

Wervingsprofiel

Lid verantwoordingsorgaan Pensioenfonds UWV

Stel jij je kandidaat? Ben jij een daadkrachtige en sterke persoonlijkheid die goed is in oordeelsvorming? Wil jij het bestuur van Pensioenfonds UWV vooraf van advies voorzien? Heb je al enige bestuurlijke ervaring opgedaan?

Pak deze mogelijkheid dan aan en stel je kandidaat. Deze rol biedt je de mogelijkheid om de actieve deelnemers c.q. pensioengerechtigden te vertegenwoordigen binnen het pensioenfonds, en je tegelijkertijd te verdiepen in je eigen pensioenregeling.

Pensioenfonds UWV

In opdracht van sociale partners voeren wij de pensioenovereenkomst uit en behalen wij een zo goed mogelijk pensioenresultaat voor de deelnemers en gepensioneerden. Met een beheerd vermogen van circa 9 miljard en 56.000 deelnemers behoort pensioenfonds UWV tot de grotere ondernemingspensioenfonds van Nederland. Het fonds heeft een paritair bestuursmodel. Dit betekent dat de vertegenwoordigers van de werknemers en pensioengerechtigden tenminste evenveel bestuurszetels bezetten als vertegenwoordigers van de werkgever.

Het verantwoordingsorgaan heeft invloed

Het bestuur legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan (VO) over het beleid van het fonds en de wijze waarop het beleid is uitgevoerd. Het verantwoordingsorgaan bestaat uit acht leden:

	Aantal leden	Aantal plaatsvervangende leden
Deelnemers	4	1
Pensioengerechtigden	2	1
Werkgever	2	1

Wat ga je doen?

- 1. Oordeelsvorming:** je bent samen met de andere VO-leden bevoegd een oordeel te geven over het handelen van het bestuur, het gevoerde beleid en beleidskeuzes voor de toekomst.

Ook neem je verantwoording af van de raad van toezicht over de wijze waarop de controle op het bestuur is verricht.
- 2. Adviseren:** je adviseert samen met de andere VO-leden het bestuur vooraf over bijvoorbeeld (wijzigingen in) het beloningsbeleid, communicatiebeleid, de interne klachten- en geschillenprocedure, de statuten, het verkiezingsreglement en de uitvoeringsovereenkomst. Ook over de feitelijke samenstelling van de pensioenpremie brengt het verantwoordingsorgaan advies uit (zie bijlage voor de andere adviesrechten die uit de pensioenwet volgen).
- 3. Bindende voordracht:** bij de benoeming van leden van de raad van toezicht geef je samen met de andere VO-leden een bindende voordracht voor de benoeming van een nieuw RvT-lid.

Pensioenfonds UWV

Wat breng je mee?

- | | |
|-----|---|
| 1. | Je beschikt over (enige) bestuurlijke ervaring. |
| 2. | Je hebt voldoende tijd voor het uitvoeren van de taken van het VO.
Het is een rol die je naast je eigen functie vervult. |
| 3. | Je hebt gevoel voor bestuurlijke verhoudingen. |
| 4. | Je kunt hoofd- en bijzaken scheiden. |
| 5. | Je hebt sterk ontwikkelde communicatieve vaardigheden. |
| 6. | Je hebt een sterk analytisch vermogen. Je bent bijvoorbeeld in staat bestuursverslagen en jaarrekeningen te lezen en verbanden te leggen. |
| 7. | Je bent in staat samen te werken. |
| 8. | Je staat open voor persoonlijke ontwikkeling en je bent bereid om opleiding(en) te volgen. |
| 9. | Je hebt affiniteit met pensioenen en de daaraan verwante onderwerpen. |
| 10. | Enthousiasme en motivatie om de komende vier jaar zitting te nemen in het VO. |

Wordt jij onze nieuwe VO-lid?

Ben je enthousiast na het lezen van dit wervingsprofiel, geef je dan nu op als kandidaat. Stuur je cv en motivatie naar verkiezingen-pensioenfonds@uwv.nl.

Heb je nog vragen over het wervingsprofiel of de procedure? Stuur een mail naar bovenstaand adres.

Bijlage Adviesrecht

Het verantwoordingsorgaan heeft een adviesrecht op grond van art. 115a lid 3 PW en de statuten van het pensioenfonds UWV.

Het pensioenfonds stelt het verantwoordingsorgaan in de gelegenheid advies uit te brengen over:

- a. het beleid inzake beloningen;
- b. de vorm en inrichting van het intern toezicht;
- c. de profielschets voor leden van de raad van toezicht;
- d. het vaststellen en wijzigen van een interne klachten- en geschillenprocedure;
- e. het vaststellen en wijzigen van het communicatie- en voorlichtingsbeleid;
- f. gehele of gedeeltelijke overdracht van verplichtingen van het pensioenfonds of de overname van verplichtingen door het pensioenfonds;
- g. liquidatie, fusie of splitsing van het pensioenfonds;
- h. het sluiten, wijzigen of beëindiging van een uitvoeringsovereenkomst;
- i. het omzetten van het pensioenfonds in een andere rechtsvorm, bedoeld in art. 2:18 BW.
- j. het wijzigen van de statuten;
- k. het wijzigen van het verkiezingsreglement; en
- l. de samenstelling van de feitelijke premie en de hoogte van de premiecomponenten