

## UITVOERINGSOVEREENKOMST

### ONDERGETEKENDEN:

- a) Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen, gevestigd te Amsterdam, hierna te noemen: de werkgever;
- b) De Stichting Pensioenfonds UWV, statutair gevestigd te Amsterdam, hierna te noemen: het fonds;

Hierna gezamenlijk te noemen: partijen;

### IN AANMERKING NEMENDE:

- dat het fonds het op zich heeft genomen de pensioenovereenkomst tussen de werkgever en de organisaties van werknemers (hierna: CAO-partijen) uit te voeren met inachtneming van de bepalingen van de statuten van het fonds en het reglement met bijlagen waarin de pensioenovereenkomst is vastgelegd;
- dat ingevolge de Pensioenwet de relatie tussen de werkgever en het fonds, waaronder begrepen de vaststelling van de (maximale) premie door de werkgever, in een overeenkomst tussen de werkgever en het fonds dient te worden vastgelegd;
- dat de pensioenovereenkomst is vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst;
- dat partijen afzonderlijk en in overleg de doelstellingen en uitgangspunten waaronder de risicohouding zoals bedoeld in de Pensioenwet hebben vastgesteld, dat hierover tussen partijen consensus bestaat en dat de risicohouding van het fonds is vastgelegd in de brief aan CAO-partijen van 28 mei 2015 en iedere versie van dit document zoals nadien is opgesteld en aan CAO-partijen is toegestuurd c.q. tussen partijen is overeengekomen;
- dat het fonds de pensioenovereenkomst en hetgeen daarin is opgenomen met betrekking tot de wijze van uitvoering, getoetst heeft op uitvoerbaarheid en aan de missie, visie en strategie, de doelstellingen en uitgangspunten, waaronder begrepen de risicohouding, van het fonds en dat het bestuur heeft geconstateerd dat deze daaraan niet in de weg staan;
- dat beide partijen belang hebben bij een goede uitvoering van de pensioenovereenkomst en daartoe hun wederzijdse rechten en verplichtingen dienaangaande in deze uitvoeringsovereenkomst nader willen vastleggen;
- dat de uitvoering van de pensioenovereenkomst op basis van deze uitvoeringsovereenkomst is ondergebracht bij het fonds en het fonds de pensioenovereenkomst heeft vastgelegd in het pensioenreglement;

### ZIJN OVEREENGEKOMEN:

## Artikel 1. Definities

- a reglement : de geldende reglementen als bedoeld in de statuten van het fonds, met de daarbij behorende bijlagen. De in statuten en reglementen gebruikte begripsbepalingen worden geacht deel uit te maken van deze overeenkomst
- b pensioenovereenkomst : hetgeen tussen de werkgever en de organisaties van werknemers is overeengekomen betreffende pensioen
- c bestuur : het bestuur van het fonds
- d de administrateur : de organisatie waarmee het fonds een overeenkomst heeft gesloten ter uitvoering van de administratie van de pensioen reglement
- e minimaal vereist eigen vermogen : het eigen vermogen dat overeenkomt met een dekkingsgraad van circa 5% van de verplichtingen. Het percentage wordt periodiek vastgesteld conform het Besluit FTK
- f vereist eigen vermogen : het eigen vermogen dat nodig is om te bewerkstelligen dat met een zekerheid van 97,5% wordt voorkomen dat het pensioenfonds binnen een periode van een jaar over minder waarden beschikt dan de hoogte van de technische voorzieningen
- g gewenst eigen vermogen : het eigen vermogen dat nodig is om de toeslagambitie zoals verwoord in artikel 7 van deze overeenkomst ook op de lange termijn na te komen. Het gewenst eigen vermogen is minimaal gelijk aan het vereist eigen vermogen
- h premie : de feitelijke te betalen premie
- i maximale premie : de tussen de CAO-partijen afgesproken maximale premie
- j kostendekkende premie : de premie voor (een deel van) het pensioenreglement berekend volgens de Pensioenwet en de methode zoals omschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds
- k beleidsdekkingsgraad : de gemiddelde dekkingsgraad van de 12 maanden voorafgaand aan het moment van vaststelling. De beleidsdekkingsgraad wordt maandelijks vastgesteld

## Artikel 2. Verplichtingen

- 1 De werkgever aanvaardt de verplichtingen en de rechten die uit de statuten en het reglement - zoals zij luiden op het moment van aangaan van deze overeenkomst en nadien mochten worden gewijzigd of aangepast - voor hem voortvloeien.
- 2 Het fonds verbindt zich jegens de werkgever tot de getrouwe naleving van de statuten en het reglement zoals zij luiden op het moment van aangaan van deze overeenkomst en nadien mochten worden gewijzigd of aangepast.

- 3 De werkgever verplicht zich de bij hem in dienst zijnde werknemers, die volgens de bepalingen van het reglement daaraan rechten kunnen ontleen bij het fonds aan te melden.

### **Artikel 3. Premievaststelling en premiebetaling**

- 1 De premie ten behoeve van de uitvoering van het (de) pensioenreglement(en) zal jaarlijks voor aanvang van het kalenderjaar worden vastgesteld door het fonds aan de hand van de methode zoals omschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds.  
Voor verschillende onderdelen van de pensioenregeling kunnen verschillende premies worden vastgesteld.  
Bij de vaststelling van de premie worden tevens in aanmerking genomen de tussen de CAO-partijen voor dat jaar afgesproken maximale premie en de eisen ten aanzien van de kostendekkende premie zoals opgenomen bij en krachtens de Pensioenwet.

- 2 De door het fonds van de werkgever jaarlijks te ontvangen premie zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel wordt vastgesteld op een percentage van de loonsom.

Indien de kostendekkende premie ingevolge lid 1 voor de reguliere pensioenopbouw uit hoofde van het pensioenreglement 2006 hoger is dan de door CAO-partijen afgesproken maximale premie zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel, informeert het fonds CAO-partijen opdat CAO-partijen met elkaar in overleg treden teneinde tot andere afspraken te komen.

Indien in enig jaar de kostendekkende premie de door CAO-partijen afgesproken maximale premie overstijgt, kan het fonds, besluiten CAO-partijen bindend te adviseren het opbouwpercentage voor het betreffende kalenderjaar zodanig te verlagen dat de premie ingevolge lid 1, eerste volzin, gelijk is aan de door cao-partijen afgesproken maximale premie. In geval het fonds hiertoe besluit zal de nadere uitwerking hiervan worden vastgelegd in een appendix behorend bij het pensioenreglement.

Ten behoeve van de uitvoering van de vrijwillige pensioenregelingen zoals bedoeld in artikel 9 van deze overeenkomst, wordt een premie vastgesteld overeenkomstig hetgeen is opgenomen in het reglement.

- 3 Jaarlijks is de werkgever een voorschotpremie aan het fonds verschuldigd ter grootte van de geschatte loonsom, vermenigvuldigd met het voor dat jaar geldende premiepercentage.
- 4 De voorschotpremie zal in 12 maandelijke termijnen door de werkgever aan het fonds worden betaald. Betaling in andere termijnen dan in de vorige volzin opgenomen kan onder voorwaarden worden overeengekomen. Bij significante wijzigingen in de premiegrondslagen in de loop van het jaar, kan het periodieke voorschot worden bijgesteld.
- 5 De voorschotbetalingen zullen valutair uiterlijk op de laatste dag van de afgesproken termijn waarop de Nederlandse banken zijn geopend zijn bijgeschreven op rekening van het fonds. De afdrachten van pensioenspaarpremies uit hoofde van de vrijwillige regeling als bedoeld in artikel 9, zullen valutair uiterlijk op de laatste dag in de betreffende maand waarop de Nederlandse banken zijn geopend zijn bijgeschreven op rekening van het fonds.

- 6 Na afloop van het jaar maakt de administrateur een eindafrekening op die aan het fonds wordt voorgelegd en na goedkeuring ter betaling aan de werkgever wordt gezonden. De betaling van de definitieve jaarbedragen vindt plaats binnen zes maanden na afloop van het boekjaar. Over het verschil tussen de betaalde voorschotten en de eindafrekening wordt een rentevergoeding berekend die overeenkomt met de 6-maands Euribor.
- 7 Op verzoek van de werkgever geeft het bestuur aan de directie van de werkgever of daartoe door haar aangewezen personen, een toelichting op de premies die het fonds op grond van het bepaalde in dit artikel in rekening heeft gebracht. Indien de werkgever aangeeft zich niet te kunnen vinden in de hoogte van deze premies, zijn de artikelen 11 en 12 van toepassing.

#### **Artikel 4. Niet-nakoming betalingsverplichtingen**

- 1 De werkgever behoudt zich het recht voor zijn bijdrage aan het fonds te verminderen of te beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden. Wanneer de werkgever voornemens is tot de uitoefening van dit voorbehoud over te gaan, deelt hij dit onverwijld schriftelijk mede aan het fonds en aan degenen, wier pensioen of aanspraak op pensioen daardoor wordt getroffen.
- 2 Behoudens het gestelde in lid 1 is de werkgever in gebreke indien de maandelijkse termijnen van de voorschotpremie dan wel de definitieve jaarpremie worden voldaan na de termijnen als genoemd in artikel 3, leden 4 en 5. Ten aanzien van betalingen die door de werkgever plaatsvinden na deze termijnen is het rentetarief behorend bij de 6-maands Euribor verschuldigd.
- 3 Wanneer er sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale jaarpremie en het fonds tevens een eigen vermogen heeft dat lager is dan het minimaal vereist eigen vermogen, informeert het fonds elk kwartaal schriftelijk het verantwoordingsorgaan en de ondernemingsraad van de werkgever.

#### **Artikel 5. Gegevensverstrekking door de werkgever**

- 1 De werkgever is gehouden het fonds gevraagd en ongevraagd te informeren over de ontwikkelingen binnen de werkgever die van invloed kunnen zijn op de huidige en toekomstige pensioenverplichtingen.
- 2 Daarnaast verplicht de werkgever zich de in addendum 1 bij deze overeenkomst genoemde gegevens inzake werknemers tijdig aan het fonds te verstrekken.
- 3 De financiële gevolgen voortvloeiend uit het niet juist, niet tijdig of niet volledig aanleveren van gegevens inzake deelnemers aan het fonds, komen volledig voor rekening van de werkgever.

4. De werkgever draagt er zorg voor dat de accountant van de werkgever jaarlijks binnen 3 maanden na afloop van het boekjaar
  - een controleverklaring afgeeft inzake de juistheid, de tijdigheid en de volledigheid van alle in het boekjaar door de werkgever aan het fonds geleverde gegevens inzake de werknemers; dan wel
  - rapporteert in het kader van specifiek overeengekomen werkzaamheden met betrekking tot de in het boekjaar door de werkgever aan het fonds geleverde gegevens inzake de werknemers inclusief het proces van toezegging van de pensioenaanspraak tot en met het leveren van de gegevens aan de pensioenuitvoerder.

De werkgever zal uiterlijk in de maand september voor het einde van het boekjaar samen met het fonds de opzet van de opdracht overeenkomen.

De werkgever verplicht zich ertoe bedoelde verklaring of het rapport van bevindingen binnen de in de eerste alinea genoemde termijn ter kennis van het fonds te brengen.

## **Artikel 6. Opstellen en wijzigen reglement**

- 1 De werkgever informeert het fonds schriftelijk over iedere wijziging in de pensioenovereenkomst. Het bestuur toetst de wijziging van de pensioenovereenkomst op uitvoerbaarheid en aan de missie, visie en strategie, waaronder begrepen de doelstellingen en uitgangspunten van het fonds. Indien het bestuur heeft geconstateerd dat deze niet aan de uitvoering van de gewijzigde pensioenovereenkomst in de weg staat, stelt het bestuur binnen drie maanden nadat het is geïnformeerd over de gewijzigde pensioenovereenkomst een gewijzigd reglement op. Het bestuur draagt er zorg voor dat het reglement in overeenstemming is met de wijziging van de pensioenovereenkomst en informeert de werkgever door toezending van het gewijzigde reglement.
- 2 Indien het reglement aangepast dient te worden in verband met wijzigingen die voortvloeien uit de bij de werkgever van toepassing zijnde CAO en het fonds vaststelt dat de kostendekkende premie voor de gewijzigde pensioenregeling niet hoger is dan de door cao-partijen afgesproken maximale premie en ook de toets aan het overige in lid 1 vermelde geen aanleiding geeft voor overleg, neemt het fonds de wijziging van de cao in uitvoering. Het bestuur zal het reglement hierop aanpassen. Indien het fonds de wijziging van de cao niet in uitvoering kan nemen, informeert het fonds cao-partijen opdat cao-partijen met elkaar in overleg treden teneinde om tot andere afspraken te komen.
- 3 In het geval van wijzigingen in het reglement als gevolg van dwingendrechtelijke wijzigingen in toepasselijke wetgeving, treden werkgever en bestuur in overleg indien deze wijzigingen gevolgen hebben voor de hoogte van de premie.
- 4 De wijziging van het reglement vindt plaats overeenkomstig het hierover bepaalde in de statuten van het fonds.

## **Artikel 7. Toeslagverlening**

- 1 Indien en zolang de middelen van het fonds het toelaten verleent het fonds jaarlijks een toeslag op:
  - de aanspraken op ouderdomspensioen van de deelnemers;
  - de ingegane ouderdoms-, partner-, wezen en excedent arbeidsongeschiktheidspensioenen;
  - de op 1 januari bestaande premievrije aanspraken.

De toeslagverlening als bedoeld in dit artikel is voorwaardelijk en is afhankelijk van de beleidsdekkingsgraad op 30 september jaar voorafgaande aan het jaar waarin de toeslag wordt verleend. Er is geen recht op toeslagverlening en het is ook voor de langere termijn niet zeker of en in hoeverre toeslagverlening zal plaatsvinden. Er is geen geld gereserveerd voor toekomstige toeslagverlening. Deze wordt uit toekomstige overrendementen gefinancierd.

- 2 De toeslag voor de aanspraken op ouderdomspensioen van de deelnemers wordt gebaseerd op het percentage van de algemene loonontwikkeling van de CAO over de periode van 1 oktober voorafgaand aan het jaar waarin de toeslag wordt verleend tot en met 30 september van het jaar daarvoor. De toeslag voor alle ingegane ouderdoms-, partner- en wezenpensioenen en premievrije aanspraken wordt gebaseerd op het percentage waarmee de consumentenprijsindex (alle huishoudens afgeleid) over de maand september van het jaar voorafgaande aan de toeslagverlening afwijkt van dat prijsindexcijfer van de maand september van het daaraan voorafgaande jaar (eerste publicatie CBS).  
De toeslag wordt afgerond op twee decimalen en bedraagt maximaal 7,5% per jaar.
- 3 Bij het besluit over toekenning van toeslagen worden door het fonds de volgende voorwaarden in acht genomen:
  - a Er wordt geen toeslag verleend bij een beleidsdekkingsgraad van minder dan 110% (ondergrens);
  - b Er kan volledige toeslag worden verleend indien de beleidsdekkingsgraad hoger is dan de bovengrens. De bovengrens wordt bepaald aan de hand van hetgeen bij of krachtens de Pensioenwet is bepaald;
  - c Gedeeltelijke toeslagverlening kan plaatsvinden bij een beleidsdekkingsraad die groter of gelijk is aan 110% en kleiner dan de beleidsdekkingsraad als bedoeld in onderdeel b van dit artikellid;
- 4 Indien in het verleden het fonds in verband met de onder lid 3 van dit artikel genoemde voorwaarden geen of slechts gedeeltelijke toeslag heeft verleend, kan het bestuur onder voorwaarden inhaaltoeslagverlening toekennen. Indien en voor zover het bestuur besluit inhaaltoeslagverlening toe te kennen, betreft dit een uniform percentage voor alle deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden die één of meerdere toeslagen hebben misgelopen. De voorwaarden waaronder inhaaltoeslagverlening kan worden toegekend zijn opgenomen in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds.
- 5 Een toeslag wordt steeds berekend over de pensioenaanspraken en de ingegane pensioenuitkeringen, met inbegrip van de eerder verleende toeslag(-en). Bij de eerste verlening van een toeslag ingevolge dit artikel op het pensioenbedrag of op het bedrag van de premievrije aanspraken, wordt rekening gehouden met de salarisverhoging(en) die reeds in de laatste pensioengrondslag heeft/ hebben doorgewerkt.

## **Artikel 8. Vermogenoverschotten en -tekorten**

- 1 Indien en voor zover het fonds beschikt over een eigen vermogen dat hoger is dan het gewenst eigen vermogen, is er sprake van een vermogenoverschot. Een vermogenoverschot dan wel een gedeelte daarvan, vloeit niet terug naar de werkgever.
- 2 Indien het eigen vermogen van het fonds:
  - lager is dan het minimaal vereist eigen vermogen; of

- hoger of gelijk is aan het minimaal vereist eigen vermogen, maar lager dan het vereist eigen vermogen,

stelt het fonds een herstelplan op zoals bedoeld in de Pensioenwet en geldt het terzake bepaalde in de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds. Aan het overige hieromtrent geldende bij of krachtens de Pensioenwet wordt door het fonds gevolg aan gegeven. Ten aanzien van de looptijd van een herstelplan wordt in beginsel uitgegaan van 10 jaar. Het fonds kan in voorkomende gevallen hiervan afwijken.

- 3 Het fonds is uitsluitend bevoegd de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten te verminderen indien:
- de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de in de Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of het vereist eigen vermogen; en
  - het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan de in de eerste bullit van dit lid bedoelde eisen zonder dat de belangen van de deelnemer, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigde of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
  - alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan.

Een en ander overeenkomstig artikel 134 van de Pensioenwet.

- 4 Indien en voor zover uit hoofde van een herstelplan als bedoeld in dit artikel een korting moet worden doorgevoerd, betreft dit een uniform percentage voor alle deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden.
- 5 Een doorgevoerde korting zoals bedoeld in lid 4 van dit artikel kan worden gerepareerd. Indien en voor zover een korting wordt gerepareerd, vindt de reparatie plaats door toekenning van een uniform percentage aan alle deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden voor wie de betreffende korting is doorgevoerd. In de actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds is opgenomen onder welke voorwaarden reparatie van een korting plaatsvindt.
- 6 Een reparatie van een doorgevoerde korting heeft voorrang boven het verlenen van een inhaaltoeslag zoals bedoeld in artikel 7 lid 4 van deze overeenkomst.

## **Artikel 9. Vrijwillige regelingen en vrijwillige voortzetting**

- 1 Het fonds eveneens is belast met de uitvoering van de vrijwillige regeling met betrekking tot:
- de individuele pensioenspaarregeling;
  - de aanvullende partnerpensioenverzekering;
  - de tijdelijke partnerpensioenverzekering;
  - de individuele arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Partijen zijn gehouden tot het nakomen van de bepalingen dienaangaande in de reglementen ter zake van deze vrijwillige regelingen. De premies worden door de werkgever op de salarissen van de betreffende deelnemers aan de regeling ingehouden en maandelijks aan het fonds overgemaakt.

- 2 Op verzoek van de gewezen deelnemer kan op vrijwillige basis de deelname in de pensioenregeling worden voortgezet, met in achtneming van de daartoe strekkende bepalingen in het reglement, voor een periode van ten hoogste drie jaren, aansluitend op het moment van beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de werkgever en voor zover dit fiscaal toelaatbaar is.

## **Artikel 10.      Faciliteiten**

1. De werkgever faciliteert het fonds en stelt in dat kader huisvesting (werkplekken, automatisering etc.) en werknemers beschikbaar.
2. De werknemers ter beschikking gesteld aan het fonds werken in opdracht en onder verantwoordelijkheid van het bestuur van het fonds.
3. Het fonds betaalt voor de ter beschikking gestelde faciliteiten een vergoeding aan de werkgever. De vergoeding is het bedrag volgens de reguliere kostenallocatie binnen de werkgever, met dien verstande dat niet meer dan de daadwerkelijke kosten in rekening van het fonds worden gebracht.

## **Artikel 11.      Onvoorziene omstandigheden**

Indien zich omstandigheden voordoen die ten tijde van het sluiten van de overeenkomst niet voorzienbaar waren en nakoming van de overeenkomst substantieel beïnvloeden, zullen partijen in gezamenlijk overleg en naar redelijkheid en billijkheid een oplossing proberen te vinden, die recht doet aan de belangen van beide partijen in het kader van deze overeenkomst.

## **Artikel 12.      Geschillen**

1. Indien tussen partijen een geschil van mening is ontstaan over de toepassing van deze overeenkomst, zullen partijen trachten om het verschil van mening in gezamenlijk overleg op te lossen waarbij de eisen van redelijkheid en billijkheid in acht zullen worden genomen.
2. Mochten partijen niet tot een oplossing zoals bedoeld in lid 1 van dit artikel kunnen komen, dan zal het geschil worden voorgelegd aan een geschillencommissie.
3. Partijen verklaren de uitspraak van die geschillencommissie als bindend te beschouwen en naar deze uitspraak te handelen.
4. De geschillencommissie bestaat uit 3 personen. Eén lid wordt benoemd door de werkgever en één lid wordt benoemd door het fonds. De aldus benoemde 2 leden benoemen gezamenlijk, binnen 30 dagen na hun beider benoeming, een derde lid.
5. De geschillencommissie zal binnen 30 dagen na de benoeming van het laatste lid een uitspraak doen waarbij zij als goede mensen naar billijkheid oordeelt. De termijn kan met instemming van partijen worden verlengd.

## **Artikel 13.      Duur en beëindiging van de overeenkomst**

1. Deze overeenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd.
2. De overeenkomst kan evenwel door ieder van de partijen worden opgezegd tegen het einde van ieder kalenderjaar met een opzegtermijn van minimaal drie maanden.



- 3 Na de beëindiging van deze overeenkomst behouden partijen jegens elkaar de verplichtingen uit deze overeenkomst over de periode tot en met 31 december.

#### **Artikel 14. Inwerkingtreding**

Deze overeenkomst treedt met terugwerkende kracht in werking op 1 januari 2015 en treedt in de plaats van de uitvoeringsovereenkomst zoals deze geldt op 31 december 2014.

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend op  
te Amsterdam,

[datum]

**Namens de werkgever,**

[naam]

**Namens het fonds,**

dr. J.A.M. de Kruijf  
Voorzitter ad interim

drs. F.J. Lemkes  
Secretaris

## **Addendum 1**

### **Gegevensverstrekking door de werkgever**

#### **1 Algemene afspraken**

Gegevens voor de deelnemers aan het pensioenfonds UWV dienen te worden geleverd in een gegevensbestand ('dat'-formaat of 'xls'-formaat), waarin per gebeurtenis (event) de gegevens staan aangegeven. Mutaties dienen te worden geleverd conform de specificaties onder punt 11. Het teken; dient te worden gebruikt als scheidingsteken tussen de velden.

Ter controle van de geleverde gegevens dienen een voorlooprecord en een sluitrecord te worden geleverd.

De gegevens dienen maandelijks te worden geleverd op een vast tijdstip (voor de 23ste van de maand). IPB VPL bestanden dienen maandelijks te worden geleverd op een vast tijdstip (voor de 23ste van de maand).

De maandelijkse mutaties dienen in de digikluis geplaatst te worden en via de mail bevestigd te worden dat het daar geplaatst is, via gegevens@tkppensioen.nl. De naam waaronder het bestand verstuurd dient te worden is "UWV(jaar en maand van levering)".

Datumvelden dienen te worden geleverd in het formaat 'eejjmdd'.

Bij decimalen moet tussen het getal en de decimalen een punt worden geplaatst. Mutaties worden slechts eenmaal geleverd.

Onvolledige en/of onjuist gevulde events zullen niet worden geleverd.

Het personeelsnummer is onderdeel van de sleutel en dient te worden geleverd als veldtype character en voorzien te worden van voorlooppunten.

Ten behoeve van het geautomatiseerd verkrijgen van mutaties in de arbeids- ongeschiktheidssituatie van medewerkers van het UWV dient TKP Pensioen de beschikking te krijgen over de aansluitnummers UWV en de wijzigingen hierin.

De ingangsdatum van de gegevensstroom UWV is 1 januari 2004. Initieel moeten alle actieve deelnemers worden geleverd bij aanvang van de gegevensstroom. Dit 'initiële bestand' dient voor alle op 1 januari 2004 in dienst zijnde medewerkers het event 1100 te bevatten. De datum aanvang dienstverband die hierbij moet worden aangegeven is de aanvangsdatum van het arbeidscontract.

Jaarlijks dient per een nader af te spreken datum door UWV een stand geleverd te worden met daarin een aantal vaste gegevens per deelnemer. Deze stand wordt door TKP Pensioen vergeleken met haar administratie. Verschillen zullen worden teruggekoppeld aan het UWV.

#### **2 Nieuwe deelnemer**

Alle nieuwe werknemers van UWV dienen te worden geleverd aan TKP Pensioen. 'Niet-deelnemers' (stagiaires bijv.) dienen niet te worden geleverd. Indien een 'Niet-deelnemer' na enige tijd deelnemer wordt dient hij/zij als nieuwe deelnemer geleverd te worden met als datum aanvang dienstverband het moment waarop hij/zij deelnemer is geworden.

Als datum aanvang dienstverband moet de datum worden vermeld waarop de medewerker deel gaat nemen aan de pensioenregeling.

Het personeelsnummer in samenhang met de datum aanvang dienstverband vormt de sleutel waarop alle mutaties nadien dienen te worden geleverd.

Als maandsalaris moet worden geleverd het maandsalaris op grond van een fulltime dienstverband inclusief vaste toelagen en vermeerderd met vakantiegeld en de eindejaarsuitkering. Naast het maandsalaris dienen de uren te werken volgens het arbeidscontract en de normuren op maandbasis geleverd te worden. Onder normuren worden verstaan de uren per maand te werken op grond van een fulltime arbeidscontract.

De gegevensvelden "werkmaatschappij" en "afdelingscode" zijn optionele velden. Deze velden bieden de mogelijkheid om een nadere onderverdeling binnen het UWV aan te brengen. De door het UWV te betalen pensioenpremie kan bijvoorbeeld op grond hiervan nader worden onderverdeeld. Indien deze velden gebruikt gaan worden dan dienen de mutaties hierin ook te worden geleverd.

Indien een medewerker in dienst treedt bij een andere werkmaatschappij j binnen het UWV wordt door het UWV geen ontslag geleverd vanuit de oude werkmaatschappij gevolgd door een mutatie nieuwe deelnemer vanuit de nieuwe werkmaatschappij.

Een nieuwe medewerker dient bij indiensttreding een keuze te maken voor deelname aan de individuele aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering. Keuze kan tot zes maanden na indiensttreding worden gemaakt. Bij geen keuze is de medewerker hiervoor niet verzekerd. Tevens dient de medewerker een keuze te maken voor deelname aan de Anw-hiaatverzekering.

Indien de deelnemer in Nederland woont, dienen de reguliere adresgegevens gevuld te worden, indien de deelnemer in het buitenland woont, dienen de adresregels buitenland en de landsnaam gevuld te worden. UWV hanteert een adres, er wordt geen onderscheid gemaakt naar een woonadres en een correspondentieadres.

Nieuwe deelnemers worden door TKP Pensioen geplaatst bij de Gemeentelijke Basisadministratie. Plaatsing bij de GBA gebeurt op basis van het Burgerservicenummer (BSN) en de gemeentecode (deze laatste wordt door TKP Pensioen bepaald op grond van de geleverde postcode/huisnummer combinatie). Het correct doorgeven van het BSN is daarom van groot belang.

### **3 WW-suppletie**

Voortvloeiend uit het huidige sociaal plan UWV, zoals deze geldig is van 25 mei 2005 tot en met 31 december 2014, heeft een specifiek omschreven groep recht op voortzetting van de pensioenopbouw. Diegenen waarvoor de werkgever conform artikel 15 lid a van het sociaal plan een verzoek heeft ingediend bij het CWI om het dienstverband te beëindigen hebben recht op een periodieke aanvulling op de WW-uitkering (art. 5 lid b). Parallel aan deze suppletie is in artikel 17 lid a de pensioenopbouw geregeld. Om invulling te kunnen geven aan deze voortzetting van de pensioenopbouw in geval van WW-suppletie is het noodzakelijk om de bedoelde populatie te onderscheiden.

Naast de ontslagcode 23 duidend op het sociaal plan geldig van 25 mei 2005 tot en met 31 december 2014 dienen gelijktijdig met dit ontslag ook de duur van de WW periode en de mate van werkloosheid aangeleverd te worden. Wijzigingen gedurende de duur van de WW periode in de mate van werkloosheid dienen aangeleverd te worden. Ingeval voor het einde van de WW periode een andere betrekking wordt aanvaard met als gevolg dat de WW-uitkering in zijn geheel wordt gestopt dient dit te worden aangeleverd door middel van het event "Einde WW-suppletie".

### **4 Maandsalaris**

Het geldende fulltime maandsalaris inclusief eventuele vaste pensioengevende toelagen en vermeerderd met vakantiegeld en de eindejaarsuitkering dient bij wijziging geleverd te worden. Een wijziging van het maandsalaris in het verleden kan gevolgen hebben voor de reeds geleverde maandsalarissen daarna. Afwijkende brute maandsalarissen kunnen worden geleverd in hetzelfde format. Ook deelnemers met een contract van 40 uur moeten middels dit event geleverd worden.

Bij salarismutaties met terugwerkende kracht moeten ook alle daarop volgende mutaties in de tijd opnieuw aangeleverd worden, onder andere reguliere CAO mutaties.

### **5 Contracturen en normuren**

Iedere wijziging in het door een werknemer volgens contract te werken aantal uren per maand dient geleverd te worden. Een wijziging van de contracturen op een datum in het verleden kan gevolgen hebben voor reeds geleverde contracturen na die datum. De volledige tijdlijn vanaf het moment van wijziging dient dan opnieuw geleverd te worden. Ook een wijziging van de normuren (de uren per maand te werken op grond van een fulltime arbeidscontract) dient geleverd te worden.

Vanaf leeftijd 58 kan demotie voor een medewerker aan de orde zijn. Maximaal kan er zes uur minder per week worden gewerkt. De opbouw van het pensioen blijft echter gebaseerd op het aantal contracturen voor de aanvang van de demotie. In die situatie dient geen daling van het aantal contracturen te worden geleverd.

Een periode van ouderschapsverlof leidt bij aanvang tot een verlaging van het aantal contracturen hetgeen als een reguliere mutatie moet worden geleverd.

## **6 Ontslag**

Bij een ontslagmutatie dient naast de datum van de laatste werkdag ook de reden van het ontslag aangegeven te worden. Het ontslag kan regulier zijn vanwege de aanvaarding van ander werk buiten UWV. Het kan echter ook zijn dat een medewerker wordt ontslagen wegens arbeidsongeschiktheid, boventalligheid, met VUT is gegaan etc. De reden van het ontslag zal in de vorm van een onderling af te spreken ontslagcodetabel geschieden.

## **7 Adres**

Wijzigingen in het adres dienen geleverd te worden. Indien de deelnemer in Nederland woonachtig is, dienen de reguliere adresgegevens gevuld te worden, indien de deelnemer in het buitenland woont, dienen de adresregels buitenland en de landsnaam gevuld te worden.

## **8 Individuele aanvullende AO-verzekering en Anw-hiaatverzekering**

Naast de collectieve verzekering kan de werknemer bij indiensttreding kiezen voor deelname aan de individuele aanvullende AO-verzekering. Naderhand kan hij zich daarvoor weer afmelden. Eenmaal afgemeld betekent dat hij zich alleen kan aanmelden middels een medische keuring.

## **9 Arbeidsongeschiktheid**

Eenmalig moet melding worden gemaakt van de ingangsdatum van de arbeidsongeschiktheid (na 2 jaar ziekte). TKP Pensioen zal de arbeidsongeschikte medewerker aanmelden bij het UWV om mutaties in de arbeidsongeschiktheidssituatie nadien rechtstreeks van het UWV te ontvangen. Hiervoor is reeds een gegevensstroom operationeel. Overige mutaties ten tijde van de arbeidsongeschiktheid dienen gewoon geleverd te worden.

## **10 Ouderschapsverlof**

Een periode van ouderschapsverlof leidt bij aanvang tot een verlaging van het aantal contracturen. Het nabestaandenpensioen moet echter verzekerd blijven op basis van het laatste salaris dat de werknemer verdiende voor het opnemen van het verlof. Aanvang en einde van een periode van ouderschapsverlof dienen derhalve geleverd te worden.

De uren gaan naar beneden als pensioen opbouw niet wordt voortgezet. Als een deelnemer kiest voor voortzetting dan wordt er geen wijziging in de uren aangeleverd.

De aanlevering van de events vindt plaats in de maand waarop ze betrekking hebben.

## 11 Gegevensstroom UWV

Vermelde posities geven de maximale lengte van het veld aan.  
Indien geen waarde aanwezig is, bijv. bij het veld huisnummer toevoeging, het veld leeglaten (geen spatie).

|                                  | type  | pos.       | Opmerking  |
|----------------------------------|-------|------------|--|
| <i>Voorlooprecord</i>            |       |            |  |
| Event nummer: 0000               | CHAR  | 04         |  |
| Jaar en maand van levering       | NUM   | 06 (0 dec) | eejjmm   |
| Fonds                            | CHAR  | 15         | UWV OPF  |
| <i>Sluitrecord</i>               |       |            |  |
| Event nummer: 9999               | CHAR  | 04         |  |
| Aantal geleverde gegevensrecords | NUM   | 05 (0 dec) |  |
| Hashtotaal BSN                   | NUM   | 15 (0 dec) |  |
| <i>Nieuwe deelnemer</i>          |       |            |  |
| Event nummer: 1101               | NUM   | 04 (0 dec) |  |
| BSN                              | NUM   | 09 (0 dec) |  |
| Personeelsnummer                 | CHAR  | 07         |  |
| Datum aanvang dienstverband      | DATUM | 08         |  |
| Geboortedatum                    | DATUM | 08         |  |
| Geslacht                         | CHAR  | 01         | M of V   |
| Maandsalaris                     | NUM   | 12 (2 dec) | Fulltime basis incl.<br>vakantiegeld, vaste<br>toelagen en<br>eindejaarsuitkering<br>2 decimalen |
| Contracturen per maand           | NUM   | 06 (2 dec) | Bij 38 uur per week<br>165.0   |
| Normuren per maand               | NUM   | 05 (1 dec) |  |
| Keuze aanvullende AO-verzekering | CHAR  | 01         | J of N; bij geen keuze de<br>default waarde N<br>aangeven  |
| Keuze Anw-hiaat verzekering      | NUM   | 06 (2 dec) | ANW percentage, 0.00<br>tot 100.00   |
| Indicatie NBP                    | CHAR  | 01         | J of N   |
| Achternaam                       | CHAR  | 60         | Bij gehuwden de<br>eigen naam  |
| Voorvoegsels                     | CHAR  | 10         | Volledig uitgeschreven   |
| Voorletters                      | CHAR  | 10         | Voorzien van punten  |
| Straat                           | CHAR  | 40         |  |
| Huisnummer                       | NUM   | 05 (0 dec) |  |
| Huisnummertoevoeging             | CHAR  | 11         |  |
| Postcode numeriek                | NUM   | 04 (0 dec) |  |
| Postcode alfanumeriek            | CHAR  | 02         |  |
| Woonplaats                       | CHAR  | 40         |  |
| Adresregel 1 buitenlands adres   | CHAR  | 40         | Straat + huisnr + toev.  |
| Adresregel 2 buitenlands adres   | CHAR  | 40         | postcode + woonplaats  |
| Landsnaam buitenlands adres      | CHAR  | 40         | Eenduidige naam  |

*Mate van werkloosheid*

|                                    |       |            |          |
|------------------------------------|-------|------------|----------|
| Event nummer: 1390                 | NUM   | 04 (0 dec) |          |
| BSN                                | NUM   | 09 (0 dec) |          |
| Personeelsnummer                   | CHAR  | 07         |          |
| Datum aanvang dienstverband        | DATUM | 08         |          |
| Datum ingang mate van werkloosheid | DATUM | 08         |          |
| Mate van werkloosheid              | NUM   | 05 (4 dec) | (1.0000) |

*Adres*

|                                 |       |            |                         |
|---------------------------------|-------|------------|-------------------------|
| Event nummer: 1450              | NUM   | 04 (0 dec) |                         |
| BSN                             | NUM   | 09 (0 dec) |                         |
| Personeelsnummer                | CHAR  | 07         |                         |
| Datum aanvang dienstverband     | DATUM | 08         |                         |
| Geboortedatum                   | DATUM | 08         |                         |
| Datum ingang adres              | DATUM | 08         |                         |
| Straat                          | CHAR  | 40         |                         |
| Huisnummer                      | NUM   | 05 (0 dec) |                         |
| Huisnummertoevoeging            | CHAR  | 11         |                         |
| Postcode numeriek               | NUM   | 04 (0 dec) |                         |
| Postcode alfanumeriek           | CHAR  | 02         |                         |
| Woonplaats                      | CHAR  | 40         |                         |
| Adresregel 1 buitenlandse adres | CHAR  | 40         | Straat + huisnr + toev. |
| Adresregel 2 buitenlandse adres | CHAR  | 40         | postcode + woonplaats   |
| Landnaam buitenlandse adres     | CHAR  | 40         | Eenduidige naam         |

*Maandsalaris*

|                             |       |            |   |
|-----------------------------|-------|------------|---|
| Event nummer: 1512          | NUM   | 04 (0 dec) |   |
| BSN                         | NUM   | 09 (0 dec) |   |
| Personeelsnummer            | CHAR  | 07         |   |
| Datum aanvang dienstverband | DATUM | 08         |   |
| Datum ingang maandsalaris   | DATUM | 08         |   |
| Maandsalaris                | NUM   | 12 (2 dec) | Fulltime basis incl.<br>Vakantiegeld, vaste<br>toelagen<br>en eindejaarsuitkering |

*Contracturen*

|                                  |       |            |                               |
|----------------------------------|-------|------------|-------------------------------|
| Event nummer: 1520               | NUM   | 04 (0 dec) |                               |
| BSN                              | NUM   | 09 (0 dec) |                               |
| Personeelsnummer                 | CHAR  | 07         |                               |
| Datum aanvang dienstverband      | DATUM | 08         |                               |
| Datum ingang nieuwe contracturen | DATUM | 08         |                               |
| Contracturen per maand           | NUM   | 06 (2 dec) | Aantal uren op 2<br>decimalen |

*Normuren*

|                              |       |            |             |
|------------------------------|-------|------------|-------------|
| Event nummer: 1530           | NUM   | 04 (0 dec) |             |
| BSN                          | NUM   | 09 (0 dec) |             |
| Personeelsnummer             | CHAR  | 07         |             |
| Datum aanvang dienstverband  | DATUM | 08         |             |
| Datum ingang nieuwe normuren | DATUM | 08         |             |
| Normuren per maand           | NUM   | 05 (1 dec) | Aantal uren |

- *Arbeidsongeschiktheid*  
 Event nummer: **1570**  
 BSN NUM 04 (0 dec)  
 Personeelsnummer NUM 09 (0 dec)  
 Datum aanvang dienstverband CHAR 07  
 Datum ingang arbeidsongeschiktheid DATUM 08
- *Ouderschapsverlof*  
 Event nummer: **1590** NUM 04 (0 dec)  
 BSN NUM 09 (0 dec)  
 Personeelsnummer CHAR 07  
 Datum aanvang dienstverband DATUM 08  
 Datum aanvang ouderschapsverlof DATUM 08
- *Einde ouderschapsverlof*  
 Event nummer: **1595** NUM 04 (0 dec)  
 BSN NUM 09 (0 dec)  
 Personeelsnummer CHAR 07  
 Datum aanvang dienstverband DATUM 08  
 Datum einde ouderschapsverlof DATUM 08

- *IPS/VPL bedragen (WORDT IN APART BESTAND AANGELEVERD!!)*  
 Event nummer: **1710** NUM 04 (0 dec)  
 BSN NUM 09 (0 dec)  
 Personeelsnummer CHAR 07  
 Datum aanvang dienstverband DATUM 08  
 Datum ingang nieuw Inlegbedrag DATUM 08  
 Inlegbedrag IPS/VPL per maand NUM 12 (2 dec)

- *Anw-hiaatverzekering*  
 Event nummer: **1733**  
 BSN NUM 09 (0 dec)  
 Personeelsnummer CHAR 07  
 Datum aanvang dienstverband DATUM 08  
 Datum ingang keuze DATUM 08  
 Percentage Anw-hiaatverzekering CHAR 05 (2 dec)
- *NBP verzekering (indicatie NBP)*  
 Event nummer: **1734** NUM 04 (0 dec)  
 BSN NUM 09 (0 dec)  
 Personeelsnummer CHAR 07  
 Datum aanvang dienstverband DATUM 08  
 Datum ingang keuze DATUM 08  
 Keuze NBP verzekering CHAR 01
- *Individuele aanvullende AO-verzekering*  
 Event nummer: **1743** NUM 04 (0 dec)  
 BSN NUM 09 (0 dec)  
 Personeelsnummer CHAR 07  
 Datum aanvang dienstverband DATUM 08  
 Datum ingang keuze DATUM 08  
 Keuze AO-verzekering CHAR 01

J of N


Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend op te Amsterdam,

[datum]

**Namens de werkgever,**

  
[naam] 24/6 2015

**Namens het fonds,**

  
dr. J.A.M. de Kruif  
Voorzitter ad interim

1/7/2015

  
drs. F.J. Lemkes  
Secretaris

25/6/2015