vaste toeslag is in feite een deel van het oude salaris. Voorzover deze niet bevroren zijn, vervalt de toeslag na afloop van de afbouwperiode.

UWV toeslagen

Dit zijn vaste toeslagen die betrokken medewerkers in de meeste gevallen ook al hadden in de oude organisatie. Deze toeslagen kunnen in beginsel ook worden toegekend aan nieuwe medewerkers die daarvoor in aanmerking komen.

- *Ploegentoeslag UWV is een vaste toeslag op het salaris op grond van het werken in een ploegenrooster.*
- *Toeslag verschoven uren is een vaste toeslag in geval regelmatig wordt gewerkt buiten de gebruikelijke uren.*
- *Toeslag directie chauffeur is een bijzondere vorm van verschoven uren toeslag in verband met afwijkende arbeidstijden voor directiechauffeurs.*
- *Toeslag bovenschaligheid is een toeslag waarmee het verschil tussen het salaris behorend bij de functie die de medewerker vervult en het feitelijke inkomen van de medewerker overbrugd wordt*

- *Toeslag managementbeslissing is een toeslag die toegekend wordt als de medewerker in een hogere salarisgroep wordt in gedeeld dan de salarisgroep die hoort bij de functie die wordt vervuld.*

Overige salaristoelagen

Onderstaande toelagen zijn in feite een onderdeel van het reguliere salaris, maar worden door P&O support in de vorm van toelagen geadministreerd:

- *Inschalingtoeslag ex USZO*
- *Perspectieftoeslag ex USZO Beide toelagen zijn onderdeel van de conversie salarisstructuur ex USZO medewerkers conform artikel B 5 van de CAO*
- *Persoonlijke toeslag ex Cadans
Deze toeslag is onderdeel van de conversie van de salarisstructuur Cadans conform artikel B 6 van de CAO*
- *Garantietoelagen
Dit zijn veelal salarisgaranties die bij de oude organisaties zijn toegekend op basis van onder meer eerdere sociale plannen.*

APPENDIX 1 VASTSTELLING OPBOUWPERCENTAGE

Met toepassing van artikel 3.1 lid 5 stelt het pensioenfondsbestuur jaarlijks het opbouwpercentage vast. Het vaststellen van dit opbouwpercentage vindt plaats conform onderstaande rekenmethodiek.

1. het opbouwpercentage
Het opbouwpercentage in enig jaar wordt vastgesteld volgens onderstaande rekenregel naar de situatie op 30 september van het voorafgaande jaar:

1,738 * (de voor opbouw beschikbare premie/benodigde kostendekkende premie), af te ronden in 2 decimalen.
2. De aanspraken waarop het conform lid 1 bepaalde opbouwpercentage wordt toegepast betreffen:
 - a. het in artikel 4.1 lid 1 vermeld jaarlijks levenslang ouderdomspensioen;
 - b. het in artikel 4.4 lid 1 sub a vermelde jaarlijkse partnerpensioen ter hoogte van 35% van het onder artikel 4.1 genoemde jaarlijks levenslang ouderdomspensioen;
 - c. het in artikel 4.6 lid 1 sub a vermelde jaarlijks wezenpensioen ter hoogte van 14% van het onder artikel 4.1 genoemde jaarlijks levenslang ouderdomspensioen.

Het in artikel 4.4 genoemde verzekerde risico partnerpensioen zal worden bepaald rekening houdend met het opbouwpercentage van het toe te kennen levenslang ouderdomspensioen over het desbetreffende jaar.

3. Per maand van deelname aan de regeling zal het opbouwpercentage, zoals bedoeld in de voorgaande leden, op de toe te kennen aanspraken worden toegepast.
4. Onder het begrip kostendekkende premie zal in beginsel worden verstaan de gedempte kostendekkende premie als bedoeld in artikel 128 van de Pensioenwet.

Deze appendix is in werking getreden op 1 januari 2020.