



Maatschappelijk Verantwoord Beleggen

bij Pensioenfonds UWV

Pensioenfonds UWV belegt het gezamenlijke vermogen van deelnemers zo maatschappelijk verantwoord mogelijk. We willen dat vermogen zo rendabel mogelijk beleggen. Maar ook zo goed mogelijk. En met goed bedoelen wij: wat goed is voor onze samenleving en het milieu. Onze deelnemers verwachten dit ook van ons. We hebben ons Beleid voor Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB-beleid) vastgesteld voor de periode 2022-2024.

Dat we maatschappelijk verantwoord beleggen belangrijk vinden, blijkt uit onze beleggingsovertuigingen.

Maatschappelijk verantwoord beleggen is het kader waarbinnen het Pensioenfonds belegt. Uitgangspunt daarbij zijn de wensen van de deelnemers en de normen en waarden van UWV.



Hoe komt ons MVB-beleid tot stand?

Er zijn veel internationale verdragen en initiatieven waar we met ons MVB-beleid aan voldoen. Wij gebruiken onder andere de Global Compact regels van de Verenigde Naties als leidraad. Ondernemingen waarin we beleggen, moeten voldoen aan regels op het gebied van mensenrechten, arbeidsnormen, milieu en anti-corruptie. Ook is het Klimaatakkoord van Parijs belangrijk bij de inrichting van de beleggingsportefeuille.

Wij evalueren iedere 3 jaar ons MVB-beleid en dat doen we zorgvuldig. We kijken dan vooral of dat beleid nog aansluit bij wat onze deelnemers graag willen. Ook bekijken we of we met het MVB-beleid de belangrijkste duurzaamheidsrisico's voldoende kunnen tegengaan.

Verder kijken we ieder jaar

- of ons MVB-beleid nog voldoet aan onze ambities op het gebied van rendement, risico en kosten; en
- of ons MVB-beleid écht een positief effect heeft op duurzaamheid. We kijken dan vooral naar het effect op de arbeidsrechten en mensenrechten. Maar ook op milieu, in het bijzonder klimaatverandering.





3 pijlers, 2 thema's

Zoals gezegd willen we het pensioenvermogen van onze deelnemers zo rendabel mogelijk beleggen. En zo goed mogelijk, dus goed voor onze samenleving en het milieu. Voor ons zijn daarbij 3 pijlers belangrijk:



Milieu

Met extra aandacht voor onderwerpen als klimaatverandering, ontbossing, biodiversiteit, watervervuiling en afvalverwerking.



Sociaal

met extra aandacht voor mensenrechten, arbeidsrechten, grondrechten, onderwijs en gezondheidszorg.

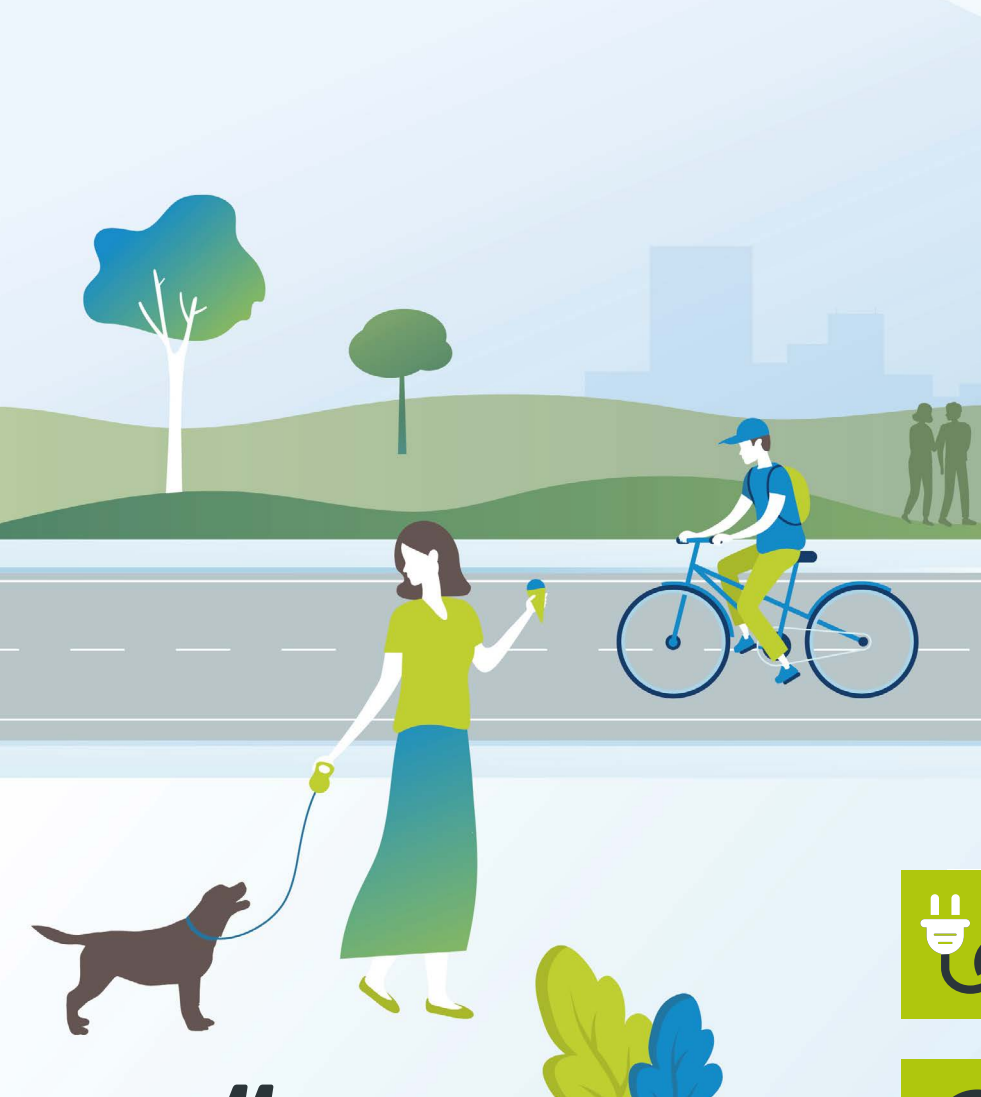


Governance

Met extra aandacht voor het tegengaan van omkoping en fraude, een eerlijk beloningsbeleid, eerlijke belasting en diversiteit.



We kunnen als pensioenfonds niet álle onderwerpen op MVB-gebied aanpakken. Daarom hebben we uiteindelijk 2 thema's gekozen waar we ons speciaal voor in willen zetten: klimaat en arbeid. Onze deelnemers hebben meerdere keren aangegeven dat ze dit belangrijke thema's vinden. Op de volgende pagina lees je hoe wij deze thema's invullen.



“

We zijn flexibel en passen onze beleggingen aan als het nodig is. Op die manier werken we actief aan een zo gunstig mogelijk resultaat voor klimaat én rendement.

”



Klimaat

Wij willen met ons pensioenfonds meehelpen aan het beperken van de opwarming van de aarde. We volgen de regels van het klimaatakkoord van Parijs uit 2015. In dat akkoord is afgesproken dat de aarde niet meer dan 2°C mag opwarmen. En het liefst minder.

Ons klimaatbeleid heeft meetbare doelstellingen. De CO₂-uitstoot moet wereldwijd omlaag. En we willen bijdragen aan het voorkomen van ontbossing en verlies aan biodiversiteit.

Hierbij houden we rekening met:



De overgang naar groene energie (klimaattransitie)



Aanpassingen aan het nieuwe klimaat (klimaatadaptatie)



Het risico van overstromingen, droogte en stormen (fysieke risico's van klimaatverandering)



Meten is weten

Klimaat

Wij nemen de volgende maatregelen op het gebied van klimaat:

- 1** We meten jaarlijks de CO₂-voetafdruk van onze beleggingen. Wat is de totale uitstoot van broeikasgassen door de bedrijven en landen waarin wij investeren?
- 2** We investeren niet in sectoren die veel CO₂ uitstoten zoals kolenmijnen, kolencentrales, teerzandolie-productie en de olie- en gassector.
- 3** We willen de CO₂ voetafdruk van de beleggingsportefeuille verlagen met 50% tussen 2019 en 2022. Daarna met 7% per jaar.
- 4** Bij beleggingen kijken wij naar de ESG-scores van bedrijven en landen. ESG staat voor Environmental (milieu), Social (maatschappij) en Governance (bestuur). Aan deze scores kun je zien hoe duurzaam een bedrijf of land is. We beleggen alleen in de bedrijven en landen met de beste ESG-scores.
- 5** We zoeken samenwerking met andere beleggers. Op die manier zorgen we er samen voor dat bedrijven beter rapporteren over hun CO₂-uitstoot en hun klimaatdoelstellingen.
- 6** We stemmen actief mee in aandeelhoudersvergaderingen als er besluiten op de agenda staan die direct of indirect te maken hebben met klimaatverandering.
- 7** We nemen risico's van klimaatverandering mee bij vastgoed- en eventueel hypotheekbeleggingen. Denk daarbij aan overstromingen van kustgebieden of in rivierlopen.
- 8** We investeren in duurzame energie, zoals windparken, zonneparken en isolatie van gebouwen.



“

We beleggen niet in bedrijven en landen die een negatieve maatschappelijke bijdrage leveren op dit terrein.

”



Arbeid

Wij vinden arbeidsrechten en goede arbeidsomstandigheden van groot belang. Bedrijven en landen kunnen een positieve bijdrage leveren aan de maatschappij door voor werkgelegenheid en welvaart te zorgen.

We beleggen daarom niet in bedrijven en landen die een negatieve maatschappelijke bijdrage leveren op dit terrein. Daarvoor gebruiken we richtlijnen vanuit de International Labour Organisation (ILO), de VN en OESO (richtlijnen voor internationale ondernemingen).

Denk hierbij aan:



**Dwang-
of kinderarbeid**



Discriminatie



**Onveilige arbeids-
omstandigheden**



**Schending van het recht op
vereniging (vakbonden)**



**Te lange
werktijden**



**Het betalen van een te
laag (niet-leefbaar) loon**



Meten is weten **Arbeid**

Wij nemen de volgende maatregelen op het gebied van arbeid:

1 Screening

Wij onderzoeken arbeidsrechten en arbeidsomstandigheden bij bedrijven en landen in de onze beleggingsportefeuille.

2 Uitsluiting

Wij sluiten bedrijven en landen uit als zij betrokken zijn bij het ernstig schenden van arbeidsrechten.

3 ESG-Integratie

Wij kijken naar de ESG-scores van landen en bedrijven waarin we beleggen. ESG staat voor Environmental (milieu), Social (maatschappij) en Governance (bestuur). We onderzoeken dan zaken als:

- veilige en gezonde arbeidsomstandigheden
- de ontwikkeling van menselijk kapitaal door opleidingen en training
- arbeidsomstandigheden bij de toeleverende bedrijven



4 Dialoog

Wij gaan met bedrijven in gesprek over verbeteringen, zoals het betalen van een leefbaar loon.

5 De uitoefening van stemrecht

We stemmen actief mee in aandeelhoudersvergaderingen als er besluiten op de agenda staan die direct of indirect te maken hebben met arbeid. Op die manier geven we aan wat wij vinden van de manier waarop de ondernemingen in onze portefeuille omgaan met arbeids- en mensenrechten.